

SENDAS DE DISCÍPULADO



EL CAMINO DE LA PALOMA

Viaje de Descubrimiento Personal
GUÍA DEL ALUMNO

Derechos Reservados © 2020, 2022
Resurrection Christian Outreach
Kirk L. Zehnder

Derechos reservados. Este libro o cualquier parte del mismo no puede ser reproducido o usado de ninguna manera sin el permiso expreso por escrito del autor, excepto para el uso de breves citas en la reseña de algún libro.

Impreso en los Estados Unidos de América.

Las citas de las Escrituras incluyen:

A menos que se indique lo contrario, todas las citas bíblicas se tomaron de la REINA VALERA®. El texto Bíblico ha sido tomado de la versión Reina-Valera © 1960 Sociedades Bíblicas en America Latina ; © renovado 1988 Sociedades Bíblicas Unidas. Utilizado con permiso.

Escritura tomada de The Message. Derechos reservados. © 1993, 1994, 1995, 1996, 2000, 2001, 2002.

Usado con permiso de NavPress Publishing Group.

Escritura tomada de LA BIBLIA DE LAS AMÉRICAS (© 1997, The Lockman Foundation). Derechos reservados. Utilizado con permiso.

Escritura tomada de la NUEVA BIBLIA VIVA, © 2006, 2008 por Bíblica, Inc.® Usado con permiso de Bíblica, Inc.® Reservados todos los derechos en todo el mundo.

El texto bíblico indicado con «NTV» ha sido tomado de la *Santa Biblia*, NUEVA TRADUCCIÓN VIVIENTE, © Tyndale House Foundation, 2010. Usado con permiso de Tyndale House Publishers, Inc., 351 Executive Dr., Carol Stream, IL 60188, Estados Unidos de América. Todos los derechos reservados.

El uso de la negrita, subrayado y cursiva dentro de las citas bíblicas es el énfasis del autor.

El cuestionario de Houts modificado (dominio público)
Primera Edición © 1978 Fuller Evangelistic Association
Segunda Edición © 1981 Fuller Evangelistic Association
Tercera Edición © 1982 Fuller Evangelistic Association

Contáctenos:

Kirk L. Zehnder, Autor
klzehnder@localchurchdynamics.org

Para material de liderazgo:

Local Church Dynamics
Dinámica de la iglesia local
www.localchurchdynamics.org
info@localchurchdynamics.org



CAMINO DE LA PALOMA

Tabla de Contenido

- **Trabajo previo: Mi Encuesta Personal** (Pág. 4-17)
- **Sesión 1: Mi Descubrimiento Personal** (Pág. 18 – 28)
- **Sesión 2: Mi Discernimiento Personal** (Pág. 29 – 43)
- **Sesión 3: Mi Motivación Personal - Parte 1** (Pág. 44 – 52)
- **Sesión 4: Mi Motivación Personal - Parte 2** (Pág. 53 – 74)
- **Sesión 5: Mi Misión Personal** (Pág. 75 – 85)

Mi Encuesta Personal

Trabajo Previo del

Camino de la Paloma



**Completa lo siguiente y tráelo
contigo a la sesión 1
del Camino de la Paloma**

- **Prueba de dones espirituales**
- **Evaluación del temperamento**

EL CUESTIONARIO DE HOUTS MODIFICADO: INSTRUCCIONES

El Cuestionario Modificado de Houts es un ejercicio que le ayudará a entender cuáles podrían ser sus dones espirituales. Fue diseñado originalmente por Richard F. Houts, profesor de educación cristiana en el Ontario Bible College (Eternity, mayo de 1976, págs. 18-21), y luego revisado por C. Peter Wagner del Instituto Charles E. Fuller de Evangelismo y Crecimiento de la Iglesia.

Aquí se encuentra cómo poder realizarlo:

- PASO 1:** Revise la lista de 125 declaraciones en el cuestionario en las páginas 2-7.
Para cada una, marque en qué medida la afirmación es verdadera para su vida: **MUCHO, ALGO, POCO o NADA.**
- PASO 2:** Cuando haya terminado, califique el cuestionario mediante la Tabla de Houts (página 8).
- PASO 3:** Después de completar todos sus puntajes en la tabla de Houts, consulte las páginas 9-14 y transfiera los nombres de los dones espirituales a sus filas correspondientes en la tabla. El orden en el que aparecen los dones es idéntico a su orden en la Tabla de Houts. Querrá estudiar las definiciones de los dones y las referencias bíblicas.

Nota: Este cuestionario es solo un punto de partida para ayudarle a descubrir los dones espirituales que Dios le ha dado. No cometa el error de considerar los resultados como definitivos e irrefutables. Incluso puede ser que un don que tengas no se muestre suficientemente destacado aquí. Utilice esta herramienta como una fuente útil de información, pero no deje que sus resultados lo controlen.

CUESTIONARIO DE HOUTS MODIFICADO

Marque hasta qué punto es cierta la declaración para su vida:

MUCHO, ALGO, POCO O NADA.

		(3) MUCHO	(2) ALGO	(1) POCO	(0) NADA
1	He proclamado la verdad de Dios de una manera que a veces irrita lo considerado "aceptable".				
2	He disfrutado de la responsabilidad del bienestar espiritual de pertenecer a un grupo de cristianos.				
3	Siento que puedo capacitar a las personas para que aprendan las verdades bíblicas con claridad.				
4	He aplicado la verdad de manera eficaz en mi propia vida.				
5	Tengo la capacidad de descubrir nuevas verdades por mí mismo.				
6	He animado verbalmente a los débiles, a los atribulados o desanimados.				
7	He percibido claramente la diferencia entre verdad y error.				
8	Deseo administrar bien el dinero para poder dar generosamente a la obra del Señor.				
9	He asistido a líderes para aliviarlos de su trabajo esencial.				
10	Tengo el deseo de trabajar con quienes tienen problemas físicos o mentales, para aliviar su sufrimiento.				
11	Me he adaptado fácilmente a una cultura diferente a la mía.				
12	He llevado a otros a una decisión de salvación a través de la fe en Cristo.				
13	Siento que podría proporcionar comida y/o alojamiento amablemente a los necesitados.				
14	He tenido tal confianza en Dios en que este mantendrá sus promesas a pesar de la evidencia circunstancial.				
15	Tengo el deseo de persuadir a otros para que se muevan hacia el logro de objetivos bíblicos.				
16	He podido discernir cuándo delegar una responsabilidad importante y a quién delegarla.				
17	En el Nombre del Señor, he sido utilizado para cambiar milagrosamente las circunstancias y Él fue glorificado.				
18	En el Nombre del Señor, he sido utilizado para curar enfermedades.				
19	He hablado en lenguas.				
20	He interpretado mensajes dados en lenguas.				

CUESTIONARIO DE HOUTS MODIFICADO

Marque hasta qué punto es cierta la declaración para su vida:

MUCHO, ALGO, POCO O NADA.

		(3) MUCHO	(2) ALGO	(1) POCO	(0) NADA
21	He sentido un sentido de autoridad al relacionarme con otros cristianos.				
22	Estoy soltera/soltero y disfruto de serlo				
23	He tenido la sensación de reconocer las necesidades de oración antes que los demás.				
24	Siento que podría enfrentar el encarcelamiento, o incluso la muerte con fiadamente, por mi fe				
25	Me encantaría que me llamaran para realizar trabajos especiales en la iglesia.				
26	A través de Dios, puedo revelar lo que sucederá en el futuro.				
27	He disfrutado el poder relacionarme con el mismo grupo de personas durante un largo período de tiempo, en sus éxitos y fracasos.				
28	Siento que podría explicar claramente la enseñanza del Nuevo Testamento sobre la salud y el ministerio del Cuerpo de Cristo.				
29	Puedo llegar intuitivamente a soluciones de problemas complicados				
30	He tenido percepciones de la verdad que han traído convicción a otros cristianos.				
31	Siento que podría ser un instrumento para confrontar a los complacientes y redirigir a los descarriados para enfrentar la realidad espiritual.				
32	He aprendido a juzgar entre el bien y el mal.				
33	He dado cosas o dinero con alegría por la obra del Señor.				
34	He sentido la necesidad de ayudar a otros, a ser más eficaces en sus ministerios.				
35	He sentido una compasión inusual, por aquellos con necesidades físicas o espirituales.				
36	Siento que podría aprender bien otro idioma para poder ministrar a aquellos en una cultura diferente.				
37	He compartido con alegría cómo Cristo me ha atraído hacia sí mismo, de una manera que es significativa para los no creyentes.				
38	He proporcionado un refugio agradable para los huéspedes, sin la sensación de interrupción familiar..				
39	He recibido de Dios una inusual seguridad de que él hará lo imposible para cumplir una obra especial.				

CUESTIONARIO DE HOUTS MODIFICADO

Marque hasta qué punto es cierta la declaración para su vida:
MUCHO, ALGO, POCO O NADA.

		(3) MUCHO	(2) ALGO	(1) POCO	(0) NADA
40	Sé a dónde voy y he visto a otros cristianos seguirme.				
41	Puedo organizar ideas, personas, recursos y tiempo para un ministerio más eficaz.				
42	En el nombre del Señor, expulsé demonios.				
43	En el nombre del Señor, he sanado a los perturbados emocionalmente.				
44	He hablado un mensaje inmediato dado por Dios a su pueblo en un idioma que nunca he aprendido.				
45	He interpretado lenguas con el resultado de que el cuerpo de Cristo fuese edificado, exhortado o consolado.				
46	Siento que podría proclamar el evangelio en una nueva área y de este modo ver que se establezcan nuevos grupos de cristianos.				
47	Soy soltero/soltera y me siento indiferente hacia la idea de estar casado/casada.				
48	Tomo las peticiones de oración más en serio de lo que parecen tomar otros cristianos.				
49	No siento miedo de sufrir persecución física por causa de mi fe.				
50	He podido ocuparme eficazmente de trabajos que aparecieron ocasionalmente en la iglesia.				
51	He comunicado a otros mensajes oportunos y urgentes, los cuales he creído que provinieron directamente de Dios.				
52	Tiendo a conocer íntimamente a aquellos a quienes sirvo y guío, y a ser conocido íntimamente por ellos.				
53	Puedo dedicar una gran cantidad de tiempo a aprender nuevas verdades bíblicas para comunicarlas a otros.				
54	He elegido entre varias alternativas bíblicas una opción que generalmente me funcionó.				
55	Siento que puedo adquirir y dominar nuevos hechos y principios de la verdad bíblica.				
56	He instado a otros a buscar una solución bíblica a su aflicción o sufrimiento.				
57	Tiendo a mirar mas allá de la superficie y examinar los motivos de la gente.				
58	Me siento profundamente conmovido cuando me enfrento a necesidades financieras urgentes en la obra de Dios.				
59	He disfrutado haciendo tareas rutinarias que llevaron a otros a un ministerio más efectivo.				
60	Me encantaría visitar hospitales y / o residencias de ancianos y se que me iría bien en tal ministerio.				

CUESTIONARIO DE HOUTS MODIFICADO

Marque hasta qué punto es cierta la declaración para su vida:
MUCHO, ALGO, POCO O NADA.

		(3) MUCHO	(2) ALGO	(1) POCO	(0) NADA
61	He podido relacionarme bien con cristianos de diferentes razas, idiomas o culturas.				
62	He explicado claramente que Jesús es el Salvador y he visto efectos positivos en los oyentes.				
63	Tengo un don para hacer que los extraños se sientan como en casa.				
64	Puedo confiar en el poder y la presencia de Dios para lo imposible.				
65	Me encantaría liderar, inspirar y motivar a otros para que se involucren en la obra del señor.				
66	He podido hacer planes efectivos y eficientes para lograr las metas de un grupo.				
67	Dios ha intervenido muchas veces para hacer cosas imposibles en mi vida.				
68	En el nombre del Señor, he tratado con éxito a los que estaban enfermos espiritualmente.				
69	Puedo hablar con Dios en un idioma que nunca he aprendido.				
70	He orado para poder interpretar si alguien comienza a hablar en lenguas.				
71	Otros cristianos han estado dispuestos a hacer lo que digo, sin hacer muchas preguntas.				
72	Me alegro de tener más tiempo para servir al Señor porque soy soltero.				
73	La oración ha sido uno de mis ejercicios espirituales favoritos.				
74	Estoy seguro de que morir por mi fe, no sería lo peor que me podría pasar.				
75	Siento satisfacción al realizar tareas rutinarias para la gloria de Dios.				
76	Tengo el deseo de hablar mensajes directos de Dios que edifiquen, exhorten o consuelen a otros.				
77	He ayudado a cristianos necesitados guiándolos a partes relevantes de la Biblia orando con ellos.				
78	Siento que puedo comunicar las verdades bíblicas a otros para ver los cambios y resultados en el conocimiento, las actitudes, los valores o la conducta.				
79	He podido percibir y aplicar la verdad bíblica a las necesidades específicas del Cuerpo de Cristo.				
80	He estudiado y leído mucho para aprender las verdades bíblicas.				

CUESTIONARIO DE HOUTS MODIFICADO

Marque hasta qué punto es cierta la declaración para su vida:
MUCHO, ALGO, POCO O NADA.

		(3) MUCHO	(2) ALGO	(1) POCO	(0) NADA
81	Tengo el deseo de asesorar eficazmente a los perplejos, los culpables o los adictos.				
82	He reconocido con precisión, si una enseñanza es de Dios, de Satanás o de origen humano.				
83	Estoy tan seguro de que Dios suplirá mis necesidades que le doy con sacrificio y consistencia.				
84	Me alegro cuando otros reciben crédito por lo que hago.				
85	Me encantaría llevar a reclusos, a dar un paseo en coche o ayudarlos de otras formas prácticas.				
86	Siento que podría disfrutar viviendo en un país extranjero.				
87	Tengo el deseo de transmitir mensajes que son principalmente el evangelio de salvación.				
88	Tengo una amabilidad genuina y aprecio por los huéspedes que vienen a mi casa.				
89	Me he sentido seguro de conocer la voluntad específica de Dios para el crecimiento futuro de su obra, incluso cuando otros no han estado tan seguros.				
90	He influido en otros para lograr una tarea particular o un propósito bíblico.				
91	Soy capaz de dar instrucciones a los demás y tomar decisiones por ellos, en lugar de intentar persuadirlos de mi manera de pensar.				
92	He sido un instrumento para el cambio sobrenatural de Dios en vidas y eventos.				
93	He orado por otros para que ocurriera la sanidad.				
94	Cuando doy un mensaje público en lenguas, espero que sea interpretado.				
95	He interpretado las lenguas de una manera que parecía bendecir a otros.				
96	Tengo el deseo de ser enviado por una iglesia para comenzar nuevas iglesias.				
97	Soy soltero/soltera pero no es difícil para mí, controlar mis deseos sexuales.				
98	Dios siempre ha respondido mis oraciones de manera tangible.				
99	Siento que las amenazas terroristas de muerte no debilitarían mi fe.				
100	He podido identificar diversas necesidades en la iglesia y ser voluntario para ayudar en ellas.				

CUESTIONARIO DE HOUTS MODIFICADO

Marque hasta qué punto es cierta la declaración para su vida:
MUCHO, ALGO, POCO O NADA.

		(3) MUCHO	(2) ALGO	(1) POCO	(0) NADA
101	He dado mensajes de advertencia, juicio o dirección del Señor.				
102	Siento que puedo restaurar a las personas que se han alejado de su comunidad cristiana.				
103	He entrenado a los cristianos para que sean discípulos de Cristo más obedientes.				
104	He sentido una presencia inusual de Dios y una confianza personal cuando era necesario tomar decisiones importantes.				
105	He podido distinguir hechos importantes y claves de las Escrituras.				
106	He consolado a los cristianos en sus aflicciones o sufrimientos de tal manera que se sintieron ayudados o sanados.				
107	Puedo distinguir a un farsante antes de que su falsedad sea claramente evidente para otras personas.				
108	He estado dispuesto a mantener un nivel de vida más bajo para beneficiar la obra de Dios.				
109	Me encantaría ser ayudante de maestro en una clase bíblica.				
110	Me encantaría ofrecer una conversación amena a una persona solitaria, encerrada o en prisión.				
111	Más que la mayoría, he tenido un fuerte deseo de ver a personas de otros países ganadas para el Señor.				
112	Tengo la carga de buscar a los incrédulos para ganarlos para Cristo.				
113	He deseado que mi hogar esté disponible para los que están al servicio del Señor.				
114	Puedo confiar plenamente en el amor de Dios cuando todo lo demás parece oscuro.				
115	Otros me han seguido porque he tenido algún conocimiento experto, que contribuyó con ello a la edificación de la iglesia.				
116	Me ha gustado asumir la responsabilidad del éxito de un grupo u organización.				
117	En el Nombre del Señor, he podido hacer que los ciegos recuperen la vista.				
118	He orado con éxito por la restauración de la salud de otros, sin usar medios naturales.				
119	Cuando hablo en lenguas, creo que es edificante para el Cuerpo del Señor.				

CUESTIONARIO DE HOUTS MODIFICADO

Marque hasta qué punto es cierta la declaración para su vida:
MUCHO, ALGO, POCO O NADA.

		(3) MUCHO	(2) ALGO	(1) POCO	(0) NADA
120	He interpretado las lenguas de tal manera que el mensaje parecía ser directamente de Dios.				
121	He recibido una comisión de cristianos, para ejercer la autoridad dada por Dios entre creyentes y no creyentes.				
122	Realmente puedo identificarme con el deseo de Pablo, de que los demás sean solteros como él.				
123	Deseo orar fielmente por otros que están en el ministerio, ya que me doy cuenta de que su eficacia depende de ello.				
124	Puedo identificarme con los cristianos perseguidos que no se retractarán para evitar el encarcelamiento o la muerte.				
125	Respondo alegremente cuando me piden que haga tareas, incluso si parecen serviles.				

PASO 2: PUNTUACIÓN DEL CUESTIONARIO DE HOUTS

En la siguiente cuadrícula, ingrese el valor numérico asignado a cada una de sus respuestas con relación al número de las declaraciones correspondientes en las páginas 6-12:

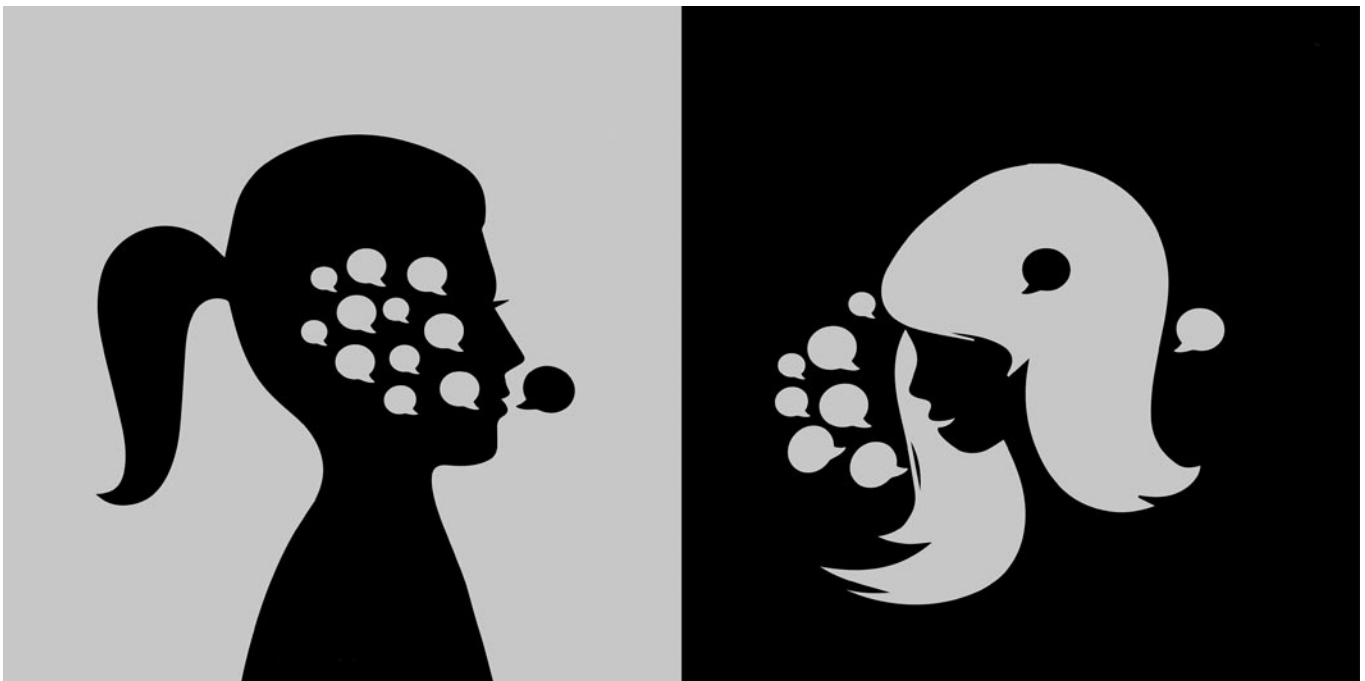
MUCHO = 3 ALGO = 2 POCO = 1 NADA = 0

Luego, sume los cinco números que ha registrado en cada fila.
y coloque la suma en la columna **"TOTAL"**.

FILAS DE LA PRUEBA					TOTAL	DONES
1	26	51	76	101		PROFECÍA
2	27	52	77	102		PASTOR
3	28	53	78	103		MAESTRO
4	29	54	79	104		SABIDURÍA
5	30	55	80	105		PALABRA DE CIENCIA
6	31	56	81	106		EXHORTACIÓN
7	32	57	82	107		DISCERNIMIENTO DE ESPÍRITUS
8	33	58	83	108		DADOR
9	34	59	84	109		AYUDADOR
10	35	60	85	110		MISERICORDIA
11	36	61	86	111		MISIONERO
12	37	62	87	112		EVANGELISTA
13	38	63	88	113		HOSPITALIDAD
14	39	64	89	114		FE
15	40	65	90	115		LIDERAZGO
16	41	66	91	116		ADMINISTRACIÓN
17	42	67	92	117		MILAGROS
18	43	68	93	118		SANIDAD
19	44	69	94	119		LENGUAS
20	45	70	95	120		INTERPRETACIÓN
21	46	71	96	121		APÓSTOL
22	47	72	97	122		CELIBATO
23	48	73	98	123		INTERSECCIÓN
24	49	74	99	124		MARTIRIO
25	50	75	100	125		SERVIR

EVALUACIONES

Introverso Extroverso



**Evaluación del
Temperamento**

EVALUACIONES

16Personalities

Test de Personalidad Tipos de personalidad Contacto

Nuestros lectores dicen que 16Personalities es tan preciso que, "es un poco espeluznante".

Obtén una descripción concreta y precisa de quién eres y por qué haces las cosas como las haces.

Toma El Test →

¿QUIÉN ERES?

- Ve a www.16personalities.com/es
- Haga clic en "Tomar el test"
- Siga las instrucciones y responda las preguntas.
- Usado con permiso de www.16personalities.com

EVALUACIONES



- Serás llevado al "resumen de resultados"
- Escriba su "TIPO" _____ - _____
- Haga clic en "Enviar resultados por correo electrónico"

EVALUACIONES



**Enlaces en el correo electrónico que recibe de
16personalities.com
lo llevarán a un resumen más detallado
de las características de su personalidad.**

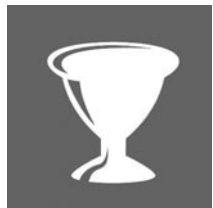


Mi Descubrimiento Personal



**Camino de
la Paloma**

“¿Cuál es mi
tarea? En primer
lugar, mi tarea es
agradar a Cristo.
Vaciarme de mí
mismo y ser
lleno de ÉL.
Estar lleno del
Espíritu Santo;
ser guiados por
el Espíritu
Santo”.



Aimee Semple McPherson

“De lo que quiero hablar ahora es de las diversas formas en que el Espíritu de Dios actúa en nuestras vidas. Esto es complejo y a menudo, se malinterpreta, pero quiero que estén informados”.

1 Corintios 12: 1

(Traducción adaptada al español de la Biblia “The Message”)



Tres Tipos de Dones Espirituales

¿Cómo actúa el Espíritu de Dios “...en nuestras vidas...?”



Romanos 12:

Dones de Motivación



I Corintios 12-14:

Dones del Espíritu

Efesios 4:

Dones de Oficio

INTRODUCCIÓN



Descubriendo mi Singularidad dada por Dios

¿Por qué Somos tan Diferentes?

“Porque de la manera que en un cuerpo tenemos muchos miembros, **pero no todos los miembros tienen la misma función**, así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros. De manera que, teniendo diferentes dones **según la gracia nos es dada**... úsese conforme a la medida de la fe...” Romanos 12:4-6 (RVR1960)

I. NUESTRA SINGULARIDAD PERSONAL DADA POR DIOS - ¡UN RESULTADO DE LA GRACIA DE DIOS!

A. Una definición de la gracia de Dios.

1. Gracia común: la _____ de Dios hacia el hombre..
 - a. Mateo 5:45
 - b. Santiago 1:17

2. Gracia especial: (I Juan 1:16) LA _____ de Dios para los creyentes.
 - a. Gracia _____: Juan 3:16; Efesios 2:8-9, Hechos 15:11 **(Capacidad)**
 - b. Gracia que _____: Romanos 12:6a; Efesios 3:7 **(Habilidad)**
 - c. Gracia _____: I Cor 15:10; II Cor 12:10; Tito 2:11-12 **(Vitalidad)**

B. Por y a través de la Gracia de Dios se nos dan cualidades únicas:

1. _____
2. _____
3. _____

¿Por qué Somos tan Diferentes?

- II. NUESTRO LLAMADO: Descubrir nuestra singularidad dada por Dios, y por la gracia de Dios, usar todo lo que Él nos ha dado como buenos administradores en el "*.... Trabajo del ministerio"...." ...la edificación del cuerpo de Cristo!"*
- A. "No quiero, hermanos, **que ignoréis** acerca de los dones espirituales.
...Seguid el amor; y **procurad (fervientemente) los dones espirituales...."** I Corintios 12:1; 14:1
- B. "Cada uno según el don que ha recibido **minístrelo a los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios..."**
I Pedro 4:10 (NASV)
- C. "¿Por qué nos dan estas habilidades especiales para hacer mejor ciertas cosas? **Su propósito es que su pueblo esté perfectamente capacitado para servir a los demás, y ayudar al cuerpo de Cristo a crecer...** Por lo que él hace, **que cada una de las parte del cuerpo, según el don recibido, ayude a los demás** para que el cuerpo entero y unido crezca y se nutra de amor." Efesios 4:12, 16 (NBV)

INVITACIÓN



El Camino al Descubrimiento Personal

El Enfoque Individual versus el Enfoque Institucional del ministerio

I. El enfoque **INSTITUCIONAL** para el descubrimiento personal y el ministerio :

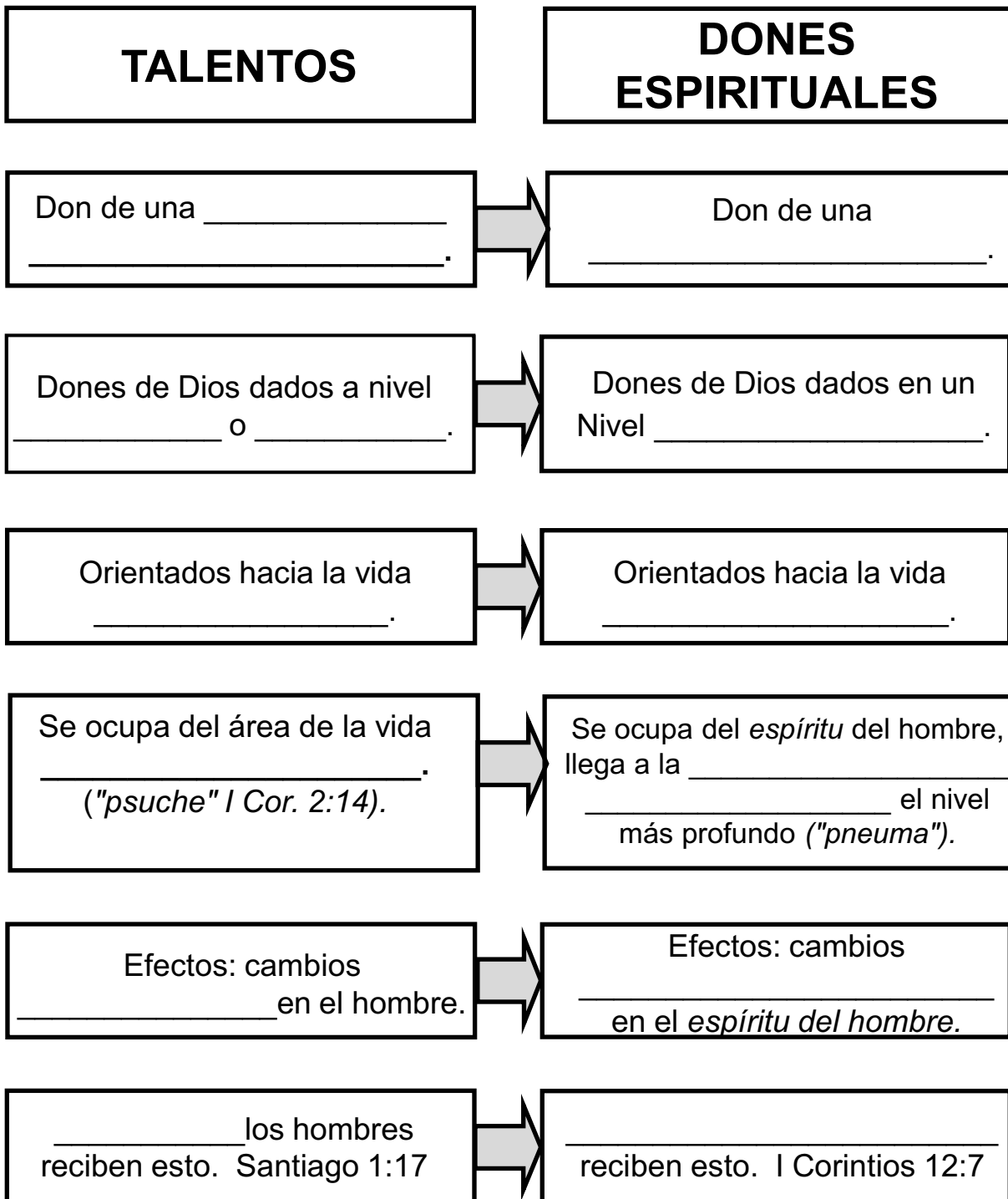
- A. Los ministerios y las posiciones son _____,
- B. Los anuncios del púlpito se utilizan para _____ a los trabajadores.
- C. Alguien se registra a _____.
- D. Se siente _____ en esta posición; por lo tanto, hace un trabajo “ _____ ”, ¡porque su _____ no está en él!
- E. Termina el período de servicio _____, _____ y con _____ con respecto al servicio cristiano.
- F. ¡Limita la totalidad de su devoción y servicio cristiano al de _____ solamente!

II. El enfoque **INDIVIDUAL** para el descubrimiento personal y el ministerio:

- A. ¡Se concentra en la _____, no en la posición!
- B. Ayuda al individuo en su crecimiento espiritual personal antes del involucramiento en el ministerio. Ayudándolo a identificar sus propios:
 - 1. _____
 - 2. _____
 - 3. _____
- C. Ayuda a la persona a poder hacer coincidir estas tres áreas de su vida con un respectivo ¡Ministerio _____ lleno de un _____ que ayude a edificar el Cuerpo de Cristo y glorifique a Dios! **1ª de Pedro 4: 10-11**

La Diferencia entre Dones y Talentos Espirituales

I. UN ANÁLISIS ENTRE DONES Y TALENTOS ESPIRITUALES:



La Diferencia entre Dones y Talentos Espirituales

I. Un análisis entre *dones y talentos espirituales*: continuación.

Implicaciones importantes:

- A. Es posible que un cristiano tenga un talento en un área determinada, pero al mismo tiempo, puede que no tenga un don espiritual en esa misma área.
- B. Además, ¿es posible ejercer uno o mas dones espirituales a través del canal de un talento natural!

II. **Pensamientos concluyentes:**

- A. No intente realizar la ***Obra del Ministerio de Dios*** a través de talentos **solamente**. **Por sí solos, estos** no pueden cambiar el reino espiritual del hombre.
- B. ***Sin embargo*** - Permita que el Espíritu Santo una sus talentos, pasión y temperamento con **sus dones espirituales** y júselos en la "*... obra del ministerio ...*", bajo la Unción del Espíritu Santo!
 - 1. "Entonces respondió y me habló diciendo: Esta es palabra de Jehová a Zorobabel, que dice: ***¡No con ejército, ni con fuerza, sino con mi Espíritu, ha dicho Jehová de los ejércitos!*** Zacarías 4:6
 - 2. "Acontecerá en aquel tiempo que su carga será quitada de tu hombro, y su yugo de tu cerviz, ***y el yugo se pudrirá a causa de la unción.***" Isaías 10:27



Mi Discernimiento Personal

¿Quién soy?

- Pruebas de dones espirituales
- Evaluación del temperamento
- Hoja de trabajo de pasión personal



“Entender el
“diseño”

nuestro dado

por Dios, es el
primer paso

para entrar en el
“destino”

nuestro dado
por Dios”

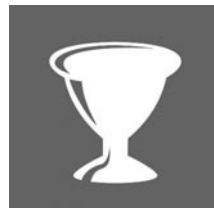
Kirk L. Zehnder



“Basado en el privilegio y la autoridad que Dios me ha dado, le advierto a cada uno de ustedes lo siguiente: ninguno se crea mejor de lo que realmente es. Sean realistas al evaluarse a ustedes mismos, háganlo según la medida de fe que Dios les haya dado.”

Romanos 12:3

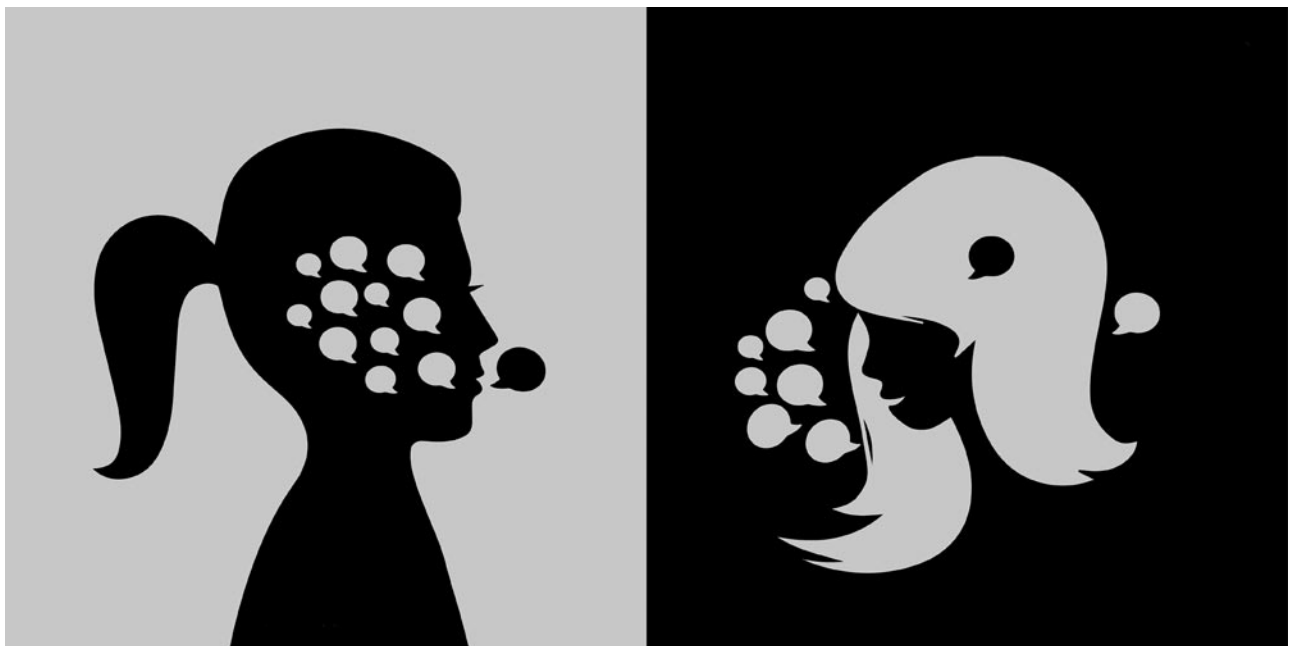
(NTV)



TEMPERAMENTO PERSONAL

Introverso

Extroverso



**Descubriendo mi
Singularidad dada
por Dios**

Mi TEMPERAMENTO

De 16Personalities.com/es



- **Mente:** _____
- **Energía:** _____
- **Naturaleza:** _____
- **Tácticas:** _____
- **Identidad:** _____

Papel: _____

Estrategia: _____

El Clasificador de Temperamento Keirsey

Características de temperamento asociadas con cada tipo

E - 75%

Sociabilidad
Interacción
Exterioridad
Amplitud
Extenso
Multiplicidad de relaciones
Gasto de energías
Interés por eventos externos

I - 25%

Territorialidad
Concentración
Interno
Profundidad
Intensivo
Relaciones limitadas
Conservación de energías
Interés en la reacción interna

S - 75%

Experiencia	Pasado
Realista	Transpiración
Real	Utilidad
Hecho	Practicabilidad
Sensato	
Con los pies en la tierra	

N - 25%

Corazonadas	Futuro
Especulativo	Inspiración
Posible	Por las nubes
Fantasia	Ficción
Ingenio	Imaginativo

T - 50%

Objetivo	Principios
Política	Leyes
Criterio	Firmeza
Impersonal	Justicia
Categorías	Estándares
Crítica	Análisis
Asignación	

F - 50%

Subjetivo	Valores
Valores sociales	Intimidad
Persuasión	Humano
Armonía	Bueno o malo
Apreciación	Simpatía
Devoción	Personal
Atenuante	Circunstancias

J - 50%

Decidido	Fijo
Planifica con anticipación	
Ejecutar la vida de uno	
Cierre	Toma de decisiones
Planificado	Termina
Decisivo	Urgencia
¡Fecha límite!	
Hace cosas andar	

P - 50%

Pendiente	Reúna más datos
Flexible	
Adaptarse a medida que avanza	
Deja que la vida pase	
Opciones abiertas	Caza del tesoro
Abierto	Emergente
Tentativo	
Algo aparecerá	¿Qué fecha límite?
Hay mucho tiempo, esperemos y veremos	

El Clasificador de Temperamento Keirsey

Características de temperamento asociadas con cada tipo

Carácter Sensible

Carácter Intuitivo

ISTJ Serios, tranquilos, ganan el éxito con concentración y minuciosidad. Prácticos, ordenados, lógicos, realistas y confiables. Se encargan de que todo esté bien organizado. Asumen la responsabilidad. Deciden lo que se debe lograr y trabajan para lograrlo de manera constante, independientemente de las protestas o distracciones.

ISFJ Tranquilos, amables, responsables, concienzudos. Trabajan con devoción para cumplir con sus obligaciones. Aportan estabilidad a cualquier proyecto o grupo. Meticulosos, minuciosos, precisos. Pueden necesitar tiempo para dominar temas técnicos, ya que sus intereses no suelen ser técnicos. Pacientes con detalles y rutinas. Leales, considerados, preocupados por cómo se sienten los demás.

INFJ Triunfan por la perseverancia, la originalidad y el deseo de hacer lo que sea necesario o deseado. Ponen sus mejores esfuerzos en su trabajo. Silencios, contundentes, concienzudos, preocupados por los demás. Respetados por sus firmes principios. Probablemente sean honrados por sus claras convicciones seguidas sobre la mejor manera de servir al bien común.

INTJ Suelen tener mentes originales y un gran impulso para sus propios fines. En los campos que les atraen, tienen un gran poder para organizar un trabajo y llevarlo a cabo con o sin ayuda. Escépticos, críticos independientes, decididos, a menudo tercos. Deben aprender a ceder los puntos menos importantes para ganar los más importantes.

ISTP Espectadores, tranquilos, reservados, que observan y analizan la vida con curiosidad indiferente y destellos inesperados de humor original. Generalmente interesado en principios impersonales, causa y efecto, cómo y por qué funcionan las cosas mecánicas. No se esfuerzan más de lo que creen necesario, porque cualquier desperdicio de energía sería ineficaz.

ISFP Retirados, tranquilamente amigables, sensibles, amables, modestos acerca de sus habilidades. Evitan los desacuerdos, no imponen sus opiniones o valores a los demás. Por lo general, no les importa liderar, pero a menudo son seguidores leales. A menudo se relajan acerca de hacer las cosas porque disfrutan del momento presente y no quieren estropearlo con prisas o esfuerzos indebidos.

INFP Llenos de entusiasmo y lealtades, pero rara vez hablan de ellos hasta que te conozcan bien. Se preocupan por el aprendizaje, las ideas, el lenguaje y los proyectos independientes propios. Tienden a emprender demasiado, pero lo consiguen terminar todo. Amables, pero a menudo demasiado absortos en lo que están haciendo para ser sociables. Poco preocupados por las posesiones o el entorno físico.

INTP Tranquilos, reservados, impersonales. Disfrutan de temas especialmente teóricos o científicos. Lógicos hasta el punto de partirse el pelo. Suelen interesarse principalmente por las ideas, con poca afición por las fiestas o las charlas triviales. Suelen tener intereses claramente definidos. Necesitan carreras en las que algunos de sus intereses predominantes puedan ser útiles y utilizados.

ESTP Prácticos, no se preocupan ni se apresuran, disfrutan de lo que viene. Suelen gustar las cosas mecánicas y los deportes, con amigos a un lado. Pueden ser un poco directos o insensibles. Adaptables, tolerantes, generalmente conservadores en valores. No les gustan las explicaciones largas. Son mejores con cosas reales que se pueden tocar, manipular, desmontar o armar.

ESFP Extrovertidos, tolerantes, amables, disfrutan de todo y hacen las cosas más divertidas para los demás mediante su disfrute. Les gustan los deportes y hacer cosas. Saben lo que está pasando y se unen con entusiasmo. Encuentran más fácil recordar hechos que dominar teorías. Buenos en situaciones que necesitan sentido común sólido y habilidad práctica con personas y cosas.

ENFP Calurosamente entusiastas, alegres, ingeniosos, imaginativos. Capaz de hacer casi cualquier cosa que les interese. Rápidos con una solución para cualquier dificultad y listos para ayudar a cualquier persona con un problema. A menudo confían en su capacidad para improvisar en lugar de prepararse de antemano. Por lo general, pueden encontrar razones convincentes para lo que quieren.

ENTP Rápidos, ingeniosos, buenos en muchas cosas. Compañía estimulantes, alerta, francos. Pueden argumentar por diversión en ambos lados de una pregunta. Tienen recursos para resolver problemas nuevos y desafiantes, pero pueden descuidar las tareas de rutina. Aptos para buscar un nuevo interés tras otro. Hábiles para encontrar una razón lógica para lo que quieren.

ESTJ Prácticos, realistas, con una cabeza natural para los negocios o la mecánica. No están interesados en temas que no ven ningún uso, pero pueden aplicarse cuando sea necesario. Les gusta organizar y ejecutar actividades. Pueden ser buenos administradores, especialmente si recuerdan considerar los sentimientos y puntos de vista de los demás.

ESFJ Afectuosos, comunicadores, populares, concienzudos, cooperadores natos, miembros activos del comité. Necesitan armonía y pueden ser buenos para crearla. Siempre haciendo algo bueno por alguien. Trabajan mejor con aliento, elogio. Poco interés por el pensamiento abstracto o los temas técnicos. El interés principal es aquello que afecta directa y visiblemente la vida de las personas.

ENFJ Sensibles y responsables. En general, sienten una preocupación real por lo que otros piensan o quieren y tratan de manejar las cosas con la debida consideración por los sentimientos de la otra persona. Pueden presentar una propuesta o dirigir una discusión grupal con facilidad y tacto. Sociables, populares, comprensivos. Responden a los elogios y críticas.

ENTJ Líderes cordiales, francos, resolutivos, en actividades. Suele ser bueno en cualquier cosa que requiera razonamiento y conversación inteligente, como hablar en público. Por lo general, están bien informados y disfrutan aumentando su acervo de conocimientos. A veces pueden ser más positivos y seguros de lo que su experiencia en un área lo asegura.

INTROVERTIDOS

EXTROVERTIDOS

(Indicador de tipo Myers-Briggs, versión abreviada)

MIS DONES ESPIRITUALES



Descubriendo mi Singularidad dada por Dios

MIS DONES ESPIRITUALES

PROFECÍA
PASTOR
MAESTRO
SABIDURÍA
PALABRA DE CIENCIA
EXHORTACIÓN
DISCERNIMIENTO DE ESPÍRITUS
DADOR
AYUDADOR
MISERICORDIA
MISIONERO
EVANGELISTA
HOSPITALIDAD
FE
LIDERAZGO
ADMINISTRACIÓN
MILAGROS
SANIDAD
LENGUAS
INTERPRETACIÓN
APÓSTOL
CELIBATO
INTERCESIÓN
MARTIRIO
SERVIR



Mis 3 dones más altos

- _____
- _____
- _____

MI PASIÓN PERSONAL



Hoja de Trabajo de Mi Pasión Personal

La *Pasión* de una persona a menudo la lleva a una acción convincente. Tu *Pasión* por las madres solteras, los pobres, los incrédulos, los jóvenes, el discipulado, los negocios, los ejecutivos, etc., **es parte de la manera en que Dios te dirige al lugar donde puedes usar mejor tus dones espirituales.**





Pregúntese así mismo...



¿Por qué LLORO?
(Cual es mi carga)



¿Con qué SUEÑO?
(¿Qué quiero que suceda?)

¿Sobre qué CANTO?
(Lo que me trae alegría)

Preguntas de mi Pasión Personal

Considere cuidadosamente las siguientes preguntas para identificar y expresar su pasión.

¡Asuma que el dinero, el tiempo o las habilidades no son un problema!

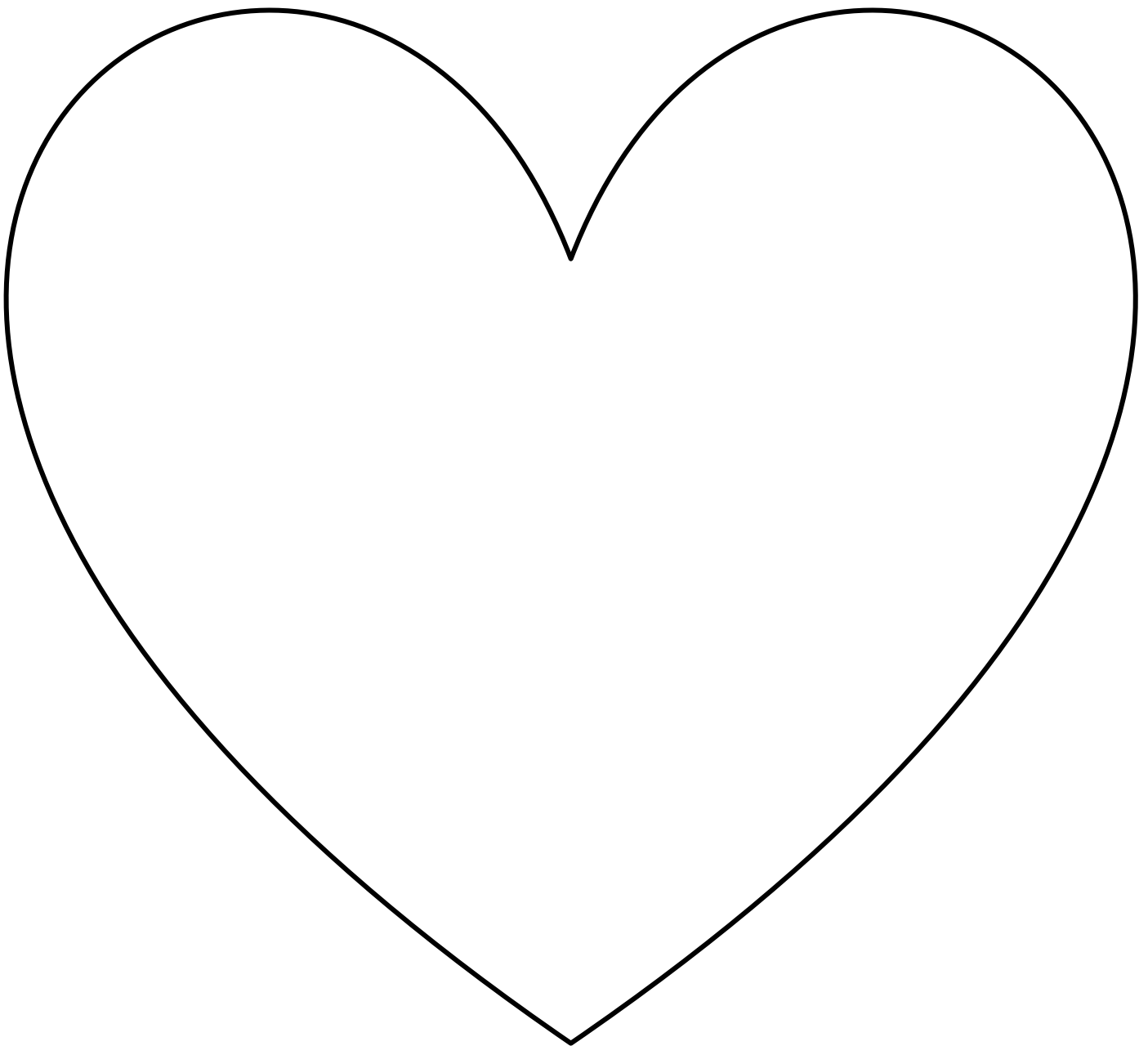
- 1. ¿Qué problema local, mundial, político, social o eclesiástico le causa una fuerte conmoción emocional?**
- 2. ¿Qué tipo de grupo de personas te atrae más?**
- 3. ¿Cuál es el área de necesidad que es más importante para usted?**
- 4. Si no pudiera fallar, ¿qué haría para marcar la diferencia?**
- 5. ¿En qué áreas le gustaría tener un impacto con sus dones naturales y espirituales?**

Declaración de mi Pasión Personal

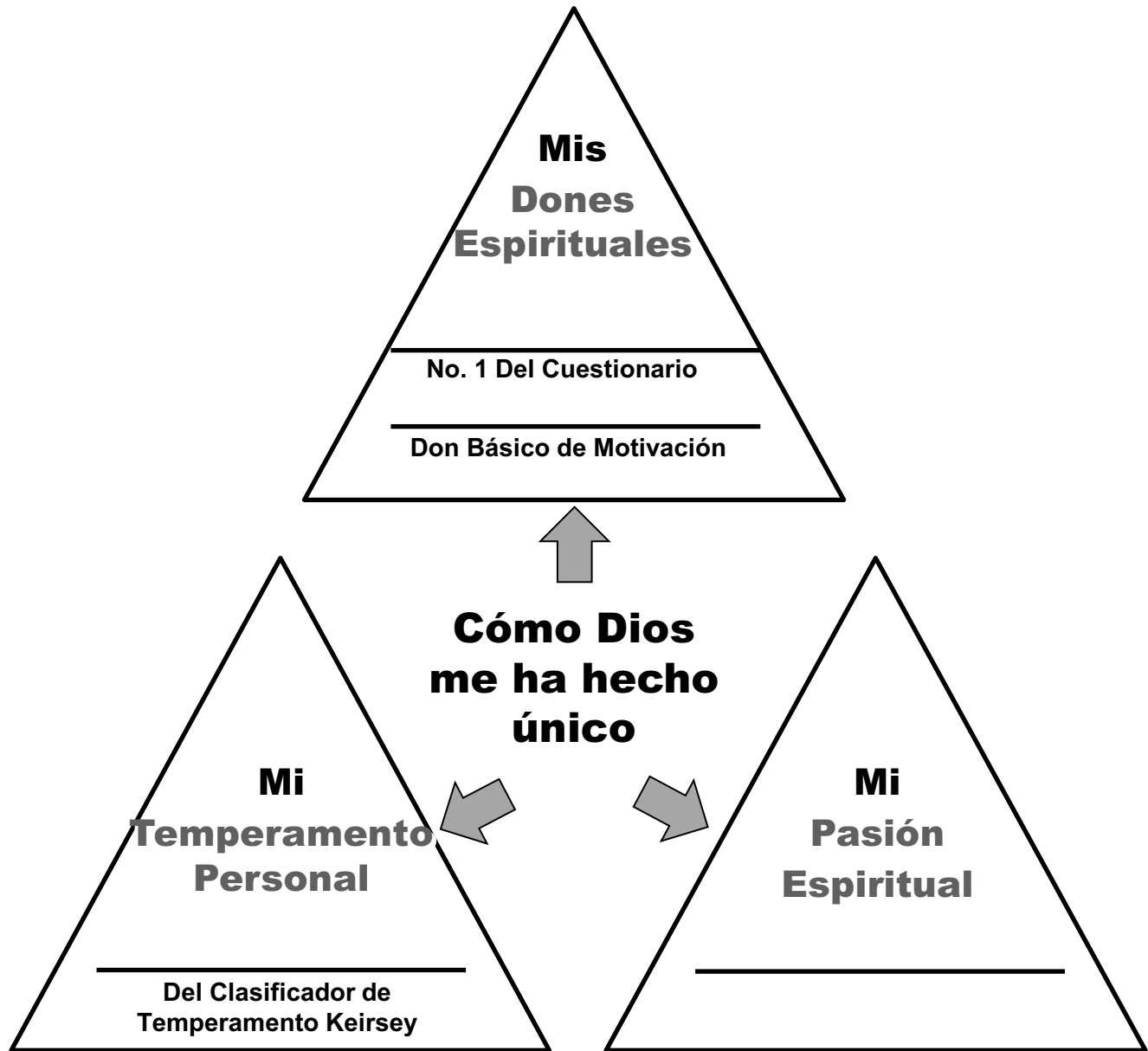
**A la luz de sus preguntas personales
sobre su pasión ...**

Tengo una *PASIÓN PERSONAL* por ...

(Escriba su declaración personal a continuación)



ENTENDIENDO MI SINGULARIDAD DADA POR DIOS



"Según cada uno ha recibido un DON ESPECIAL, úselo sirviéndoos los unos a los otros como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios."

I Pedro 4:10 (LBLA)



Mi Motivación Personal

Parte 1



**Camino de
la Paloma**

UNA REVISIÓN DE LOS DONES

DONES SOBRENATURALES

*Dones del Espíritu**

I CORINTIOS 12-14

- Palabra de Sabiduría
- Palabra de Conocimiento
- Fe
- Dones de Sanidades
- Hacer Milagros
- Profecía
- Discernimiento de Espíritus
- Lenguas
- Interpretación de Lenguas



* “Del Espíritu”: estos dones no residen en el individuo, sino que son dados por el Espíritu Santo al individuo para un propósito específico y en un momento específico.

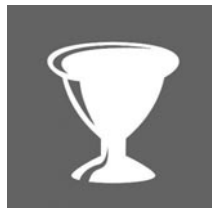
A REVIEW OF THE GIFTS

DONES DE OFICIO*

EFESIOS 4:11-16



- Apóstoles
- Profetas
- Evangelistas
- Pastores
- Maestros



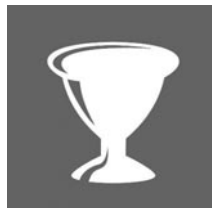
* “Oficio”: estos dones se definen por lo que una persona hace, en lugar del título del cargo que ocupa.

A REVIEW OF THE GIFTS

DONES DE “MOTIVACIÓN”* ROMANOS 12:6-8



- Profecía
- Ministerio (Servicio)
- Enseñanza
- Exhortación
- Dar
- Administración (“Dirigir”)
- Misericordia



* “De Motivación”: estos dones siempre están presentes y activos en la vida del individuo. Son los dones que ayudan a definirnos (“hacernos funcionar”).

The Motivational Gifts Of The Spirit



¡Descubriendo lo que me motiva!

ROMANOS 12: 6-8

Introducción a los Dones Motivacionales del Espíritu

“De manera que, **teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada**, si el de **profecía**, únese conforme a la medida de la fe; o si de **servicio**, en servir; o el que **enseña**, en la enseñanza; al que **exhorta** en la exhortación; el que **da**, con liberalidad; el que **preside**, con solicitud; el que hace **misericordia**, con alegría.” Romanos 12:6-8

I. ¿CUÁLES SON LOS "DONES MOTIVACIONALES" DEL ESPÍRITU?

A. Los Dones enumerados en Romanos 12: 6-8 son "Motivacionales".

1. Estos dones están estrechamente relacionados con el temperamento de nuestra personalidad y forman quienes somos. Están estrechamente relacionados con nuestras pasiones personales, porque son lo que nos _____, ("nos hacen funcionar").
2. Nacemos con _____ Don Motivacional _____:
 - a. Salmos 139: 13-17: _____
 - b. Romanos 12: 6-8: _____
 - c. Juan 1:16: Cuando somos "nacidos de nuevo" recibimos _____ y estos Dones Motivacionales cobran vida. Ahora se vuelven aplicables al Cuerpo de Cristo.
3. Estos _____. Siempre están en funcionamiento dentro de la vida del creyente.

B. Dos puntos importantes con respecto a los Dones Motivacionales:

1. Los dones motivacionales se pueden canalizar a través de muchas _____.
2. Si bien todos tenemos un don motivacional predominante en nuestras vidas el cual es nuestra "**Motivación Básica**", **¡estamos llamados a** _____!

El Juego de Cumpleaños

¡Es el segundo cumpleaños del pequeño Jimmy Salvación! Al igual que un niño de 2 años, Jimmy acaba de derribar su pastel especial y este se ha estrellado contra el suelo, por lo que quedó completamente arruinado. Póngase a la mesa como uno de los siete (7) miembros de la familia de Jimmy. Escuche las Siete (7) Respuestas a esta situación particular y MARQUE LA ÚNICA (1) que mejor ilustraría cómo respondería.



El Juego de Cumpleaños

7 Respuestas Diferentes

7 Motivaciones Diferentes

1

Inmediatamente intentaría encontrar algo para limpiar el desorden.

Don motivacional

4

Corregiría a Jimmy por no tener cuidado en la mesa, ¡algo sobre lo que le había advertido!

Don motivacional:

7

¡Me ofrecería a ir a la tienda y comprarle al pequeño Jimmy una nueva tarta de cumpleaños!

Don motivacional:

2

Intentaría analizar la cadena de eventos que llevaron al accidente y cómo se pudo haber evitado.

Don motivacional:

5

Trataría de que todos se involucraran en algo para ayudar a limpiar el desorden y mantener la fiesta!

Don motivacional:

3

Me acercaría a Jimmy y trataría de consolarlo en este momento de pérdida y decepción.

Don motivacional:

6

Intentaría animar a Jimmy a que mirara las cosas buenas que han sucedido y los regalos que recibiría.

Don motivacional:



Dones Motivacionales del Espíritu

DEFINICIONES BASICAS

- **PROFECÍA**: Una persona que básicamente desea _____.
- **SERVIR**: Una persona que es motivada a _____.
- **ENSEÑANZA**: Una persona que desea _____ y _____ la verdad.
- **EXHORTACIÓN**: Una persona que desea _____ y _____ a los demás.
- **DAR**: Una persona que es muy, _____ y contribuye de manera _____.
- **ADMINISTRACIÓN**: Una persona que es capaz de _____ ("gobernar") a otros, un _____.
- **MISERICORDIA**: Una persona que es capaz de _____ lo que otros sienten, _____.



Mi Motivación Personal

Parte 2



**Camino de
la Paloma**

Los 12 dones de Romanos

Dones Motivacionales del Espíritu

“De manera que, *teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada*, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe; o si de *servicio*, en servir; o el que *enseña*, en la enseñanza; el que *exhorta*, en la exhortación; el que *da*, con liberalidad; el que *preside*, con solícitud; el que hace *misericordia*, con alegría.”

Romanos 12:6-8



Cinco Principios Fundamentales Acercas de los Obsequios Motivacionales

1

Se nos ordena operar en los siete *en cierta medida*. Sin embargo, debemos reconocer nuestras limitaciones y que solo tenemos un *don motivacional básico*. Romanos 12: 9-12.

2

Cada persona debe conocer y concentrarse en su don motivacional personal. I Pedro 4:10

3

Debemos de aprender a conocer y apreciar los dones únicos de los demás, y entenderemos de esa manera su manera única de hacer las cosas. *Esto es especialmente cierto en el matrimonio*.

4

Somos **ABSOLUTAMENTE**, dependientes unos de otros, porque cada uno de nosotros tiene solo un don de motivación básico.

Romanos 12: 3-6; I Corintios 12: 14-27

5

Debemos someternos nosotros mismos y nuestros dones unos a otros con humildad para servirnos unos a otros, y veremos de esta manera todos los dones en funcionamiento. Gálatas 5:13; I Pedro 5: 5; Romanos 12: 9-21

El Don Motivacional de PROFECÍA

I. Las cualidades del carácter de un _____:

A. Profeta: (Significado simple) Aquel que es llamado a _____
_____.

Nota: El término Profecía significa tanto predecir como declarar la palabra de Dios (para exhortar, edificar, reconfortar, etc.) En esta sección de Romanos 12, nos ocuparemos de los aspectos simples acerca de declarar, y cubriremos la predicción en I Corintios 12.

B. Cualidades del carácter:

1. *DESEO*: _____ la verdad,
generalmente verbalmente.

2. _____:

a. No dado al estudio sistemático.

b. Obtiene conocimiento a través de la revelación.

3. Procede por _____ y es _____.

a. Puede discernir el motivo interno de una persona.

b. Básicamente “correcto” versus “incorrecto”.

4. Apela más al _____ que a la MENTE.
(Más inspirador que lógico).

5. Dispuesto a ser franco - _____ y _____.
Resultado: a menudo aparece como negativo, ve cosas y advierte a la gente.

6. Conscientes de su propia indignidad, son muy duros y críticos consigo mismos.

El Don Motivacional de PROFECÍA

C. Lucas 3: 3-20: Una mirada a un Profeta: Juan el Bautista

1. Versículos 7-9: El profeta puede ser rudo y listo, muy franco y directo.
2. Versículo 8: Muy preocupado por el pecado y el arrepentimiento.
3. Versos 8b-9: Muy impaciente con la tradición.
4. Versículo 4: Se siente llamado a advertir a la gente.
5. Versos 10-14: Directo y al grano.
6. Versículo 16: Fuerte sentido de su propia indignidad.

II. El mal uso del don profético:

- A. Hacer un juicio prematuro sobre palabras, acciones y motivos de otras personas. (Basado en el agudo conocimiento del bien y del mal) Salmos 19: 13-14.
- B. La tendencia a juzgar y exponer a quien está equivocado en lugar de esforzarse por restaurar al hermano o hermana ofensor. Gálatas 6: 1
- C. Corregir personas y situaciones que no son de su responsabilidad. Proverbios 26:17
- D. Terminar el compañerismo con un hermano o hermana cuando estos han fallado. II Corintios 2:5-8
- E. Centrarse más en el aspecto negativo de un problema en vez del aspecto positivo de una situación. (Tiende a ver las cosas en absolutos como bien o mal). Filipenses 4:8
- F. Falta de tacto al expresar opiniones. Proverbios 15: 1-4
- G. Exigir una respuesta positiva inmediata de aquellos a quienes amonesta o reprende. Filipenses 3:15
- H. Juzgar y condenarse a sí mismos cuando fallan. (Juzgándose a ellos mismos con más dureza que a los demás). Romanos 8: 1

El Don Motivacional de SERVICIO

I. Cualidades de carácter de un **SERVIDOR**:

- A. **DESEO**: Brindar _____.
- B. Dice que las _____ son más importantes que las palabras.
- C. No es propenso a _____.
1. Resultado: Muchas veces se sienten culpable porque no son tan verbales.
 2. Don de servicio en lugar de hablar en público.
- D. Son las _____ del Cuerpo.
1. Muy creativo.
 2. Muy artístico.
- E. Tienen mucha resistencia para trabajar.
1. Muy concienzudo.
 2. Buena memoria para los detalles.
- F. Necesitan _____.
1. No son "sensibles", no suelen ser muy comprensivos.
 2. Ejemplo bíblico: Marta - Lucas 10: 38-42
- G. Tiene problemas para _____ y _____.
- H. ¡Nunca sabe cuándo decir "**NO**"!
- I. Ve _____ en lugar de _____
_____.

El Don Motivacional de SERVICIO

II. El mal uso del don de servicio:

- A. Posponer las responsabilidades personales y del hogar para brindar asistencia a otros. I Timoteo 5: 8
- B. Asumir demasiados proyectos a la vez. (Debido a la incapacidad de decir "no"). Lucas 10: 38-42
- C. Agotados físicamente. (Como resultado de asumir demasiados proyectos a la vez. Problemas: tensión, dolores de cabeza, úlceras, etc.). Lucas 10: 40a
- D. Forzar su ayuda a otros que no la pidieron. Mateo 26: 47-54
- E. Tratar de hacer un trabajo "solo", sin ayuda de los demás. (Irónicamente, un servidor se enojará con aquellos que no se ofrecen a ayudar). Lucas 10: 40b
- F. Descuida seguir los procesos adecuados en el transcurso del trabajo. (Ve comités y otros canales necesarios de personas como "burocracia" innecesaria). Mateo 8: 5-10
- G. Ofrecer ayuda prematura a un individuo y por lo tanto interferir con la disciplina de Dios o propósitos más profundos para un individuo. (Dios puede retener las necesidades personales para llevar a la persona al arrepentimiento o a perfeccionar su fe. Lucas 15: 11-32; I Pedro 1: 6-7).
- H. Amargarse por la falta de aprecio de aquellos que fueron ayudados. Lucas 17:10; Colosenses 3:23

El Don Motivacional de ADMINISTRACIÓN

- I. Las cualidades del carácter de un _____:
- A. **DESEO**: Ayudar al **Cuerpo de Cristo** a _____ y _____
_____ sus metas y tareas.
 - B. Consigue que otros hagan el trabajo: un **GERENTE**.
 - C. Ayuda a otros a encontrar su papel en la iglesia.
 - D. El administrador ideal: Nehemías
 - 1. Nehemías 1: 1-4: Celo por la causa del pueblo de Dios.
 - 2. 2: 12-15: Percibe problemas generales, ve necesidades que se deben cumplir y _____.
 - 3. 2: 16-18: Trabaja a través de otras personas _____.
 - 4. 2: 6: Tiene un agudo sentido del _____.
 - 5. # 3: Capacidad para organizar los recursos humanos y materiales para realizar el trabajo.
 - 6. # 4 y 6: Capaz de soportar la presión y los ataques del enemigo y mantener a todo el mundo trabajando, ¡_____!
 - 7. 5: 1-13; 7: 3-4; 13:11: Lo suficientemente resistente para enfrentar el desorden y problemas entre los trabajadores ganando su _____ y _____.
 - 8. 5: 14-19: Facilita las cosas a los demás - _____.
 - 9. 7: 1-2; 8: 1-18: Expresa gozo y satisfacción al ver el Proyecto terminado _____.

El Don Motivacional de ADMINISTRACIÓN

- II. El mal uso del don de la administración:
 - A. Ver a las personas como "recursos" para realizar un trabajo, en lugar de verlos como individuos con necesidades personales. I Tesalonicenses. 5: 14-15; filipenses 2: 4-5
 - B. Usar a personas que han ayudado en trabajos más grandes para lograr sus propias ambiciones personales. Mateo 20: -28
 - C. Mostrar parcialidad hacia aquellos que le muestran lealtad a ellos y a su causa. (Un verdadero administrador debe ser justo, coherente e imparcial). Santiago 2: 1
 - D. Pasar por alto las faltas de carácter graves en aquellos que son más valiosos en ayudar a lograr sus objetivos. I Corintios 5: 6
 - E. Descuido en el momento de dar instrucciones adecuadas para un trabajo en particular, o bien no brindar el elogio adecuado por un trabajo ya terminado. Efesios 4: 15-16
 - F. Delegar más trabajo a otros del que pueden manejar. (La delegación es clave para una correcta administración. Sin embargo, el administrador debe tener en cuenta considerar las capacidades y limitaciones individuales de la persona, antes de delegarle un trabajo). I Corintios 10:13
 - G. No considerar sugerencias y escuchar quejas de los que trabajan con ellos. Santiago 1:19
 - H. Asumir proyectos a los que Dios no los ha conducido. Salmos 127: 1
 - I. Descuidar a sus propias familias porque hay mucho que hacer. I Timoteo 5: 8

El Don Motivacional del MAESTRO

I. Las cualidades del carácter de un MAESTRO:

A. Maestro: alguien con la capacidad de impartir conocimientos y conducir de manera efectiva a otros en la verdad - _____.

B. Cualidades del carácter:

1. _____: _____ la verdad de tal manera que permita a los oyentes a _____ efectivamente la verdad de Dios en sus vidas.
2. Capaz de discernir las _____ del Cuerpo de Cristo, y desarrollar enseñanzas de la Palabra de Dios para satisfacer dichas necesidades.
3. Presenta la verdad de una _____.
4. _____, utiliza palabras con precisión. Busca la precisión y se ocupa de los detalles.
5. Necesita _____ la verdad. Hace esto a través de las Escrituras.
6. Inclinado más a la _____ que a la subjetividad (Puede parecer frío y falta de sentimientos).
7. Tienden a creer que su don es _____ para todos los demás dones. El maestro puede dudar en aprender de los demás.

El Don Motivacional del MAESTRO

C. Ejemplo: Apolos - Hechos 18: 24-28

1. Versículo 24a: Amaba estudiar.
2. Versículo 24b: Bien versado en las Escrituras.
3. Versículo 25a: Enseñaba con precisión / sistemáticamente.
4. Un "ministerio de riego".

II. El mal uso del don de enseñar:

- A. Enorgullecerse de su propio conocimiento. I Corintios 8: 1
- B. Rechazar el "sentido común", la buena sabiduría práctica de personas sin educación. Juan 7:15; Mateo 13: 53-57
- C. Impartir información por el mero hecho de informar, que carecen de aplicación práctica. (El objetivo de toda enseñanza es llevar a la persona a vivir conforme a la imagen de Jesucristo, en una expresión práctica en amor). Romanos 8:29; I Juan 3: 16-18
- D. Aburrir a sus oyentes con los minuciosos detalles de su investigación. Hechos 20: 7-12
- E. Apoyarse en su propio entendimiento (razonamiento humano) en lugar de depender de la enseñanza del Espíritu Santo. Proverbios 3: 5-6; Isaías 55: 8; I Corintios 1:20. (El maestro debe recordar que la verdad de Dios es "Discernida Espiritualmente". I Corintios 2:14; Juan 16:13).
- F. Criticar (y muchas veces rechazar) la enseñanza sólida debido a mínimos errores gramaticales. I Samuel 16: 7; I Cor. 2: 9-15
- G. Ser escéptico de sus maestros, muchas veces expresando verbalmente su escepticismo como si dijera "¡Soy la única fuente de verdad!" Juan 14: 6
- H. Aislarse en su propio mundo de libros. Hechos 1: 8; Mateo 28: 19-20
- I. Descuidar a sus propias familias porque hay mucho que hacer. I Timoteo 5: 8

El Don Motivacional de EXHORTACIÓN

I. Las cualidades del carácter de un **EXHORTADOR**:

A. Exhortación _____

_____ (Juan 10:10 - Estimula a las personas hacia una vida abundante).

B. Cualidades del carácter:

1. _____: Ver a la gente _____.
2. Tienen una compasión ardiente por _____
_____ a los demás ¡para que puedan alcanzar todo su potencial en Cristo!
3. Capaz de _____ a las personas por medio de la Palabra de Dios hacia acciones positivas.
4. Son _____.
5. Son bastante _____,
_____ incluso durante momentos de estrés.
6. Una persona con este don es capaz de _____
y es _____.
7. _____ de las personas con las que
están hablando, y están interesados en _____ en la vida
de las personas.

El Don Motivacional de EXHORTACIÓN

C. Algunas exhortaciones:

1. I Tesalonicenses 4: 1: Cómo vivir y agradar a Dios.
2. I Tesalonicenses 2: 11-12: Cómo vivir una vida digna de Dios.
3. I Tesalonicenses 4:10: Cómo progresar en la vida.
4. I Tesalonicenses 4: 11-12: Cómo vivir para que los demás nos respeten.
5. Hebreos 12: 5: Cómo entender el castigo.

D. Ejemplo de Bernabé:

1. Hechos 11:23: Mensaje que apeló a la voluntad.
2. Hechos 14:22: Los exhortó a crecer en el Señor.
3. Hechos 9: 27-30: Especializaciones en lo práctico y personal.
4. Hechos 15: 36-39: Orientado positivamente hacia las personas, dispuesto a darles una segunda oportunidad.

II. El mal uso del don de exhortación:

- A. Llevar a la gente a expectativas prematuras sobre proyectos a largo plazo o metas. (Descuidando explicar la cantidad de tiempo requerido en lograr alcanzar la meta). Salmos 19: 13-14; San Marcos 4: 26-30
- B. Alentar a otros a depender de ellos en lugar de llevarlos a depender de Dios. Hechos 14: 8-15; II Corintios 3: 5; 1 de Pedro 1:21
- C. Descuidar pasar tiempo con sus familias para dedicar tiempo a animar y aconsejar a otros. I Timoteo 5: 8
- D. Tender a hacer que las personas se sientan como "proyectos de asesoramiento" en lugar de personas. (Los exhortadores tienden a parecer más interesados en pasos de acción positivos para el individuo más que en el individuo mismo). I Tesalonicenses 5: 14-15; Filipenses 2: 4-5

El Don Motivacional de EXHORTACIÓN

II. El mal uso del don de exhortación: continuación:

- E. Usar las **"situaciones de la vida real"** de otras personas sin su permiso. (Los exhortadores hacen esto para fortalecer su posición y motivar a otros a tomar algún curso de acción). Proverbios 11: 12-13

- F. Confiar en los resultados externos más que en un verdadero cambio del corazón. Marcos 7: 6; Romanos 6:17; Ezequiel 36: 26-29 (**¡Dios está interesado en cambios del corazón!**)

- G. Proporcionar consejo a alguien antes de haber escuchado adecuadamente y discernido el tipo de persona o problema. Proverbios 18:13; Santiago 1:19

- H. Poner más énfasis en la enseñanza que se centra en aplicación práctica que en la sana enseñanza doctrinal. (Los exhortadores deben recordar que la sana doctrina bíblica, es el fundamento de toda enseñanza bíblica). Tito1: 9; 2: 1

El Don Motivacional de CONTRIBUIR

i. Cualidades de carácter de un _____:

A. Contribuyente: Regalo de compartir “_____”;
"metadidomi": ENTREGAR, aportar.

B. Cualidades del carácter:

1. DESEO: Ofrecer ASISTENCIA TANGIBLE, apoyando a todos.
2. Tienen la habilidad dada por Dios para discernir las necesidades prácticas y espirituales de los demás, y luego satisfacer dichas necesidades de una manera **tangible** y **práctica**.
3. Brinda apoyo de muchas maneras: (Nota: este obsequio no se limita exclusivamente a gente adinerada, las finanzas son solo un tipo de expresión).

a. _____:
(comida y ropa)

b. _____: Romanos 1:11

c. _____

d. _____

e. _____ I Tesalonicenses 2: 8

C. Ejemplo: Abraham

1. Llamado _____ - Santiago 2:23.

a. Amigo: Uno que está al lado de uno.

b. Amigo: El que **defiende, apoya, da**.

El Don Motivacional de CONTRIBUIR

C. Ejemplo: Abraham - Continuación:

2. Génesis 13: 2: Abraham tenía muchos bienes.
3. Abraham **disfrutaba dar**:
 - a. Génesis 13: 8-12: Da las mejores tierras a Lot.
 - b. Génesis 14: 14-16: Da su apoyo a Lot.
 - c. Génesis 14: 18-24: Devuelve todo el botín y ofrenda a Dios.
4. No _____, muy perspicaz para las necesidades reales.
5. No tiene problemas en _____. Darán su vida y todo a Dios.
 - a. Génesis 22: 1-3
 - b. **¿Por qué?** Hebreos 11: 17-19
6. Génesis 23: 9-16: Conoció el valor de las cosas. Ellos saben como manejar activos y finanzas.
7. Se le pidió a Abraham que diera con **liberalidad** para probar su don.

II. El mal uso del don de Contribuir:

- A. Dar generosamente a los demás, pero ser demasiado frugal con los miembros de los suyos. familia. *(A menudo esto se hace con el propósito de enseñar a los miembros de la familia el valor del dinero y la importancia de trabajar por él. Sin embargo, el resultado es que muchas veces, esto provoca que los miembros de la familia se resientan con los regalos que se les dan a los otros).*
I Timoteo 5: 8
- B. Seguir el consejo sobre inversiones o administración del dinero que no se encuentra en las escrituras. Proverbios 13:11; Mateo 7: 24-27
- C. Ejercer presión sobre otros que tienen menos para dar. *(A fin de que traten de motivar a otros a dar, el dador puede recurrir a utilizar programas de recaudación de dinero carnal).* Éxodo 35: 4-5; 20-22; II Corintios 8:12; 9: 7.

El Don Motivacional de CONTRIBUIR

II. El mal uso del don de contribuir: continuación:

- D. No responder a la dirección del Espíritu de Dios sobre ellos para dar.
Éxodo 35: 21; Hebreos 3: 7-8; II Corintios 9: 6-13

- E. Juzgar a quienes no administran sus fondos con prudencia
en lugar de ayudarlos. Mateo 7: 1-5; Gálatas 6: 1-2

- F. Obtener control sobre personas o ministerios, mediante obsequios y apoyo
financiero. Lucas 6: 31-35; II Corintios 9: 7-8

- G. Dar a proyectos a los que el Señor no les ha dirigido y que no edifican la
vida espiritual de las personas. Mateo 6: 19-21; Salmos 127: 1; I Corintios
3: 11-15

- H. A través de sus generosas donaciones, los contribuyentes pueden generar
que la gente los busque a ellos como fuente de ayuda financiera, en lugar
de buscar a Dios. Filipenses 4:19

El Don Motivacional de MISERICORDIA

I. Las cualidades del carácter del don de la MISERICORDIA:

A. Cualidades del carácter:

1. **DESEO:** _____ y _____ a los que están en angustia – “_____”. **Ponerse en el lugar de la otra persona.**
2. Brazo _____ de la iglesia.
3. _____ de las profundas necesidades internas del individuo.
4. Canaliza su compasión a través de _____ que pueda brindar consuelo y comunicar el amor de Dios.
5. Muy _____. Puede tender a lastimarse fácilmente y tendrá problemas con sus sentimientos.
6. Exhortado a ministrar con _____: Romanos 12: 8 (*Puede tender a contener los sentimientos y a deprimirse. Estos sentimientos entonces pueden tender a explotar en un gran desahogo de ira.*)

(NOTA: Con los hombres, este es uno de los dones más incomprensidos. Los hombres con este don muchas veces se piensa que son débiles o afeminados. Generalmente estos hombres no pueden “**ser duros**”, pues tienen una fuerza silenciosa que opera en verdad. La iglesia necesita este don, y nosotros, como Cuerpo de Cristo, debemos ¡animar a estos hombres a liberar este regalo en sus vidas!)

El Don Motivacional de MISERICORDIA

B. Ejemplo: **El buen samaritano**: Lucas 10: 29-37

1. Versículo 33: Tenía compasión (empatía).
2. Versículo 34: Fue **hacia** él. (Atraído hacia personas heridas)
 - a. Quiere quitarles el dolor y aflicción (Romanos 9: 3)
 - b. Centrado en las personas.
3. Sensible para leer a la gente.
4. Versículo 35: Pagó su cuenta (La verdadera empatía trae acción): Marcos 1: 40-41

II. El mal uso del don de la misericordia:

- A. Falta la cualidad de ser firme y decidido cuando es necesario: Santiago 5:12; Santiago 1: 6-8
- B. Asumir el daño de otros que se han ofendido: (*Dios no nos da gracia por las ofensas ajenas*). Salmos 15: 1-3; Prov. 26: 7.
- C. Romper el compañerismo con aquellos que sienten que no son sensibles hacia las necesidades de la gente. (*Aunque tienen un corazón abierto a las personas en verdadera necesidad, las personas con el don de la misericordia, tienden a cerrar sus corazones hacia aquellos que no son sinceros o no se preocupan por las necesidades de los demás*).
- D. Reaccionar negativamente al sufrimiento y tener dificultades para aceptarlo o poder comprender los propósitos más profundos de Dios en él para ellos mismos o para los demás. (*El objetivo principal de alguien con el don de la misericordia es eliminar la causa del sufrimiento*). I Pedro 1: 6-7; 4: 12-14
- E. Extienden simpatía y comprensión a aquellos que violan los principios de Dios. (*Como resultado de una falta de discernimiento espiritual*). I Corintios 5: 1-5; II Corintios 2: 5-8; Gálatas 6: 7-8
- F. Tiende a ser demasiado posesivo con sus amigos o compañeros. (*Debido a su profunda necesidad de compromiso y cercanía*). Mateo 7:12; Prov. 18:24

El Don Motivacional de MISERICORDIA

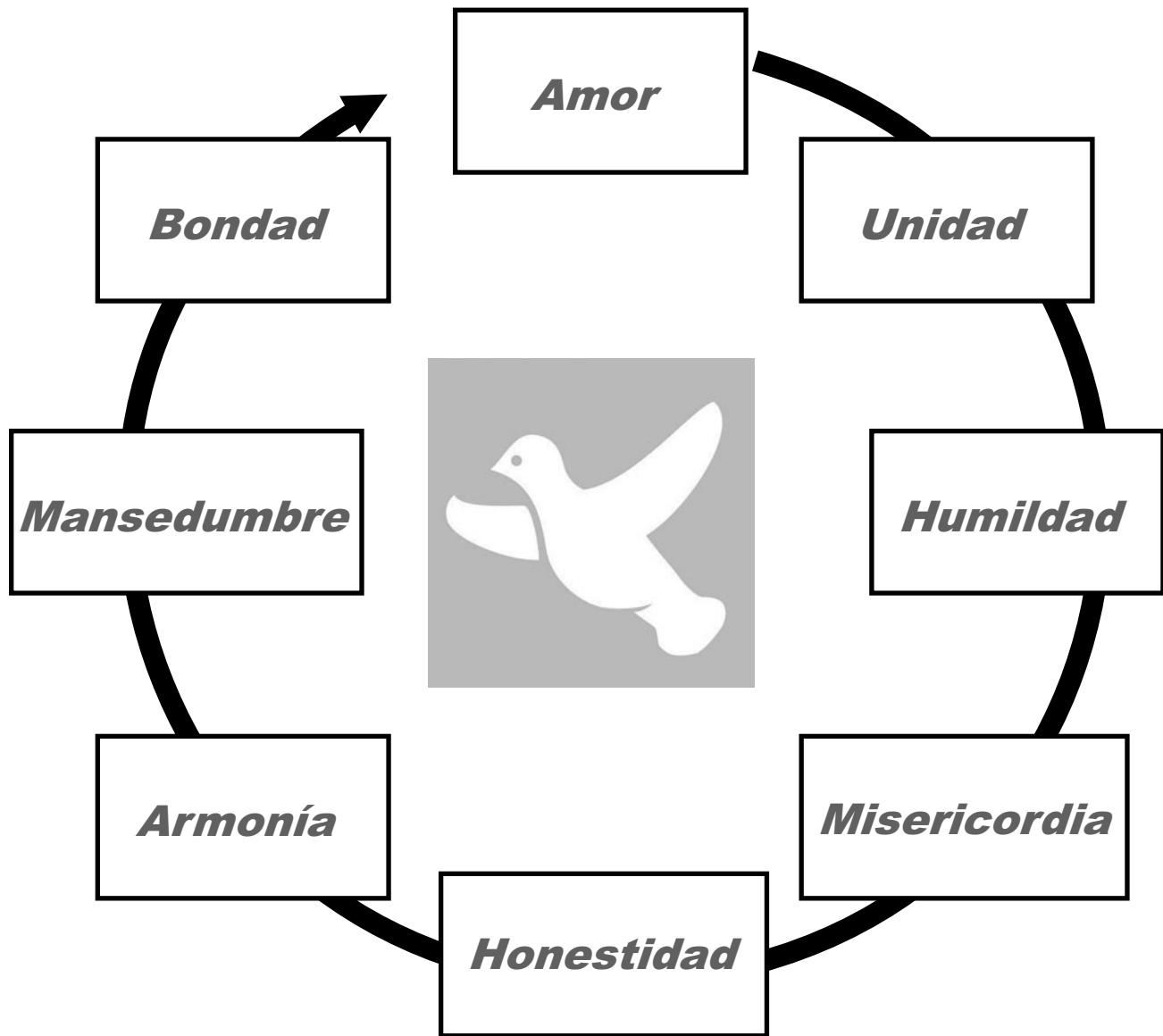
- G. Tomar decisiones basadas en emociones en lugar de sensata sabiduría. II Corintios 5: 7; Santiago 1: 5-6; Prov. 3: 5-6

- H. Fomentar atracciones erróneas con miembros del sexo opuesto. *(Aquellos con el don de la misericordia, debido a su profunda sensibilidad tienden a atraer miembros del sexo opuesto. Durante el asesoramiento o al ayudar a otro se deben tomar precauciones personales para evitar vínculos emocionales incorrectos).* Gálatas 6: 1; Mateo 18: 7

Cuadro Comparativo de los Carácteres

DON MOTIVACIONAL	ROMANOS 12	CARÁCTER DE USO
Profecía	Versículo 9	Amor Sincero Convicción Moral
Ministerio (Servir)	Versículo 10	Bondad, Humildad ("philadelphia" - amor fraternal; "philos" - tierno afecto)
Enseñanza	Versículo 11	Diligencia Vitalidad Espiritual ("zeo" - resplandeciente con el Espíritu, Hechos 6: 3)
Exhortación	Versículo 12	Estabilidad Oración
Dar	Versículo 13	Liberalidad Hospitalidad ("philoxenia" – amor por los extraños. Orientado a las necesidades)
Dirigir (Administración)	Versículo 14	Diligencia Gentileza (Atención seria- c.f., I Peter #5)
Misericordia	Versículo 15	Alegría Empatía

Principios de los Carácteres Combinados Romanos 12:16-21



¡Edificando al Cuerpo de Cristo!



Mi Misión Personal del Señor



**Camino de
la Paloma**

Cómo Descubrir Mi Misión Divina Personal

INTRODUCCIÓN: DONES, MINISTERIOS, OPERACIONES

**“Ahora bien, hay diversidad de dones, pero el Espíritu es el mismo.
Y hay diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo.**

**Y hay diversidad de operaciones, pero Dios,
que hace todas las cosas en todos, es el mismo.”**

I CORINTIOS 12:4-6 (RVR1960)

I. DIFERENTES DONES: "Charismata"

A. Don de _____.

B. Dado por el _____.

II. DIFERENTES MINISTERIOS: "Diaconía"

A. Diferentes _____ o _____ de
ministerio.

B. Dado por el _____.

III. DIFERENTES OPERACIONES: "Energema"

A. Diferente _____ (“_____”) o
_____ del ministerio.

B. Determinado por _____.

PRINCIPIOS GUÍA

Debes descubrir
tus **dones** *antes*
de descubrir tu
ministerio.



El principio para
el descubrimiento
es **básicamente**
el mismo para
ambos.



Cinco Pasos Para Descubrir Tu Misión Divina Personal

1. _____ LAS POSIBILIDADES:

- A. Estudie y familiarícese con los dones espirituales enumerados en la Biblia.
- B. Romanos 12: 6-8; Efesios 4: 1; I Corintios 12: 8-11, 28, 14: 1

2. _____ CON TANTOS COMO SEA POSIBLE:

- A. Mateo 7:7: “¡_____!”
- B. I Corintios 14: 1: ¡_____ Dones espirituales!
- C. No tenga miedo de cometer errores: 1 Corintios 13: 8-10
 - 1. ¡Estás en una familia que te ama!
 - 2. “_____”
- 3. “¿Será nuestro fracaso en encontrar y fomentar nuestros dones una forma de **apagar el Espíritu?**” (Kirk L. Zehnder)
- D. El Cuerpo y el Liderazgo de la Iglesia lo dirigirá en amor si comete un error:
 - 1. Efesios 4:15; 1 Juan 4: 1
 - 2. Romanos 15:14; Colosenses 3:16

3. _____ SUS SENTIMIENTOS:

- A. ¡Hay _____ cuando estamos dentro de la Voluntad de Dios!
 - 1. Juan 14:27
 - 2. Filipenses 4: 7; Colosenses 3:15 - “Gobernar”
- B. El Espíritu Santo dará testimonio a nuestro espíritu: Juan 16:12; Romanos 8:16

(Esta sección fue adaptada de "Your Spiritual Gifts Can Help Your Church Grow", por C. Peter Wagner, Charles E. Fuller Institute, P.O. Box 91990, Pasadena, CA., 91109-1990)

Cinco Pasos Para Descubrir Tu Misión Divina Personal

3. EXAMINE SUS SENTIMIENTOS: Continuación.

C. Deseo / Pasión por un don, *si nos deleitamos haciendo algo en el Señor*, entonces esto es una buena indicación que puede ser un regalo que Dios nos ha dado. Salmos 37: 3-5; I Timoteo 3: 1; I Corintios 14: 1.

4. _____ SU EFECTIVIDAD:

A. Sea honesto consigo mismo, con los demás y con Dios.

B. Escudriñe la Palabra de Dios y vea cuáles deberían ser los resultados (“_____”) de su don.

1. Ejemplo: Profecía - I Corintios 14: 3

2. Recuerde: No se compare con otras personas.

3. ¡_____! (II Corintios 10:12). Solo use la Palabra de Dios como su ¡¡vara de medir!!

C. Mateo 25: ¡_____ es una buena parte de la mayordomía!

**“El amo dijo: “Bien hecho, mi buen siervo fiel.
Has sido fiel en administrar esta pequeña cantidad,
así que ahora te daré muchas más responsabilidades.
¡Ven a celebrar conmigo!”
Mateo 25:23 NTV**

Cinco Pasos Para Descubrir Tu Misión Divina Personal

5. _____ LA CONFIRMACIÓN DEL CUERPO DE
CRISTO:

A. Recuerde: ¡estos son _____

_____!
(Romanos 12: 4-6a; I Corintios 12:14, 20, 28; Efesios 4:12)

B. El Cuerpo de Cristo nos confirmará el o los dones de Dios por su

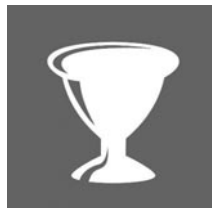
_____y _____ (I Timoteo 3:10;
Proverbios 25:14).

**“No descuides el don espiritual que recibiste
mediante la profecía que se pronunció acerca
de ti cuando los ancianos de la iglesia
te impusieron las manos.”**

I Timoteo 4:14 (NTV)

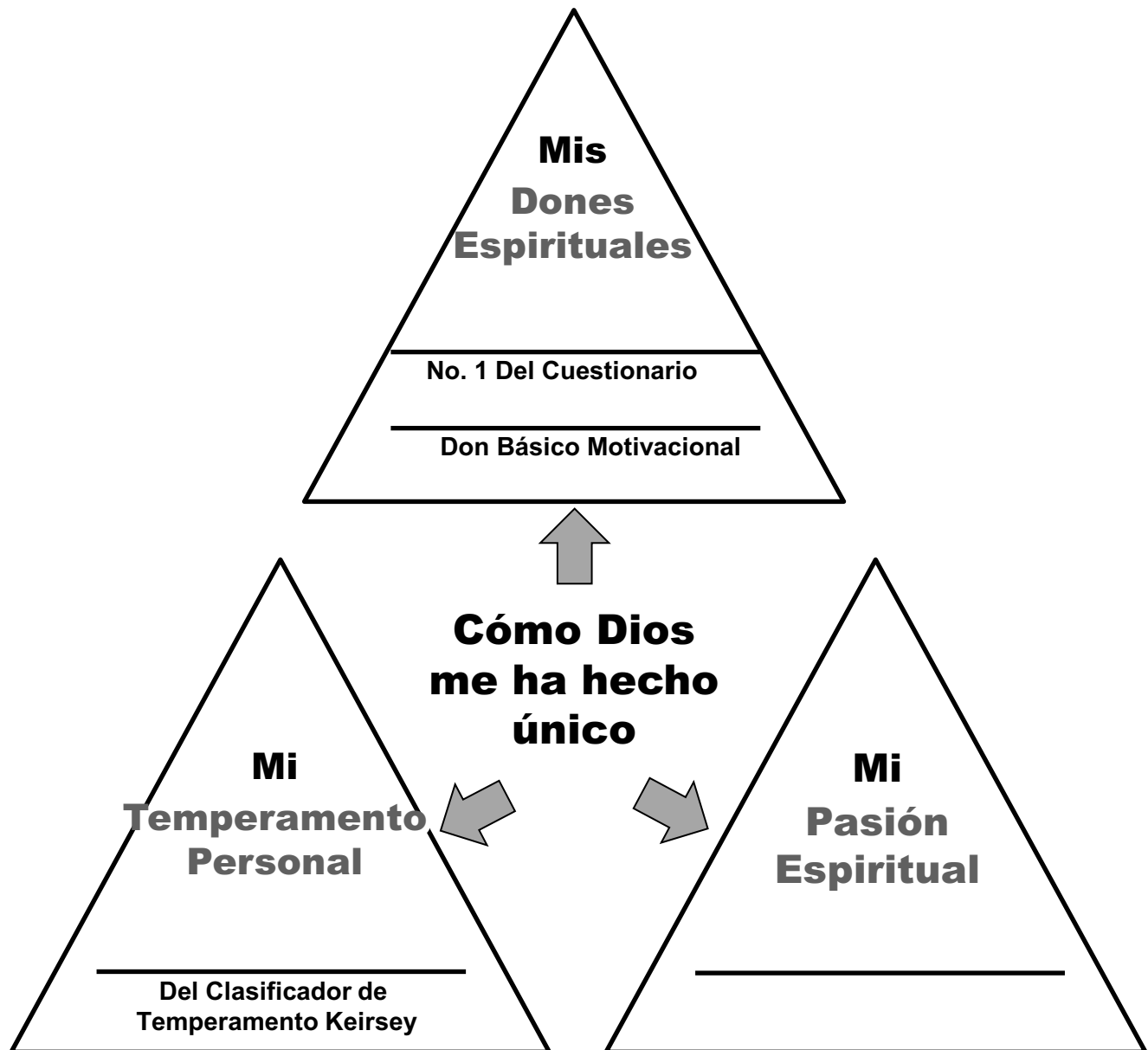
PRINCIPIOS GUÍA

¡La asignación final de los dones espirituales **es exclusiva del Espíritu Santo!** (I Corintios 12: 1; Hebreos 2: 4).



Además, en este ámbito **¡Es importante comprobar nuestros motivos!** (Salmos 139: 23-24).

ENTENDIENDO MI SINGULARIDAD DADA POR DIOS



"Según cada uno ha recibido un DON ESPECIAL, úselo sirviéndoos los unos a los otros como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios."

I Pedro 4:10 (LBLA)

Mi Perfil Personal

Página 1

Nombre: _____

Correo: _____

Teléfono: _____

Dones espirituales: *Mis 3 principales dones espirituales (del cuestionario de Dones espirituales):*

- _____
- _____
- _____

Dones motivacionales: *Mi don motivacional predominante:*

- _____

Temperamento personal: _____
(Coloque las 4 letras principales del análisis de temperamento)

Pasión personal: ¿Cuál área principal, grupo de personas (edad) o tema social me apasiona?:

"Según cada uno ha recibido un DON ESPECIAL, úselo sirviéndoos los unos a los otros como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios." I Pedro 4:10 (LBLA)

Mi Perfil Personal

Página 2

Habilidades personales:

- **Vocación actual:** _____

- **Talentos / Habilidades Especiales:**

- **Ministerios en los que he servido con alegría:**

Pasos de acción personales:

En la mayordomía de mis dones espirituales, temperamento y pasiones, quiero:

- Continuar sirviendo en/como:

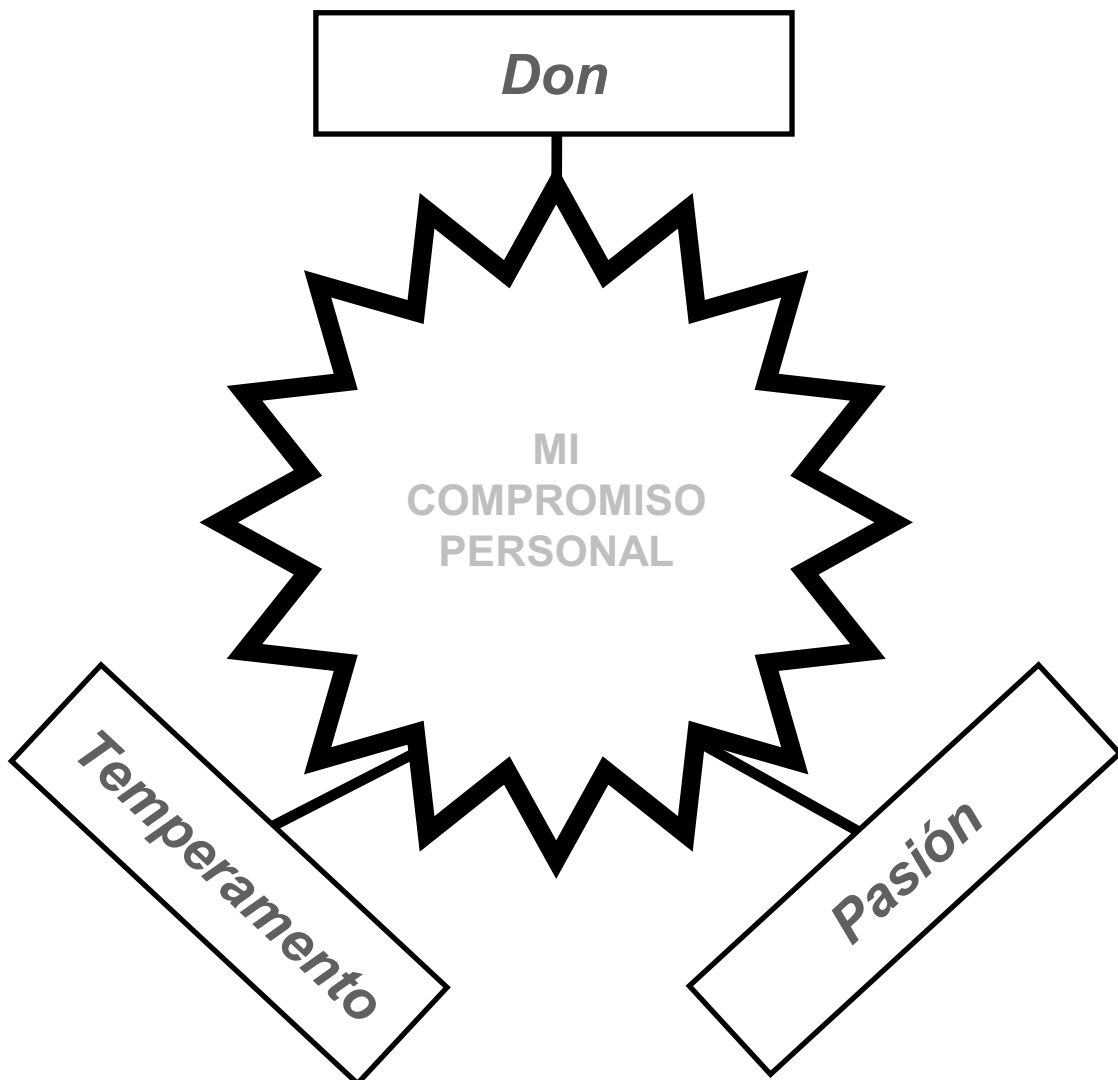
- Explorar las posibilidades de servir en/como:

- [] Necesito ayuda para discernir la mejor manera de usar mis dones espirituales, temperamento y pasión para servir al Señor.

"Según cada uno ha recibido un DON ESPECIAL, úselo sirviéndoos los unos a los otros como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios." I Pedro 4:10 (LBLA)

Mi Compromiso Ministerial Personal

En obediencia a 1 Pedro 4:10, y como miembro comprometido de mi iglesia, después de una oración sincera y consejo del liderazgo de la iglesia, me comprometeré a servir al Señor en la siguiente área por un período de 6 meses.

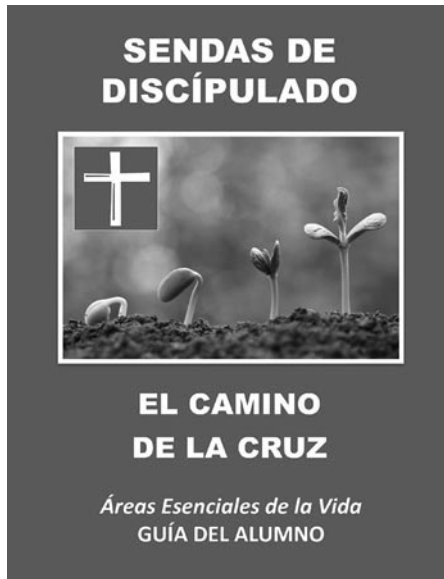


"Según cada uno ha recibido un DON ESPECIAL, úselo sirviéndoos los unos a los otros como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios." I Pedro 4:10 (LBLA)

¡Consigue todos los libros de la serie!

Disponible en Foursquare Missions Press

www.foursquaremissionspress.org



La información de
Crown Track está
disponible en el
sitio web

Para información y recursos de liderazgo

www.localchurchdynamics.org



Kirk L. Zehnder es el fundador y director de Local Iglesia Dinámica y Resurrección Cristiana Superar a. Con más de 40 años de ministerio pastoral y experiencia empresarial, Kirk aporta experiencia relevante y práctica enseñanza para equipar y fortalecer el ministerio de la iglesia local!



El Camino de la Paloma

Guía del Alumno

Para mas informacion contacte

Local Church Dynamics

info@localchurchdynamics.org

www.localchurchdynamics.org