



6

Servicio

**RESPONSABILIDAD
Y LIDERAZGO**



Caudales de Vida
Paul J. Otremba

<https://caudalesdevida.blogspot.com>

“Me has oído enseñar verdades, que han sido confirmadas por muchos testigos confiables. Ahora enseña estas verdades a otras personas dignas de confianza que estén capacitadas para transmitir las a otros.”

2 Timoteo 2:2 (NTV)

Diseño y Diagramación:
Adriana Sánchez Peraza
E-mail: adriana@quironweb.com
Cel: (57) 300 5706511 - Bogotá, Colombia

LA SERIE: 'CAUDALES DE VIDA'

Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

Haciendo Discípulos, Desarrollando Líderes,
Plantando Iglesias, Alcanzando Naciones

Paul J. Otremba
BOGOTÁ (Colombia) 2015

“Me has oído enseñar verdades, que han sido confirmadas por muchos testigos confiables. Ahora enseña estas verdades a otras personas dignas de confianza que estén capacitadas para transmitir las a otros” (2Tim.2:2) NTV

Servicio – Responsabilidad - Liderazgo de La Serie: ‘Caudales de Vida’ por Paul J. Otremba
© 2016. Todos los derechos de esta edición en español reservados por Paul J. Otremba,
Bogotá – Colombia.

E-Mail: otremba@gmail.com // WEB: <https://caudalesdevida.blogspot.com>

Nota importante:

Usted puede reproducir y distribuir este material, siempre que sea sin fines de lucro, sin alterar su contenido y reconociendo su autor y procedencia.

Dios nos bendiga para vivir una vida que a Él le agrada. Dios nos fortalezca y equipe para que prediquemos, enseñemos y escribamos con el propósito de cumplir la gran comisión haciendo discípulos, desarrollando líderes, plantando iglesias y alcanzando naciones.

Recomendación importante:

Cuando estudie este material le recomiendo primero leer cada capítulo de este estudio sin leer las citas bíblicas respectivas. En una segunda leída tome el suficiente tiempo para leer todas las respectivas citas bíblicas. Es la Palabra de Dios la que nos da sabiduría, nos enseña, nos reprende, nos corrige y nos instruye en justicia a fin de que seamos perfectos y equipados para toda buena obra (2 Tim.3:16-17).

Durante el estudio de este material recomiendo **leer adicionalmente todos los Evangelios**. Si usted lee tres capítulos diarios, entonces puede leer todos los Evangelios en un mes. Adicionalmente lea las **cartas de Pablo a Timoteo y a Tito**.

Recomiendo trabajar este material en grupos pequeños; grupos de 2 a máximo 7 personas por grupo. Durante la semana (o un período de tiempo de 10 días) cada participante del grupo lee y estudia personalmente un capítulo a la vez. El grupo se reúne una vez cada semana (o cada 10 días) para dialogar, meditar, orar y repasar la lección estudiada durante la semana. Se recomienda que la reunión no tome más 60 a 90 minutos.

Durante la reunión semanal el grupo dialoga siguiendo las preguntas de **ASIMILANDO** que aparecen al final de cada lección. No olviden practicar el último punto en ese conjunto de preguntas – **CAPACITAR Y PREPARAR**. La reproducción y multiplicación es parte clave en el proceso de hacer discípulos que hacen discípulos. Reporte en la próxima reunión al grupo los logros alcanzados y los retos enfrentados al reproducir este proceso y al tomar tiempo para invertir en otros lo aprendido.

Agradecimientos

Dios nos ha llamado a preparar a hombres y mujeres que sigan fielmente a Jesús y que sirvan en las iglesias a Dios y al prójimo con diligencia, dejando huellas dignas de ser seguidas (2Tim.2:2). ¿Cuáles son las características de un servidor cristiano? ¿En qué debemos enfocarnos al pensar en la formación de un líder cristiano?

El material y las lecciones aquí presentados son una reflexión sobre algunas de las características de servicio, responsabilidad y liderazgo cristiano que he observado como importantes en la vida de líderes como Esdras, Nehemías, Jesús, el apóstol Pablo y otros, y que considero importantes para mi vida y el ministerio. Comparto estas lecciones con el deseo de que también sean de algún beneficio para el que las estudie y medite en ellas.

Para estudios adicionales sobre el servicio, la responsabilidad y el liderazgo invito a ver algunos de los libros recomendados al final de este manual.

Al presentar mis apuntes, SERVICIO – RESPONSABILIDAD - LIDERAZGO, no reclamo originalidad, ya que innumerables estudiantes de la Palabra de Dios me han guiado e influenciado. Por eso quiero expresar mi agradecimiento a todos mis maestros, mentores y amigos que de una u otra manera influyeron en mi vida. No los nombro porque no quiero que uno de ellos me falte en la lista. Estimo como un gran privilegio que el Señor me haya dado la oportunidad de conocer a tantos hombres y mujeres de Dios con los diferentes dones y ministerios. Ellos me retaron, animaron, enseñaron y dejaron huellas en mi vida.

Este material finalmente es más bien una recopilación de estudios personales, de conversaciones y de muchos apuntes tomados tanto en el Instituto Bíblico, como en conferencias y seminarios y en estudios personales. En muchas ocasiones fueron libros los que impactaron mi vida. Tampoco reclamo que este material, sobre unos temas tan importantes de la vida personal y de la iglesia, sea un trabajo completo. De todas maneras, espero que estos estudios lleguen a impactar la vida de muchos, que sea un material inspirador para vivir una vida que marca la diferencia, y para ayudar a otros a seguir a Cristo. Espero además que cada lección contenga suficiente información para generar más estudio, diálogo, reflexión y acción.

Aquí se hace realidad lo que nos dice el apóstol Pablo en 2Tim.2:2: “Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos, eso encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros”.

De manera especial quiero agradecer a Ana Cristina Torres de Cisneros por su aporte valiosísimo revisando y corrigiendo la ortografía de este material con el fin de darle una buena presentación.

Dios nos bendiga para vivir la vida que a Él le agrada. Dios nos fortalezca y equipe para que prediquemos, enseñemos y escribamos con el propósito de cumplirla gran comisión haciendo discípulos, desarrollando líderes, plantando iglesias y alcanzando naciones.

CONTENIDO

Gente pequeña – un Dios grande	9
Trabajo que hacer – Dios busca servidores.....	21
La Palabra de Dios – la clave en el ministerio.....	35
Templo / Murallas – restablecer primero la adoración.....	45
Sincera preocupación – líderes sensibles	55
Oración relevante – aprender a depender de Dios.....	65
Ataques del enemigo – cuente con oposición	75
Planeación inteligente – un líder se prepara	85
Servicio humilde – la actitud correcta.....	95
El ejemplo – el poder de influencia	107
Integridad – el llamado a la santidad.....	119
La carrera – pelear según las reglas.....	133
Transicionar – llegando a un final.....	145
Libros recomendados	156



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

Gente pequeña –
un Dios grande

“El rey preguntó: - Bueno, ¿cómo te puedo ayudar? Después de orar al Dios del cielo, contesté: - Si al rey le agrada, y si está contento conmigo, su servidor, envíeme a Judá para reconstruir la ciudad donde están enterrados mis antepasados” (Neh.2:4-5) NTV

Dios tiene una visión:

La visión de Dios consiste en ver un día el cielo poblado de gente de toda nación, lengua y tribu adorando al Rey de reyes.

- Dios no quiere que alguno se pierda, sino que todos lleguen al conocimiento de la verdad y sean salvos – éste es el corazón de Dios (Apoc.7:9-10 / 1Tim.2:1-4 / Jn.3:16).
- Para cumplir con esa visión Jesús nos ha dado la Gran Comisión y a cada uno en el cuerpo Dios le da una asignación específica de acuerdo con Su llamado (Mt.28.18-20).

La realidad en el mundo y las VERDADERAS NECESIDADES:

Las personas en el mundo tienen una gran necesidad. Hay multitudes que andan como ovejas sin pastor – la gente anda perdida, confundida, engañada (Mt.9:35s / Rom.6:23). **El hombre es pecador y necesita de un Salvador.**

La otra gran necesidad es la falta de obreros para poder alcanzar a los perdidos. Jesús llama a todos Sus seguidores a ser parte del proceso de proveer obreros para la cosecha y así aportar a la cosecha de almas que van a poblar el cielo:

- **ORANDO y FORMANDO** a todo seguidor de Cristo para la obra del ministerio. La reproducción y multiplicación de obreros aptos es una tarea central de toda iglesia (**Mt.9:37-38 / Ef.4:11-16 / 2Tim.2:2 / 1Tes.1:5-9**).
- **EL EJEMPLO DE JESÚS:** Él llamó a Sus discípulos para hacer de ellos pescadores de hombres (Mt.4:19). Les dio oportunidad de practicar el ministerio (Mt.10). Después los envió a las naciones (Mt.28:18-20).

El Evangelio se predicará en todo el mundo

- La razón del retraso de la segunda venida de Jesús consiste en que la tarea encomendada aún está inconclusa (2Pe.3). El Evangelio se predicará en todo el mundo ANTES DE SU VENIDA (Mt.24:14).
- Nos encontramos cerca al retorno de Jesucristo. **La iglesia no puede permanecer quieta; TODA LA IGLESIA tiene que mirar hacia afuera** – pensar en **SALIR** para alcanzar al no alcanzado (Mt.28:18-20); solo así cumplirá la iglesia con su llamado y aportará al cumplimiento de la visión de Dios y al pronto retorno de Cristo Jesús.
- **Tristemente la iglesia mira demasiado hacia adentro** – construcciones, programas para divertir a la gente, promoción de ciertas personas, jerarquías ministeriales, etc. Estas cosas se tornan fácilmente en trabas para el avance de la cosecha. Igualmente es importante reconocer que **la cosecha tampoco se recogerá por el ministerio de unos pocos especialistas.**
 - * **TODA LA IGLESIA está llamada a servir a Dios.** Cada seguidor de Cristo en el lugar donde está y con los dones que Dios le ha dado debe aprovechar las oportunidades que tiene para divulgar las Buenas Noticias (Ef.4:11-16 / Hch.9:10s / Hch.8:4 / Hch.11:19 / Hch.1:8).
 - * La Gran Comisión es el llamado para toda la iglesia en cualquier lugar del mundo (Mt.28:18-20). Dios quiere que todo creyente sea parte de la cosecha.

Gente pequeña usada por Dios (2Re.5:1-19)

La historia de Naamán:

En 2 Reyes 5 encontramos la historia de Naamán, el comandante del ejército de Aram (Siria). Leemos que fue un hombre con éxitos, dinero, fama, reconocimiento, posición, etc.; sin embargo, un gran PERO marcaba su vida – sufría de lepra y nadie le había podido ayudar para que sanara (2Re.5:1).

- A nuestro alrededor siempre hay gente que aunque parece tenerlo todo, **en su vida hay un PERO** - la familia está en crisis, la vida personal de alguien no anda bien, en el trabajo no resultan las cosas como se esperaba, etc. La Biblia lo dice claramente: Se puede ganar en la vida todo el mundo y perder el alma (Mt.16:26 / Lc.9:25 / Lc.12:19-20 / Lc.16:19-23 / Filp.3:7-9).
- Nos debemos hacer la pregunta: **¿Conocemos de verdad a la gente que nos rodea y sus necesidades? ¿Debemos comenzar a averiguar lo que pasa con las personas que están a nuestro alrededor?**
- Naamán, con su posición, dinero, conexiones y fama seguramente buscó ayuda para su PERO en donde le fuera posible:
 - * Donde los mejores médicos de aquel entonces,
 - * Donde los brujos y donde sus dioses. Además, tenía como pagarles a todos.La realidad es que no obtuvo ayuda de ninguno de ellos. Su PERO se complicaba cada vez más (2Re.5:11-12 / 2Re.5:15).
- **La única verdadera ayuda vino de DIOS, el Creador del cielo y de la tierra, quien es el mismo siempre, y quien hace milagros, y quien trata a la gente con amor y poder.**
Para que una persona como Naamán se acerque a Dios, se requiere de alguien como la joven secuestrada que le cuente de Dios y le facilite la conexión (2Re.5:2-3).
También se requiere de alguien que esté dispuesto/a a andar la segunda milla. No hay que pensar que solo es importante el estar personalmente seguro/a, sino que hay que ver cómo alcanzar a otros con lo que uno ya fue alcanzado/a.

La historia de la joven sin nombre

En esta historia encontramos a una joven que fue secuestrada, llevada cautiva, sometida a esclavitud. Ella en su momento **reconoció la oportunidad de compartir el amor de Dios** y ver el poder de Dios actuando en la familia del comandante del ejército que la tomó cautiva.

- Esta joven **tenía un cierto conocimiento de Dios**, de Su amor, de Su poder y de Su interés por todos los seres humanos. Ella tomó la llave del conocimiento y **compartió su conocimiento** con esta familia. Así, ella le abrió la puerta a Naamán para que él se conectara con el profeta de Dios y pudiera tener un encuentro con Dios.
- **La joven no discriminó** ni rechazó a una gente de otra cultura, idioma, credo, costumbres. Recuerde la historia de Pedro frente a Cornelio. Pedro tuvo que aprender a ver que Dios amaba y tenía interés por toda persona (Hch.10).
- **La joven era una mujer y ahora era esclava.** Sin embargo ella no miró sus debilidades, restricciones, limitaciones (recuerde a Moisés). **Ella aguardó el momento oportuno para compartir y hablar** de Aquel a quien conocía y quien podía cambiar la historia de este hombre y de toda su familia.
 - * Dios nos ubica en ciertos lugares (colegio, universidad, trabajo, vecindario, etc.) para que allí seamos un canal de Su bendición. A veces llegamos allí a las malas, a veces a las buenas. Es importante que tengamos los ojos abiertos y veamos la posible cosecha que está frente a nosotros (Jn.4).
 - * Lea también la historia de ANANIAS (Hch.9:10s), de los cargadores del lisiado (Mr.2:1-12), de la samaritana (Jn.4) – todas éstas fueron personas pequeñas usadas por el gran Dios.

- * La joven no se escondió en el aislamiento o en el anonimato o en las paredes de una iglesia. **Ella fue levadura, sal y luz (Mt.5:13-16 / Mt.13:33)**. Dios está buscando obreros guerreros que salgan a cumplir con la Gran Comisión (Is.6:8 / Ex.4:10-13 / Hch.22:21 / Mt.4:20-22 / Ef.3:8).
- **La joven vivió momentos oscuros y de mucho desierto, sin embargo se dejó usar por Dios para impactar la vida de otros:**
 - * A pesar de todo lo vivido y sufrido, la joven **no permitió que su corazón se amargara**. La amargura hubiera cerrado el corazón y las puertas para hablar con esta familia sobre el Dios que hace milagros (Recuerde a José en el Antiguo Testamento). Fácilmente se hubiera podido amargar también contra Dios, por permitir lo que ella estaba viviendo.
El perdón abre puertas para ser canal de bendición (Rom.12:19-21 / Prov.25:21-22 / Mt.5:44).
 - * La joven **tampoco perdió su fe en Dios**, esto en medio de tantas circunstancias adversas y de crisis tanto personal, como nacional. Su mirada estaba fijada en Dios (Hebr.12:1-3 / Mt.14:28-31). **(recuerde de nuevo a José en el Antiguo Testamento)**. La situación dolorosa, de estrés, de sufrimiento, de abuso, de tormentas no la pudieron hundir. Ella permaneció firme.
 - * **Los momentos de oscuridad no son anormales**. Ellos son frecuentemente momentos en los que Dios nos prepara para ser mejores personas y mejores servidores. En esos momentos Dios está escribiendo SU historia en nuestra vida. Veamos cómo momentos de oscuridad preparan el camino para oportunidades divinas de ministerio:
 - » La oscuridad por la que pasaba la joven fue el camino para llevar el mensaje de esperanza a la casa de Naamán.

- » La persecución de la iglesia en el libro de los Hechos llevó a que el Evangelio llegara hasta Antioquía y aún más allá.
 - » La oscuridad de los 40 años de Moisés en el desierto lo estaban preparando para ser el líder de Israel.
 - » Durante las tres horas de oscuridad que vivió Jesús mientras estaba en la cruz, Dios Padre estaba rasgando el velo y abriendo el camino de la salvación para nosotros y para toda la humanidad.
 - » Juan el Bautista permaneció en el desierto hasta que llegó el tiempo de salir a ministrar en público (Lc.1:80).
 - » Zacarías y Elisabeth no pudieron tener hijos hasta que llegó un momento especial en la historia, cuando Dios hizo un milagro y ellos dieron a luz a Juan el Bautista (Lc.1:5-25).
- **EL RESULTADO del 'ministerio' de la joven** fue finalmente la conversión de Naamán y no solamente la sanidad física (2Re.5:15-18).

Naamán se torna en un adorador del Dios de Israel.

También aprendemos: Naamán tuvo que humillarse al lavarse siete veces en el río Jordán. En el momento que su orgullo fue quebrado, él vio la sanidad ocurrir.

- * El que Naamán tuvo que **lavarse siete veces en el río Jordán no es una fórmula mágica** para seguir en el momento que queremos nosotros ver sanidad. Igualmente, no podemos usar las tantas **vueltas que los israelitas tuvieron que dar alrededor de Jericó** como una fórmula mágica para ver la manifestación de poder de Dios. En el caso de Jericó, Dios estaba llevándolos a reconocer que no sería por su inteligencia, fuerza o estrategia que podrían conquistar la tierra prometida,

sino por la manifestación del poder de Dios; y a nosotros nos hace ver que todo se debe llevar a cabo a SU manera y no como nosotros pensamos. Los israelitas tuvieron que humillarse y depender totalmente de Dios (Jos.6:13-16).

- * Recordemos que fue la **manifestación del poder de Dios** la que finalmente convenció a Naamán de que no hay otro Dios en todo el mundo, excepto en Israel (2Re.5:15).
- * La iglesia de hoy día debe buscar a Dios para ver la manifestación de Su poder y ver cómo gente es añadida por Él a la iglesia (Hch.2).
 - » La predicación de la PALABRA DE DIOS con el poder del ESPÍRITU SANTO y los resultantes milagros y señales milagrosas acompañaban a la iglesia primitiva, y gente era añadida al grupo de los creyentes (Mt.7:28-29 / Hch.3 a 4:1-4 / Hch.5:12-16 / Hch.8:4-13 / Hch.13:9-12).
 - » La iglesia de hoy día debe contender por la sana predicación de la Palabra de Dios con autoridad y con la manifestación del poder de Dios a través de milagros y señales.
- **Para tener gente como esta muchacha en la iglesia debemos hacer lo siguiente:**
 - * Ser ejemplo (Jn.13 / 1Tim.4:6-16)
 - * Pedir por obreros (Mt.9:35s / 2Tim.2:2)
 - * Entrenar a los pescadores (Mt.4:19 / 2Tim.2:2 / Ef.4).
 - * Empoderar/facultar y enviar (Mt.10 / Mt.28:18-20).
 - * PREGUNTA: ¿Qué plan tiene usted para hacer de un nuevo creyente un discípulo que hace discípulos?

A Dios le encanta tomar a personas ordinarias y a través de ellas hacer proezas extraordinarias. Él no necesita súper héroes. Él está buscando creyentes cotidianos, vasos dispuestos a los que Él pueda equipar y

dar dones. Además, Dios no sólo nos da esta investidura divina sino que también provee la disposición que la alimenta. Pablo nos recuerda: “porque Dios es el que en vosotros produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad (Filp.2:13). Cuando funcionemos de la manera que Dios nos ha dotado, no sólo podremos lograr cosas grandes, sino que también hallaremos gran gozo en hacer Su voluntad.¹

La historia del profeta Eliseo

El profeta Eliseo sorprende porque no se dejó impresionar de un comandante del ejército de Aram (Siria). Sin embargo, él fue sensible a la voz de Dios y cumplió con las indicaciones de Dios. Él simplemente obedeció las órdenes de Dios (2Re.5:8-16).

Temer a la gente es una trampa peligrosa (Prov.29:25 / 1Sam.15:24 / Mt.10:28 / Mt.15:12 / Mt.26:69-74).

Además aprendemos:

- **Eliseo no cobró por el ‘servicio’.** No le pidió a Naamán que primero pagara por lo que iba a recibir. Tampoco le pidió que ‘pactara con Dios’ dando una cierta suma de dinero para que entonces él comenzara a orar a Dios y entonces el milagro se le hiciera una realidad. De hecho, en el momento que Naamán quiso bendecirlos, pagar o sembrar en su ministerio, Eliseo se rehusó a recibir cualquier dinero o pago.
 - * **Si Eliseo hubiera recibido el dinero,** entonces Naamán hubiera pensado que fue Eliseo quien lo sanó (**Gn.14:22-23**) y la gloria no hubiera sido para Dios.
 - * Recordemos **la reacción del apóstol Pablo cuando en Listra lo querían hacer un dios** (también lo hubieran podido llamar ‘el ungido de Dios’), por haber sido el

1. CORDEIRO, Wayne. La Iglesia como un equipo – el milagro del trabajo en equipo y cómo transforma a la iglesia. Nashville, TN: Grupo Nelson, 2006. P.43

facilitador de un milagro divino. Él rechazó toda gloria y reconocimiento personal (**Hch.14:8-18**). Compare: **Hch.8:10 / Hch.12:22**.

- * Vea a **Daniel** en **Dn.5:17** / Note las indicaciones de **Jesús a Sus discípulos** en **Mt.10:8** / Recuerde el **ejemplo del apóstol Pablo** en **Hch.20:33-35 / 2Cor.11:9-10 / 2Cor.12:14**.
- * **El tema de proveer para el sustento de los que ministran está en otra página. La verdad es que jamás se pueden vender los milagros o cualquier otro favor de Dios (Lc.10:7 / 1Tim.5:8).**
- * **En el Nuevo Testamento tenemos el ejemplo de Simón el Mago (Hch.8:12-24) quien quiso comprar de Pedro el poder de Dios. Pedro rechazó contundentemente este proceder y le dijo lo terrible que que es el pensar que es posible comprar el don de Dios. No le podemos ofrecer nada a Dios por Sus favores (Sal.49:7-9 / Job 36:18-19 / 1Pe.1:18).**

A pesar de esto, hay hoy mucha gente que cree que puede manipular a Dios y conseguir Sus favores por medio de penitencias, oraciones, ayunos, pagos de dinero, o lo que hoy llaman 'pactar' o 'sembrar': **Los favores de Dios no se obtienen por medio de esfuerzos o pagos humanos.**

La salvación, como cualquier otro don de Dios, no se puede 'comprar' - Es SU REGALO (**Ef.2:1-10 / Rom.3:20,27-28 / Rom.4:2 / Rom.9:16 / Rom.11:6 / 1Cor.1:29-31 / 2Tim.1:9 / Tit.3:3-5**).

¿Qué pago puede recibir / aceptar Dios de Sus criaturas por Sus favores? - A Él le pertenece todo. **Lo que Dios espera de nosotros es un corazón quebrantado, arrepentido y de adoración sincera a Él (Sal.51:16-19 / 1Sam.15:22s / Jer.7:22-23).**

- * **SIMONÍA:** Acción de comerciar con cosas espirituales o religiosas, como sacramentos, cargos eclesiásticos, etc. (<http://www.wordreference.com/definicion>). La **simonía** es, en el cristianismo, la pretensión de la compra o venta de lo espiritual por medio de bienes materiales. Incluye cargos eclesiásticos, sacramentos, reliquias, promesas de oración, la gracia, la jurisdicción eclesiástica, la excomunión, etc. (Diccionario WIKIPEDIA).
- * **El tema de las indulgencias** fue lo que llevó a los muchos reproches dirigidos por la Reforma protestante a la iglesia católica. Tristemente hoy día de forma parecida, pero muy encapuchada, la iglesia evangélica en muchos sectores está cayendo en el mismo error con todo lo relacionado con el ‘pactar con Dios’ y ‘sembrar’, u ofrecer ciertas llaves, trucos, métodos para obtener los favores de Dios o el bienestar en esta tierra.
- * Lea las advertencias a los líderes ministros: **Miq.3:9-11 / 1Pe.5:2 / 2Pe.2:3 / Hch.8:15 / Mt.10:8 / 1Tim.6:5 / Hch.20:33s**
- * **El ayudante de Eliseo, Giezi**, fue detrás de Naamán para sacarle algo de las riquezas. Usó mentiras para convencer a Naamán de que ahora sí necesitaba el profeta algo de su riqueza – como si Dios no fuera capaz de proveer para Eliseo y su equipo.
El final de este ayudante es el ejemplo de una triste historia de alguien que cree que con la fe se pueden hacer negocios, o que las cosas de Dios están a la venta, y que Dios no puede proveer para aquellos que le sirven (**2Re.5:20-26**).

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.

¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**Trabajo que hacer –
Dios busca servidores**

“Después oí que el Señor preguntaba: «¿A quién enviaré como mensajero a este pueblo? ¿Quién irá por nosotros?». — Aquí estoy yo —le dije—. Envíame a mí.” (Is.6:8) NTV

En dondequiera que Dios está a punto de hacer una obra - Su obra, y dondequiera que se lleve adelante Su voluntad, allí **Dios busca a mujeres y hombres idóneos, dispuestos, capaces y con visión para que la obra se lleve a cabo.** Esta verdad se ve realizada en toda la historia de la Biblia.

Sin duda podemos decir que Dios quiere actuar en y a través de Su pueblo usando a líderes que se dejan usar por Dios para liderar al pueblo de Dios y para demostrar el poder de Dios en su generación. Al ver las maneras como Dios obró en la Biblia, podemos reconocer que en los diferentes momentos difíciles de la historia del pueblo de Israel, Dios no comenzó a manifestar Su poder cambiando primeramente las circunstancias, la situación política, o la economía, etc., Él más bien **comenzaba Sus intervenciones llamando a ciertos líderes con ciertas capacidades y carácter para dirigir al pueblo de Dios a la manera de Dios,** y no de acuerdo con lo que las masas determinaban. Estos líderes, mujeres y hombres de Dios, eran personas con un cierto perfil espiritual, gente que marcó la diferencia y personas que llegaron a ser dirigidas por Dios para traer cambios que glorificaron a Dios.

- José fue enviado de una manera muy especial a Egipto para que más tarde fuera el líder de Israel en un momento de hambruna (Sal.105:17). **La respuesta a la necesidad de dos pueblos fue un hombre formado al estilo de Dios** y que después fue usado por Dios para demostrar Su poder y gloria a Su manera (Gn.50:20 / Sal.119:71 / Hch.2:23).
- Cuando Israel estuvo en Egipto y los tiempos habían cambiado, ellos se encontraban en esclavitud. En esos momentos pidieron ayuda a Dios y **Dios respondió a sus oraciones enviándoles un líder idóneo** que los dirigiera para salir de la esclavitud. A través de Moisés Dios actuó. Dios había preparado a este hombre para el debido ministerio en el momento correcto.

Cuando Moisés trató de ayudar al pueblo de Israel a su manera no le funcionó. Él tuvo que aprender en el desierto a depender de Dios (Ex.2:23-25 / Ex.3:7-10).

- Josué fue el líder que llevó al pueblo de Israel a la tierra prometida. **Este hombre fue preparado para la nueva etapa de la vida de Israel** mientras servía junto a Moisés. Después de 40 años de travesía por el desierto había llegado el tiempo para que Israel entrara en la tierra prometida. Moisés había concluido su liderato. El pueblo de Israel estaba entrando en una nueva etapa de su historia. Había que conquistar la tierra. Al frente de todas las acciones Dios puso a un hombre que fue entrenado en el desierto al lado de un gran líder, quien manifestó ser fiel a Dios y llegó a ser un líder aprobado (Dt.31:1-3 / Jos.1:1-5).
- En el **libro de los Jueces** notamos que los problemas mayores en Israel surgían por no haber un claro liderazgo en la nación – y cada quien hacía lo que quería. Pero aun ahí vemos que **en momentos difíciles Dios les enviaba en su momento un líder** que los liberaba de la opresión.
- Recordemos también a líderes como: **David, Ester, Esdras y Nehemías**. Todos estos fueron líderes que Dios de una u otra manera había preparado para actuar en un cierto momento y con un cierto propósito – servir al pueblo de Dios, traer reformas, ayudar al pueblo a experimentar nuevos niveles de vida y ver la mano de Dios actuando en favor de Su gente.
- En el Nuevo Testamento vemos el mismo principio: Dios usa a mujeres y hombres para liderar cambios, cumplir ciertas metas, alcanzar los propósitos de Dios. Una de las preocupaciones de Jesús fue el ver a la gente abatida y sin pastores (Mt.9:36).

Los líderes deben ser entrenados

- El ejemplo de Jesús:

Jesús no deja dudas en cuanto a la importancia del tema de la reproducción y multiplicación para hacer avanzar la obra de Dios. Él llamó a unos cuantos para invertir en ellos Su vida, entrenarlos y capacitarlos para luego enviarlos a las naciones (**Mt.4:19 / Mt.28:18-20**). Solamente así se iba a cumplir la visión de Dios de tener una multitud que nadie puede contar y que está reunida en el cielo alrededor del trono de Dios. Una multitud que viene de toda nación, tribu y lengua, y que adora al Rey de reyes (**Apoc.7:9-10 / Apoc.5:8-14 / Rom.11:25**).

Jesús ora por el mundo (Jn.17:20-21). A la vez nos pide el Ungido que nosotros oremos para que el Señor de la mies envíe obreros a la mies (Mt.9:35-38) y para que se cumpla la visión, Jesús envía además a los discípulos en un primer intento por llevar el Evangelio a los pueblos (Mt.10).

Si nosotros queremos hacer lo que Jesús hizo, entonces debemos pensar en multiplicar líderes.

Jesús reconoció la necesidad de más líderes (Mt.9:35-38)

La visión de Dios es gente y no necesariamente edificios o programas:

Al fin de cuentas, el invertir en la gente es a lo que Dios nos ha llamado (Mt.28:18-20 / Mt.9:35-38).

- **El ejemplo de Jesús en Su ministerio.** El preparó a Sus discípulos para hacer de ellos pescadores de hombres y no constructores de monumentos y mucho menos monumentos para sí mismos (**Mr.3:14-15 / Mt.4:19 / 1Sam.15:12**).

Jesús siempre vivía enfocado en el ministerio a la gente (Mt.9:35-38 / Mt.14:14 / Mt.15:32 / Hebr.4:15). Dios ama a la gente y por eso dio Su vida en rescate por el mundo (Jn.3:16 / 1Tim.2:1-4).

Al final, envió a Sus discípulos al mundo a hacer discípulos de Cristo en todas las naciones (Mt.28:18-20). **La visión de Dios es gente y no necesariamente edificios o programas:**

- * **Jesús le ministró a la gente** y a sus necesidades (Mt.9:35). El recorría ciudades y aldeas (salía a ver dónde estaba la gente) y enseñaba y predicaba el Evangelio. Además, sanaba a los enfermos y liberaba a los oprimidos por el diablo (Hechos 10:38). La predicación del Reino de Dios estaba acompañada de las manifestaciones del poder de Dios.
- * El **vio a la gente que tenía que ser alcanzada** (Mt.9:36 / Jn.4:34-38). Jesús vio a este mundo como un campo listo para la cosecha. Jesús reconoció que hay mucho trabajo. Pero él también reconoció cual era la verdadera necesidad de la gente. La necesidad son obreros. La gente tiene que ser alcanzada, y ésta solo se alcanza por medio de personas - de otra manera se pierde la cosecha. Jesús no dejó que las reglas humanas, los legalismos y las estructuras religiosas rígidas lo impidieran en el proceso de tocar a la gente y ministrarles con Su gracia, misericordia, amor y poder (Lc.13:10-17).
- * Jesús **tenía compasión divina por los perdidos** (Mt.9:36 / Mt.14:14 / Mt.15:32 / Hebr.4:15) porque andaban como ovejas sin pastor. Con eso identifica Jesús el corazón del problema – no tenían quien los guiara. Y recordemos que para encontrar las ovejas perdidas hay que salir y encontrarlas. Y solo gente puede ganar a gente para el Reino de Dios.
- * En Mt.9:35-38 nos lleva Jesús a ver la gran necesidad entre la gente y las grandes oportunidades que existen para ganar gente para el Reino de Dios. Asimismo, nos revela el secreto para poder ayudar a esta gente necesitada. **Lo que se necesita son OBREROS.** Obreros es gente formada y entrenada para alcanzar a la gente perdida. La cosecha no la puede recoger una sola persona, es necesario entrenar y liberar gente al ministerio. Jesús

muestra la necesidad más profunda y **nos involucra en el proceso de proveer obreros para la mies**. Estos obreros están en la iglesia local y deben ser preparados para que puedan ser enviados a hacer la obra del ministerio (Ef.4:10-16 / 2Tim.2:2).

Jesús pasó más tiempo tocando, acercándose y hablando con la gente que en alguna otra actividad. El Señor Jesús no estaba obsesionado por Sus tareas o metas, a pesar de que sabía que sólo tenía tres años para entrenar a doce hombres que siguieran con el movimiento de fe que iba a transformar al mundo. El modelo de nuestro Señor era seguir vendando heridas, aun hallándose en medio de una insoportable presión por cumplir con Sus tareas y metas (Col.1:28-29).²

La manera de Jesús:

- De la multitud que rodeaba a Jesús Él escogió a unos pocos para invertir en ellos Su vida – Juan testifica que hubo un cierto contacto de estos hombres con Jesús antes de ser llamados (Jn.1:35-51). Después de una noche de oración Él llamó a los doce (Lc.6:12) **para [1] que estuvieran con Él** (Mt.4:19 / Mr.4:13-19) y **para [2] hacer de ellos pescadores de hombres** y para después enviarlos a las naciones (Mt.28:18-20).
- **Jesús se dedicó a entrenar a este grupo de hombres para que fuera capaz de ir por todo el mundo llevando el mensaje divino de la salvación en Cristo** (Mt.4:18-22 / Mt.10:1-4 / Lc.5:1-11).
 - * Cuando Jesús comenzó el entrenamiento de estos hombres **no escogió a personas perfectas**, pero sí eran personas que tenían potencial. Ellos aun **requerían de formación**, pero representaban la base para un movimiento de alcance mundial. Ellos eran parte de los primeros frutos de la cosecha (Mt.4:18-22 / Mt.9:9). **Jesús no construyó edificios ni creó una organización,**

2. FINZEL, Hans. Los Líderes – sus diez errores más comunes. Puebla, México: Las Américas, A.C., 1998. P.42

el edificó gente y esto lo hizo donde quiera que fue.

- * Jesús los **llamó para que estuvieran con Él** (Mt.4:19) y para hacer de ellos pescadores de hombres. La relación entre el Maestro y Sus discípulos fue especial. Él los llamó amigos (Jn.15:15). Los discípulos estaban dispuestos a morir por Él (Mr.14:31) y habían permanecido fieles a Él en medio de las pruebas – lo cual era apreciado por parte de Jesús (Lc.22:28).
- * **Jesús formó y entrenó a Sus discípulos, los hombres para la cosecha, dándoles un buen ejemplo** que ellos debían seguir (Mr.3:14 / Mt.4:23 / Mt.9:35-36 / Jn.13). Los discípulos pudieron ver en Jesús cómo debe ser la vida del líder y cómo es que debe funcionar ese líder que ministra al estilo de Jesús.
- * Jesús formó a Sus discípulos **enseñándoles** los principios del Reino de Dios (Mt.5 a Mt.7 / Mt.10 / Mt.13 / Mt.18 / Mt.24 a Mt.25). Él usó en cada una de las situaciones y contextos un método diferente para transmitir las verdades que Él quería que los discípulos entendieran. También les **dio oportunidades prácticas ministeriales para aprender** de las experiencias (Mt.10:1s) e **invertió en el carácter** de Sus discípulos. Jesús esperaba que Sus discípulos fueran como Él (Jn.13).
- * Estos hombres **eran hombres comunes y corrientes**, pero después de haber estado con Jesús llegaron a ser hombres que fielmente reportaban de las cosas que habían visto y escuchado (Hch.4:13 / Hch.2:7-12 / Mt.4:18-22 / Mt.11:25 / 1Cor.1:27). Esta realidad nos anima a ver lo que la fe en Jesús puede hacer de una persona. Si Jesús hubiera escogido a hombres de otro porte espiritual e intelectual, posiblemente nosotros no tendríamos aliento para pensar en un discipulado personal de este tipo – hay esperanza para cada uno de nosotros.

- * **Luego los envió a las naciones** para que reprodujeran lo que habían aprendido, visto, experimentado – los envió a hacer discípulos que discipulan a otros (Mt.28:10-20 / 2Tim.2:2).

Tres áreas en la formación de discípulos:

- El líder emergente es **enseñado para que conozca la sana doctrina**, para que sea una persona que vive una vida que marca la diferencia, para que [1] sea más como Jesús (Mt.5 a 7) y [2] ministre como Jesús lo hizo (Jn.14:12). Si enviamos a los creyentes a servir sin el debido entrenamiento, capacitación y adiestramiento, entonces los estaremos enviando al campo de batalla sin las debidas herramientas y sin la debida preparación. Esto llevará a que muchos fracasen y a que los creyentes renuncien al servicio comprometido antes de tiempo.
- **Cambia su carácter a la imagen de Jesús** (2Cor.3:18). Para que esto ocurra el discípulo de Cristo debe tener la disposición a cambiar su estilo de vida, su corazón, sus hábitos, etc. (Jn.13). De Ananías, quien le ministro a Saulo, el futuro apóstol Pablo, leemos que él era un hombre devoto y con un buen testimonio (Hch.22:12). El carácter de todo servidor es lo que a la hora de la verdad pesa en el servicio como cristianos (Ex.18:21 / 1Tim.3:1-7 / Hch.6:3 / 2Tim.2:15-24).
- **Crece en habilidades y capacidades** (Ef.4:11-16 / Mt.10). El discípulo debe aprender a servir con sus habilidades, dones, capacidades y talentos (manos a la obra), para ministrar efectivamente (2Tim.3:16-17 / Hebr.10:24 / Ef.2:10). Ananías aprendió a escuchar la voz de Dios, fue capaz de ministrar al recién convertido Saulo la sanidad física, el bautismo con el Espíritu Santo, el bautismo en agua y le confirmó el llamado que Dios ya le había dado a Saulo (Hch.9:10s).

El llamado a la iglesia

Jesús también nos llama hoy a hacer discípulos a todas las naciones con el plan de poblar el cielo con gente de toda nación, tribu y lengua (Mt.28:18-20 / Apoc.7:9-10 / Apoc.5:8-14 / Rom.11:25).

Cuando hemos tratado el tema de la gran Comisión, posiblemente le hemos dado mucho énfasis al asunto de ir por todo el mundo, convertir a la gente a Cristo y nos preocupamos por los números (lo cual es totalmente válido y necesario), pero no hemos hablado mucho de hacer discípulos, discípulos que llegan a ser cómo Jesús y que hacen lo que Jesús hizo – discípulos que hacen discípulos.

Se dice que **la prueba final de un liderazgo** es si permite que otros le sigan y que ellos lleven adelante la obra comenzada o que la multipliquen. Nos tenemos que preguntar: ¿Estamos (está nuestra iglesia local) reproduciendo/multiplicando obreros para la cosecha (Mt.9:35-38)?

Una iglesia/denominación que quiere crecer y asegurar el futuro sabe muy bien que para poder avanzar y expandirse es necesario que pueda acudir a más personas que ayudan en la labor ministerial. Cuando el número de las personas que pueden ayudar en el ministerio no aumenta, entonces la presión del ministerio descansa sobre unos pocos que tienen que hacer todo tipo de trabajo. Esto lleva a ver el crecimiento más bien como una carga y no como una bendición. Vea el ejemplo de Moisés en Ex.18.

Si nosotros queremos hacer lo que Jesús hizo, entonces debemos pensar en multiplicar líderes.

“Les digo la verdad, todo el que crea en mí hará las mismas obras que yo he hecho y aún mayores, porque voy a estar con el Padre”
(Jn.14:12) NTV

Ananías - las características de un discípulo (Hch.9:10-19)

Al leer la **historia de Ananías** en el libro de los Hechos, aprendemos que Ananías fue un discípulo que en un momento decisivo de la vida espiritual de Saulo – futuro apóstol Pablo, llegó a hacer una labor de suma importancia.

En el proceso de la transformación de un perseguidor de la iglesia, como lo era Saulo, a ser finalmente un cristiano entregado, **Ananías fue un instrumento clave y en el tiempo oportuno Ananías se dejó guiar y usar por Dios para ayudar a un nuevo creyente en sus primeros pasos como cristiano.** El discípulo Ananías llegó a ser instrumento clave. Más tarde el perseguidor Saulo llega a ser un obrero de impacto y de trascendencia en la obra misionera del primer siglo (Hch.9:10-18).

En Ananías vemos a **un cierto discípulo** que hizo lo que Jesús hizo. En él tenemos un gran ejemplo de aquello que Jesús espera que todos nosotros seamos y hagamos como discípulos de Él. Dios quiere usar a todos los creyentes en el servicio a otros. Así como un Ananías fue usado por Dios en un cierto momento para ministrarle a una cierta persona, Dios nos quiere usar a todos nosotros como instrumentos de bendición (Ef.2:10). Notemos algunas características de Ananías, un cierto discípulo:

- De Ananías no leemos mucho en la Biblia. Sin embargo, en Hch.9:10-19 leemos que **él era un discípulo que ministró a Pablo y en Hch.22:12 dice el apóstol Pablo que Ananías era un hombre piadoso** o devoto – estos dos aspectos son las marcas de un verdadero discípulo de Cristo. Según el Nuevo Testamento son éstos los dos elementos clave que hacen de una persona un discípulo de Cristo: el carácter y la capacidad de servir al estilo de Jesús.

- * Para llegar a ser la clase de discípulo que Jesús espera que seamos, debemos ser “discipulados” – y este es un proceso de toda la vida. Un discípulo primeramente es un aprendiz (Mt.11:29 / Lc.6:40). Como discípulos de Cristo aprendemos a **ser como Jesús** (Gal.4:19 / 2Cor.3:18) y aprendemos a hacer lo que Jesús hizo (Jn.14:12 / Mt.10:1-8).
- * En 2 Corintios 3:18 leemos que debemos ser continuamente transformados a la imagen de Jesús y en Mateo 10:1-8 leemos que Jesús “después de instruir a los discípulos” los envió a hacer el ministerio. Estas acciones nos revelan algunos de los procesos necesarios para que un creyente llegue a ser todo lo que Dios quiere que sea. **El “discipulado” es entonces, como se mencionó arriba, el proceso continuo a través del cual un discípulo:**
 - » **Es enseñado o instruido (Mt.10:5)**
 - » **Cambia su carácter a la imagen de Jesús (2Cor.3:18).**
 - » **Crece en habilidades y capacidades (Ef.4:11-16 / Mt.10).**

Dios es quien nos ha elegido o seleccionado para ser Sus hijos y Sus servidores, Él es quien ha estado detrás de nosotros, Él es quien primero ha invertido en nosotros y nos llama a ser parte de la familia de Dios, pero también nos llama a ser parte del equipo que cumple con la gran comisión plasmada en Mateo 28:18-20.

Resumen:

Nosotros somos enviados en una misión. Esa misión tiene que ver con HACER DISCÍPULOS (Mt.28:18-20). La iglesia existe y avanza si toma en serio este llamado y esta tarea encomendada. El desarrollar discípulos fuertes y que se reproducen asegura el cumplimiento de la visión de Dios (Apoc.7).

Las iglesias sanas entienden que el discipulado y la formación de líderes debe ser un proceso intencional y continuo.

En este orden de ideas surge la pregunta: ¿Cuál es su proceso / estrategia para hacer más y mejores discípulos que discipulan?

Trabajo en grupo

I. Estudio de caso

¿CUÁLES SU PLAN? Espero que lo tengamos claro ... Jesús nos envió a hacer discípulos (Mt.28:18-20). La necesidad de obreros para la cosecha sigue siendo grande. Ahora ... ¿cómo se ve ese discipular, formar, entrenar en la práctica? Analicemos, meditemos, consideremos:

ESTUDIO DE CASO: Vengo de Siria (medio Oriente). Mi país practica mayormente el islam. Acabo de llegar a su país por motivos de trabajo. Conocí su iglesia y un miembro de su iglesia me compartió las Buenas Noticias de Jesucristo. He entregado mi vida a Cristo, me arrepentí de mis pecados, creo en Jesús, fui bautizado en agua y he recibido el bautismo con el Espíritu Santo. Leyendo la Biblia he notado que debo ser discipulado y que debo llegar a ser un discipulador de otros. En tres años regresaré a mi país y deseo compartir allí el Evangelio con mi gente; allí también deseo discipular a otros para que ellos, a su vez, discipulen a otros. Quiero ser un embajador de Cristo a mi nación.

Pastor, le doy estos tres años de mi vida para que me ayude a ser un discípulo que se reproduce en otros. ¿Cuál es el plan que usted me ofrece para poder ser discipulado y llegar a ser un discípulo que discipula a otros?

ANTES de anotar su plan considere lo siguiente:

- **¿Cuál es su perfil de un discípulo que discipula a otros?**
- ¿Qué elementos incorporó Jesús en su proceso de discipulado para hacer de los escogidos discípulos que discipulan? ¿Qué esperaba Jesús de aquellos en los que iba a invertir Su vida y para formarlos para el servicio? Vea Mt.4:19 / Mt.8:19-22 / Mt.9:9
- **TENGA EN CUENTA:**
Más programas no necesariamente resultan en el cumplimiento de la misión.

Damos gracias a Dios por los recursos que tenemos, pero recordemos que implementar recursos/materiales/cursos sin tener claro cuál es el proceso para obtener el 'producto final' que queremos ver nos puede llevar a un activismo sin resultados. Una vez que usted tenga claro cuál es el 'producto final' que quiere obtener y luego de entender cuál debe ser el proceso para llegar a la meta, entonces puede pensar en los recursos disponibles que deben ser implementados para agilizar el proceso.

Anote aquí su plan / proceso:

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.

¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**La Palabra de Dios –
la clave en el ministerio**

“Un perro ladra cuando su amo es atacado. Yo sería un cobarde si es atacada la verdad de Dios y permanezco en silencio” (Calvino).

La vida del reformador Esdras es un ejemplo para toda persona que quiera traer reformas espirituales a su vida, a su familia, a su iglesia y al mundo (Esd.7:6-10). La Biblia dice que Esdras fue un maestro muy versado, reconocido por el rey y apoyado por Dios (Esd.7:6):

- Esdras era un hombre que primeramente **se dedicaba con diligencia a su trabajo.**
- Él **determinó estudiar la Palabra de Dios** con todo el corazón. Toda reforma espiritual tiene sus raíces en la Palabra de Dios. El retornar a ella es clave para todo verdadero avivamiento (**Sal.1:2 / 1Jn.5:3**).
- Todo siervo de Dios que quiera dejar huellas dignas de ser seguidas **debe estudiar y practicar la Palabra de Dios.** Predicar y no aplicar es peligroso (2Tim.3:10 a 4:5 / Mt.7:24 / Jn.13:17 / Sal.119). En el caso de Josué vemos que Dios le instruye diciéndole que si quiere tener éxito en su labor, entonces el meditar y el guardar la Palabra de Dios es la clave (Jos.1:8).
 - * El líder debe tener un plan de educación continua de la Palabra de Dios (1Tim.4:16 / 2Tim.4:2 / Tit.2:7).
- Después de haber estudiado con diligencia la Palabra de Dios y haberla practicado, Esdras **se dedicó a enseñar a otros** (Neh.8:1-9 / 2Tim.4:2).

La Palabra de Dios – la guía en todo momento

Reconocemos que con el regreso de los expatriados, tanto en el tiempo de Esdras como en el tiempo de Nehemías, quienes fueron grandes reformadores en su tiempo, la Palabra de Dios vuelve a tomar un lugar de importancia en el pueblo de Israel. La Palabra de Dios es tomada en serio, es estudiada, vivida, obedecida y predicada (Esd.7 / Neh.8).

- El verdadero avivamiento y retorno a Dios no ocurre sin que se le dé el respectivo lugar a la Palabra de Dios.

- Todo creyente **que quiera mantener su vida avivada debe tomar en serio la lectura, el estudio, la práctica y la predicación de la Palabra de Dios (2Tim.3:14 a 4:5).**
- **La primer respuesta a la predicación de la Palabra de Dios es el arrepentimiento** de los pecados (Esd.9 y Esd.10 / Neh.9). El genuino arrepentimiento de los pecados es la base para reestablecer la relación con Dios (Ej. El hijo pródigo en Lucas 15).
- **La fe viene por el oír de la Palabra de Dios.** Si esto es la verdad, entonces la predicación clara de la Palabra de Dios es un imperativo para cualquier reformador y predicador en la iglesia cristiana (Rom.10:17 / Col.1:4-6 / 1Pe.2:1-2 / 1Pe.1:23-25).

La lucha por la verdad (2Tim.2:14-26)

La batalla más grande que hoy se está librando en la iglesia es definitivamente la batalla por la verdad cristiana. La sana doctrina está bajo ataque. Estamos hablando de una guerra espiritual que está ocurriendo en las iglesias cristianas de hoy día.

Muchos no entienden o no están conscientes del peligro que existe por no atenerse debidamente a la Palabra de Dios. Ideas subjetivas, doctrinas que no se encuentran en la Biblia - pero que suenan muy espirituales, declaraciones controversiales a la verdad de la Biblia, están invadiendo la iglesia y desviando a los creyentes de la fe sincera a Dios (1Tim.4:1-16).

El diablo está haciendo una labor destructora en el área de la doctrina y de la verdad bíblica para confundir a los creyentes y para mantenerlos desviados haciendo cosas que no están de acuerdo con la voluntad de Dios. La iglesia se ha vuelto religiosa, mas no hay la expresión de vida como lo notamos en la iglesia de los Hechos (Hch.2:42 / 2Tim.2:26 / 1Tim.4:1-6 / 2Cor.11:3 / 2Cor.11:13-15 / 2Tes.2:9-12 / Apoc.13:14).

Los versículos en 2Tim.2:14-21, y muchos otros pasajes en toda la Biblia, nos señalan claramente que esta guerra espiritual es una realidad y que debemos cuidarnos para no ser desviados de la fe y de la doctrina de la verdadera salvación en Cristo. Es por eso que Pablo insiste en que el ministro de Dios debe recordarles a los creyentes, una y otra vez, de lo que trata la vida cristiana y por lo que hay que pelear.

Existe en la iglesia el peligro de llevar una contienda por palabras y por asuntos que a la final no son provechosos para el creyente (Jer.2:8 / Jer.7:8s / Jer.23:32 / Hebr.13:9 / 2Tim.2.16s); son cosas que llevan más bien a la ruina y a una vida desordenada (2Tim.2:14,16 / Las preguntas que nos debemos hacer son: **¿qué clase de vida produce lo que se enseña? Y ¿es este resultado lo que queremos alcanzar?** [1Tim.6:3 / Tit.1:1 / 2Pe.1:3]).

Desde el Edén vemos que la lucha ha sido una lucha por la verdad. El diablo atacó a Eva sembrando en ella mentiras sobre Dios y la vida, y fue así como los primeros hombres tomaron decisiones desastrosas para toda la humanidad (2Cor.2:11 / Gn.3).

“El credo del diablo a menudo tiene pocos elementos de verdad elegidos cuidadosamente en la mezcla, pero siempre diluidos y minuciosamente mezclados con falsedades, contradicciones, representaciones erróneas, distorsiones y toda otra perversión imaginable de la realidad” (John McArthur en Verdad en Guerra).

El peligro del desconocimiento – cerrando la puerta

Pedro recibió las llaves del Reino (Mt.16:19). Mucho se habla sobre este asunto y lo que puede significar este versículo en la Biblia. Lo cierto es que de alguna manera todo líder tiene ciertas llaves en la

mano y con ellas puede cerrar o abrir puertas al Reino. La Biblia habla de la llave del conocimiento (Lc.11:52 / Mt.23:13 / Jn.9:24-34). No es la llave al conocimiento. La llave es el conocimiento de la verdad divina. Éste abre las puertas al Reino / al cielo, y en el caso de la iglesia a las reformas y al cumplimiento de la tarea encomendada. Jesús dice que el conocimiento de la verdad es la vida eterna (Jn.17:3).

Una llave existe para abrir o cerrar una cerradura o puerta. **Por la falsa interpretación de la Biblia, o por una enseñanza o doctrina falsa, por legalismos, por una religiosidad falsa y llena de formalismos, y si se complica el Evangelio, entonces un líder religioso puede cerrar la posibilidad que la gente entienda correctamente la verdad de Dios - la verdad que los hará libres (Jn.8:32).**

Los fariseos en los tiempos de Jesús habían impedido que la gente entendiera la verdad, la verdad que los llevaría a una relación viva con Dios. Si existe un pecado magno, entonces es el de mantener a la gente en la ignorancia u obstaculizar el que la gente acceda al conocimiento de la verdad (Lc.11:52 / Mt.23 / Mal.2:7 / Esd.7:10).

Los fariseos abrumaban a la gente con reglas, tradiciones, legalismos, religiosidad falsa; impedían que la gente se acercara a Jesús, hablaban mal de Jesús, etc., y de esta manera cerraban las puertas al conocimiento de la verdad y a una relación viva con Dios (**Mt.23:13**).

Los fariseos, además, condenaban/amedrentaban/perseguióan a la gente diciendo que eran ignorantes si seguían a Jesús y la doctrina de los apóstoles (los apóstoles que habían estado con Jesús) (Mt.21:31-32 / **Jn.7:46-52** / Jn.9:22 / Jn.9:34). Los fariseos no estaban dispuestos a humillarse ni a aprender (Ver también Jer.18:18).

“Los escribas bloqueaban el acceso a la Sagrada Escritura. Sus interpretaciones eran tan fantásticas que a la gente corriente le era imposible entenderlas. En manos de los escribas la

Escritura se había convertido en un libro de enigmas. En su errado virtuosismo rehusaban ver el mensaje de las Escrituras para ellos mismos, y no se lo dejaban ver a nadie más. Ellos las habían convertido en algo exclusivo de los expertos y en un misterio tenebroso para todos los demás.

No pensemos que esto es sólo cosas del pasado. Sigue habiendo quienes les imponen a los demás unas obligaciones que ellos mismos no se sienten obligados a cumplir. Todavía existen personas para quienes la fe no es más que legalismo. Y también hay supuestos eruditos que hacen la Palabra de Dios tan difícil, que desconciertan a las personas corrientes que ya no saben lo que deben creer ni cómo agradar a Dios” (William Barclay - Comentario al Nuevo Testamento).

El apóstol Pablo claramente entendía su responsabilidad de comunicar todo el misterio de Dios a la gente y por eso lo hacía con total entrega y responsabilidad. Él sabía que con ello le abría la puerta a la gente para la vida eterna, protegía su fe y aportaba para que llegaran a ser todo lo que Dios quería que fueran (Hch.20:18-21 / 2Tim.4:2 / Filp.3:1 / 2Tim.3:16-17). Esa también es la responsabilidad de todo líder cristiano hoy día. El que enseña cosas diferentes a lo que la Biblia dice atrae la maldición de Dios sobre su vida (**Gal.1:6-10** / Gal.5:10-12 / **Tit.1:10-11** / 1Tim.1:19-20 / Hch.15:1,24 / 2Cor.2:17 / 1Tim.4:1-3 / **2Pe.2:1-3** / 1Jn.2:26 / Jud.1:4).

El líder cristiano debe cuidar su vida y lo que enseña (2Tim.2:15)

Pablo le hace el llamado a Timoteo a cuidar diligentemente su propia vida y lo que enseña (**1Tim.4:16**).

- Timoteo debe ante todo presentarse como **alguien que es aprobado por Dios** (tiene el visto bueno, es aceptable – esta expresión se usaba especialmente respecto a monedas y

dinero / probado en dificultades, pasó la prueba o el examen), y quien **no tiene de que avergonzarse (irreprensible) delante de la gente.**

- Por el otro lado, Timoteo debe ser alguien **que maneja bien la Palabra de Dios** porque la ha estudiado debidamente y sabe cómo transmitir la verdad de Dios correctamente.

* La herramienta de trabajo del ministro reformador (2Tim.3:15-17)

“Desde la niñez, se te han enseñado las sagradas Escrituras, las cuales te han dado la sabiduría para recibir la salvación que viene por confiar en Cristo Jesús. Toda la Escritura es inspirada por Dios y es útil para enseñarnos lo que es verdad y para hacernos ver lo que está mal en nuestra vida. Nos corrige cuando estamos equivocados y nos enseña a hacer lo correcto. Dios la usa para preparar y capacitar a su pueblo para que haga toda buena obra” (2Tim.3:15-17) NTV

La Biblia dice de sí misma: *“Toda Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, equipado para toda buena obra” (2Tim.3:16-17).* Es obvio que la herramienta principal del ministro de Dios es la Palabra de Dios.

El ejemplo de Jesús:

El ministerio de Jesús estaba marcado de manera especial por el poder que se manifestaba a través de Él con milagros, sanidades y señales y por Sus enseñanzas. Sus enseñanzas eran transmitidas con autoridad y a la gente le agradaba sobremanera oírle (Mt.7:28-29 / Mt.13:54 / Mr.1:22 / Mr.6:2 / Jn.7:46).

En los Evangelios vemos a un Jesús que enseñaba a las masas, pero también lo vemos enseñar a individuos como en los casos de Nicodemo (Jn.3), la mujer samaritana (Jn.4) y el joven rico.

Especial tiempo tomaba Jesús para enseñar a Sus discípulos. Su estilo de enseñanza era en ocasiones formal, en otras ocasiones su estilo era más informal. Usaba parábolas, se sentaba en ciertos momentos a enseñar extensamente, como es el caso en el ‘sermón del monte’; enseñaba durante los tiempos de tomar los alimentos y usaba preguntas para hacer pensar a la gente.

La Biblia es clara en decirnos que así como en el ministerio de Jesús la enseñanza fue un asunto central, también lo debe ser en la iglesia (1Cor.12:28-29 / Rom.12:7 / Ef.4:11-17 / Col.3:16 / 1Tim.3:2 / 1Tim.4:10-16 / 1Tim.5:17 / 2Tim.2:2,24 / 2Tim.4:2 / Tit.1:9 / Tit.2:1-10). Si enseñamos las verdades de Dios en la iglesia y en el mundo, entonces estamos haciendo lo que Jesús hizo.

El lugar de la Biblia en el currículo de la iglesia

El uso inadecuado de la Biblia con frecuencia da como resultado numerosos problemas en la vida de la iglesia. Muchos estudian la Biblia de una manera fragmentada y por eso aun después de años de asistir a una iglesia no tienen un entendimiento general de la historia y de la doctrina del Reino de Dios, son inmaduros -espiritualmente hablando- y son incapaces de vivir una vida en victoria.

- La Biblia es el registro de la revelación de Dios a la humanidad (Sal.19:1-4 / Hebr.1:1-2 / 2Tim.3:14s). Es por el estudio de la Biblia que llegamos a tener un encuentro con la Palabra viva, que exige una respuesta de nosotros, los maestros, y de nuestros discípulos. La meta es el cambio de vida (2Cor.5:17). No podemos estudiar la Biblia solo para aumentar nuestro conocimiento intelectual. No hay otro libro que cambie la vida de tal manera como lo hace la Biblia.
- En un currículo de estudios en la iglesia debe considerarse que la Biblia sea la fuente de las enseñanzas. Por eso debe considerarse un plan de estudio de toda la Escritura y de los temas centrales de la Biblia.

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.

¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?

Notas



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**Templo / Murallas –
restablecer primero la adoración**

“No se puede dividir a los seres humanos en aquellos que adoran y en los que no lo hacen. Todo el mundo adora; es sólo una cuestión de a qué, o a quién servimos” (Paul David Tripp)

Es interesante notar que lo primero que se reconstruyó en los tiempos de Esdras y Nehemías no fueron los muros de la ciudad, sino el altar y el templo (Lea todo el libro de Esdras y el libro de Nehemías). Primero se reconstruyó el lugar de la adoración, el lugar de encuentro de Dios con Su pueblo y del pueblo con su Dios (Esd.3:1-3 / Dt.12:5-7).

Zorobabel fue el que inició la renovación de la adoración (Esd.3:1-3).

Vale la pena resaltar que este hombre aparece en la genealogía de Jesús (Mt.1:12-13 / Lc.3:27). Después de reconstruir el lugar de adoración, fueron construidas las murallas.

- **RECORDEMOS** un poco de **HISTORIA** y entendamos el contexto:
 - * Antes de entrar el pueblo de Israel a la tierra prometida recibe una advertencia de parte de Dios. Esta advertencia la leemos en Dt.8:11-20. El exilio que vivió el pueblo de Israel se debió al desacato de los mandamientos de Dios y de esa advertencia, y por ir detrás de dioses falsos.
 - * Después de la conquista y de largos años de historia en la tierra prometida, historia vivida con muchos altibajos, el pueblo se olvida de Dios (Is.1). A pesar de los tantos profetas enviados para advertir al pueblo y ayudarlo para que se arrepintiera, regresara a Dios, y no experimentara lo anunciado en Deuteronomio 8, el pueblo se dedica tercamente a la idolatría.
 - * Luego ocurre lo anunciado: Israel es invadido y Jerusalén, junto con su templo, destruida. El pueblo es llevado en exilio. El exilio que vivió el pueblo de Israel se debió al desacato de los mandamientos de Dios y de esa advertencia, y por ir detrás de dioses falsos.
 - * En medio de todas las experiencias dolorosas Dios nunca entregó al pueblo de Israel a circunstancias irreparables

y de las cuales nunca pudieran salir. Dios siempre dio y da promesas de vida y de restauración. Estos tiempos de restauración son posibles si el pueblo de Dios se arrepiente de sus pecados y busca a Dios (2Cron.7:12-22 / Is.1 / Jer.33:5-7 / Stg.4:9-10).

Las naciones pueden ver cambios si la gente vuelve a Dios de todo corazón. Así lo anota en su Facebook el pastor Glenn Burris: “Una nación no puede volver a la grandeza sin volver al Dios que la hizo grande”.

- **CONCLUIMOS: Es necesario establecer primeramente la adoración** y después se reestablece lo que es necesario para vivir una vida segura y que marcha hacia delante.
 - * Al reestablecer la adoración en el templo ellos **estaban expresando su entrega a Dios y el restablecimiento del servicio a Dios**. Ellos comenzaron situando a Dios en el centro. Además, estaban reconociendo su dependencia de Dios, su gratitud, y pidiendo protección y la bendición de Dios para los pasos y acciones futuras en la reconstrucción del mismo templo y de las murallas, y de su restablecimiento en la tierra que Dios les había dado (2Re.17:25-28 / 2 Crónicas 29).

Si queremos crecer espiritualmente o ver un avivamiento verdadero debemos revisar nuestro compromiso con Dios, nuestra actitud frente a las cosas de Dios y el lugar que le hemos dado a EL en nuestra vida y en la iglesia. **Si nos entregamos a Dios en verdadera adoración nuestra vida exterior va a cambiar también.**

El servidor de Dios es primeramente un adorador del Dios de la Biblia

Cuando estudiamos la vida de nuestro Señor Jesús nos damos cuenta que Él como líder y servidor ejemplar nunca se sirvió a sí mismo. Jesús sirvió en primera instancia a Su Padre y a una misión que le fue dada por Su Padre. **Su misión personal era hacer la voluntad de Su Padre y agradecerle solamente a Él** (Jn.6:38 / Sal.40:8 / Jn.4:34 / Jn.8:29 / Jn.9:4).

Sobre todas las cosas Jesús quería agradecerle a Dios y en ningún momento iba a ceder a las ofertas del diablo para que, a través de una adoración falsa, obtuviera algo para sí mismo (**Mt.4:10 / Jos.24:15 / Jos.24:19-20 / 1Sam.7:3 / 2Re.17:41 / Ez.20:39 / Gal.1:10 / Dt.6:13-14**). Jesús más bien nos advierte y nos dice que debemos tener cuidado de no seguir el deseo de servir a Dios y al dinero (Mt.6:33).

El diablo constantemente está tratando de desviar la atención de la humanidad hacia él y hacia el ser humano mismo, para que le sirvamos al mundo y a nuestros deseos que nos alejan de Dios. **Si nos dejamos desviar de la total entrega a Dios, nuestro servicio a Él será destruido o su impacto no será relevante** (1Tim.1:18-20 / 1Tes.1:9 / 1Sam.15:23 / 1Cor.10:14). El llamado de Dios es a servirle solamente a Él (Mt.4:10).

Los grandes líderes son adoradores

Todo verdadero líder espiritual e influyente es primeramente un adorador del Creador del cielo y de la tierra.

- Los grandes hombres y mujeres de Dios fueron adoradores entregados: Abel (Gn.4:1-16), Noé (Gn.8:20-21), **El siervo de Abraham** (Gn.24:12-26.48.52), Josué (Jos.24:14-16 / 24:23-28), Rut (Rut 1:16-17 / 2:3) y muchos otros personajes en la Biblia.
- **Los patriarcas fueron adoradores.** Abraham no solamente fue un hombre de fe, él también fue un hombre que adoró a Dios.

En varias ocasiones construyó altares para expresar adoración y gratitud a Dios. Así fue como llegó Abraham a ser el padre de muchas naciones (Gn.12:7-8 / Gn.13:4 / Gn.22). Vea también a otros patriarcas: Isaac (Gn.26:25), Jacob (Gn.35.1 / Gn.35:7).

- **David fue un adorador ejemplar** (1Cron.16:4 / 1Cron.16:37-43). De David dice la Biblia que fue un hombre conforme al corazón de Dios y se caracterizó por ser un adorador de Dios. Salomón se caracterizó más bien por vivir una dualidad en cuanto a su entrega a Dios; su idolatría llevó a que, luego de su muerte, Israel fuera dividida en dos naciones (1Re.3:3 / 1Re.11:11-13).
- **El rey Saúl**, quien había sido llamado por Dios, ungido por Dios y puesto como rey sobre Israel tenía todo lo humanamente necesario para llegar a ser un hombre exitoso y un líder de bendición para el pueblo de Dios; sin embargo, falla después de una batalla victoriosa contra los amalecitas al construir un monumento para sí mismo, buscando que la gente lo honrara a él y no a Dios por la victoria. Con esa acción preparó Saúl el camino para su final terrible y vergonzoso. Saúl no le dio la gloria a Dios por la victoria obtenida (1Sam.15:12 / 1Sam.15:30-31 / Vea también: Jn.5:44 / Jn.12:43 / Is.29:13 / 2Tim.3:5). Saúl tenía dones y capacidades naturales para ejercer liderazgo, pero le faltó cultivar el corazón de un verdadero adorador de Dios.
- Después de la división de Israel a raíz de la idolatría de Salomón, el **rey Jeroboán desarrolla una nueva religión** pagana para mantener unido al pueblo que gobernaba. Dejar que la gente influya en la manera como sigo a Dios y como practico mi adoración es peligroso (1Re.12:25-33).

Desde los tiempos de Jeroboán en adelante los reyes de Israel son agrupados en dos categorías: los que ofendieron a Dios y los que agradaron a Dios – **el tema de la adoración hacía la diferencia** (1Re.14:21-23 / 1Re.15:3 / 1Re.15:11-15 / 1Re.15:26 / etc.).

Algunos reyes que se destacaron por su idolatría fueron: **Acab** (1Re.16:30-31) y **Sedequías**. Éste último ofendió al Señor a tal grado que el Señor, en su ira, lo echó de Su presencia (2Re.24:18-19).

Entre los que se destacaron por agradecer a Dios adorándole tenemos a Jehú (2Re.10:18s) y a Ezequías (2Re.18:1s).

- * **El propósito final de Dios para nuestra vida** es que seamos adoradores de Él y solamente de Él (Rom.15:9 / Rom.11:25 / Apoc.7:9-10 / Apoc.5:8-14 / Ex.20:1-6 / Dt.6:4-5.13-15 / Dt.8:11-20 / Mt.6:24).
- * **En Antioquía los ancianos oraron y ministraron a Dios** y descubrieron el plan de Dios para evangelizar al mundo (Hch.13:1-3). **Pablo y Silas adoraron a Dios** en medio de grandes tribulaciones y vieron la gloria de Dios (Hch.16:25).
- * Un líder influyente es un adorador, es alguien que entiende que **a través de la adoración se expone de manera especial a la influencia de Dios** para ser cambiado a la imagen de Cristo (la gloria de Dios se le pega) y es dirigido para ir al mundo e influir en él (2Cor.3:12-18 / 1Pe.2:5 / 2Cor.6:16).
- * Vea la advertencia de Dios dirigida al pueblo de Israel antes de entrar a la tierra prometida: Dt.8:19-20 / Esd.9:615
- * Reflexione en las siguientes Escrituras del Nuevo Testamento: Mt.6:24 / Mt.4:10 / 1Cor.10:14 / 1Jn.5:21 / Apoc.2:14 / Apoc.21:8 / Apoc.22:15

Una mirada de cerca a la cita en Dt.8:19-20

Frecuentemente fueron los **Israelitas advertidos para que no olvidaran a Dios** y para que no se les ocurriera adorar a otros dioses – lo cual significaría quebrantamiento del pacto, por parte de los ellos (Dt.8:19-20 / Dt.6:14 / Dt.4:25). La idolatría conduce a profundos problemas y como consecuencia lleva a que experimentemos situaciones dolorosas.

- **La idolatría** no siempre es sinónimo de dejar del todo al verdadero Dios, también es idolatría el admitir a otros dioses junto al Dios creador del cielo y de la tierra (sincretismo) (Ex.20:1-4 / 1Re.3:3 / 1Re.18:21 / 2Re.17:41 / 1Cor.10:21-22 / 2Cor.6:14-16 / Apoc.3:15-16).
- **Olvidar a Dios** tiene que ver con no prestar atención sincera a los mandamientos de Dios y a todo lo que Él nos dice y manda hacer o lo que Él quiere que seamos (Dt.8:20 / Dt.28:58-68). Olvidar a Dios también tiene que ver con que el hombre se cree el señor de su vida, ignorando que es Dios quien lo ha bendecido y a quien le debe rendir cuentas (Dt.8:16-18).
- Aunque en la Biblia leemos de situaciones en las que una persona se postraba delante de otra en señal de respeto y reverencia, el tema de la adoración a Dios es especial ya que la adoración es una reverencia que únicamente se le debe dar a Dios y es pecado dar esa adoración a cualquier ser o cosa creado (Ex.34:14 / Is.2:8). El apóstol Pedro rechazó esa clase de reverencia o adoración (Hch.10:25-26). Los ángeles de Dios tampoco permiten que se les exprese adoración (Apoc.22:8-9).
- El incumplimiento de las condiciones del pacto de Dios, el olvidarse de Dios y el adorar a otros dioses lleva a que se vivan consecuencias terribles (Dt.8:19-20 / Dt.4:26 / Dt.28 / Dt.29:25-28 / Dt.30:18-19 / Jos.23:11-13 / Lc.12:47-48).

- Estos versículos en Deuteronomio 8:19-20 son los versículos que de alguna manera marcan la historia de Israel. Alrededor de este tema el pueblo de Dios será medido y dependiendo de la obediencia del pueblo al pacto de Dios, prosperará o verá días oscuros.

Conclusión:

Entre todas las funciones que debe cumplir la iglesia del Nuevo Testamento, como son la predicación, la enseñanza, la evangelización, la comunión entre los hermanos, el servicio a los necesitados, etc., no debemos olvidar que **la verdadera adoración debe ocupar el lugar predominante. Es en el ambiente de la adoración verdadera al Dios Creador del cielo y la tierra que nace la motivación para predicar, evangelizar** y para cumplir con los demás ministerios (Hch.13.1-3). En el ambiente de la adoración somos llenos del poder del Espíritu Santo para vivir una vida que marca la diferencia (Ef.5:18-20).

- **La adoración a Dios es el primer enfoque y ministerio que debe practicar una iglesia** y si se hace bíblicamente, va a ser una fuente vital que motiva al evangelismo, al discipulado, a las misiones y a cualquier otro ministerio. Esta verdad también se aplica a cada individuo, a cada creyente cristiano (Hch.13:1-3).
- **Todo verdadero líder espiritual influyente es un adorador** del Creador del cielo y de la tierra. Los servidores que influyen son líderes que practican la adoración que agrada a Dios y categóricamente ponen a Dios en primer lugar, no importando las circunstancias ni las opiniones de las masas (Dn.3 / Hch.4:13-22). Esa clase de actitud hace que otros se animen a tomar también el camino correcto. Un líder influyente es un adorador, es alguien que **entiende que a través de la adoración verdadera se expone de manera especial a la influencia de**

Dios para ser cambiado a la imagen de Cristo (la gloria de Dios se le pega) y para después de estar en la presencia de Dios ir al mundo e influir en él (2Cor.3:12-18 / Hch.4:13).

- Somos sacerdotes que deben ofrecer sacrificios espirituales aceptables al Señor (1Pe.2:5 / Jn.4:22-24). La práctica de la adoración en el Nuevo Testamento contiene los siguientes elementos:
 - * Las oraciones y las alabanzas (Sal.141:1-2 / Apoc.8:2-4 / Hebr.13:15)
 - * Una vida vivida para Dios (Rom.12:1-2 / Ef.5:2 / Rom.6:13 / 1Cor.6:13-20). La verdadera adoración es un estilo de vida en santidad, no importando el lugar ni la hora.
 - * Nuestra generosidad manifestada a través de las ofrendas y los diezmos es un sacrificio agradable y un olor fragante para Dios (Filp.4:18 / Prov.3:9 / 2Cor.9:12).
 - * Hacer el bien y la ayuda mutua son sacrificios que agradan a Dios (Hebr.13:16 / Mt.25:31s / 2Cor.8:8-9 / Hebr.13:1-2 / Lc.6:35-36 / Gal.6:10 / 1Jn.3:17-18).

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.
¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**Sincera preocupación –
líderes sensibles**

*“Quiero que mi corazón se quebrante ante las mismas cosas que le quebrantan el corazón a Dios”
(Bob Pierce, fundador de World Vision).*

Dios necesita, en tiempos en los que todo está declinando y en los que el desorden reina, a personas como Nehemías, **individuos que son sensibles a las necesidades de la gente y al plan de Dios** y que están dispuestos a hacer algo por cambiar las cosas (Neh.1:1-11). Líderes reformadores y que impactan vidas son líderes que han aprendido a escuchar de verdad la voz de Dios.

El ejemplo de Nehemías

Nehemías vivía lejos del problema, él era el copero del rey (Neh.1:11). Él tenía una posición buena y gozaba de la confianza del rey; él no tenía por qué estar preocupado por cosas que no le tocaban personalmente. Pero Nehemías sabía que Dios tenía un plan para con Jerusalén y no podía olvidar lo que Jerusalén representaba para el pueblo de Dios (Sal.122 / Sal.137:5-6). En vez de ser ahora una ciudad de gloria y testimonio de la misericordia de Dios, era más bien una ciudad de vergüenza y lamento (Sal.79:1-4). Nehemías quería conocer la situación de su ciudad y las noticias no eran alentadoras (Neh.1:3).

La reacción de Nehemías a la situación es un ejemplo sobresaliente. En vez de echarle la culpa a otros por la desgracia y seguir disfrutando de su suerte, permite que la necesidad de su gente (de su ciudad, de su nación, etc.), toque su corazón. Durante cuatro meses llora y ora (Neh.1:1 – Neh.2:1). Él se identificó con el problema de la gente en Jerusalén. Durante ese tiempo entendió el plan de Dios para su vida, para el pueblo de Dios y para la situación.

Nehemías entendió que había sido Dios quien lo había llamado y quien **le puso en el corazón reconstruir a Jerusalén** – fue sensible a la voz de Dios (Neh.2:12). Nehemías era igual de sensible a la dirección de Dios **discerniendo las intenciones** del enemigo (Neh.6:2,12). La dependencia de Nehemías para con Dios llegaba al punto de que entendía cuándo era Dios quien **le daba ideas** para proceder en ciertas

maneras y así llevar a cabo su tarea (Neh.7:5). Dios da el querer como el hacer (Filp.2:13). Hay deseos que Dios pone en el corazón y estos son la manera como nos dirige Dios (Esd.7:27 / 2Cor.8:16 / Is.28:26).

El ejemplo de Jesús

Jesús era igualmente muy sensible a la necesidad de la gente que lo rodeaba (Mt.9:36 / Mt.14:14 / Mt.15:32) y él hacía algo para aliviar el dolor. En la **parábola de Lázaro y el rico**, Jesús ilustra cuán insensible puede ser una persona frente a las necesidades de aquellos que lo rodean (Lc.16:19-22). La historia del buen samaritano enseña lo cruel que puede ser una persona frente a los problemas que observa (Lc.10:25-37).

Cuando estudiamos la vida de Jesús, observamos que Él mismo vivía y ministraba en una total dependencia de Su Padre y no hacía nada sin primero haber prestado atención a la voz de Su Padre (**Jn.5:30**). **Esa comunicación entre el Padre y el Hijo fue el secreto del éxito de Jesús** en todo lo que hizo sobre la tierra (**Jn.5:19-20**). Creemos que el secreto del perfecto ministerio de Jesús fue que Él hizo todo por medio de revelación y en una constante dependencia de Dios Padre.

El ejemplo de Samuel:

Es interesante notar que la vida del profeta Samuel tiene como característica el escuchar la voz de Dios. Su llamado comenzó con que debía aprender a oír la voz de Dios y fue esa habilidad la que marcó el ministerio de este profeta (1Sam.3:1-10). Otros momentos en los que la voz de Dios fue importante en la vida y ministerio de Samuel los vemos en: 1Sam.8:5-7 / 1Sam.9:17 / 1Sam.15:10 / 1Sam.16:1-12. Samuel tuvo una actitud lista a escuchar la voz de Dios (1Sam.3:10). El escuchar la voz de Dios marcó su ministerio y el fruto resultante del mismo.

El ejemplo de Ananías:

De Ananías, aquel discípulo de Damasco, que le ministró al nuevo creyente Saulo, podemos aprender importantes lecciones para llegar a ser servidores exitosos: Lo primero que notamos es que **Ananías fue sensible a la voz de Dios (Hch.9:10s)**. En el momento que Dios habló a Ananías, él escuchó a Dios, entendió el mensaje y lo obedeció. Él **era un discípulo alerta a las cosas de Dios**. Él fue un hombre de oración y sensible a la voz de Dios. Al Dios hablarle o llamar su atención, Ananías pudo oír la voz de Dios claramente y supo responder debidamente. Ananías fue guiado a servirle al recién convertido Saulo y ayudarlo en sus primeros pasos como creyente cristiano.

Dos ejemplos negativos:

SAÚL:

Recuerde al rey Saúl. **Este hombre escuchó la voz de Dios, sin embargo, no tenía gran interés en hacer lo que Dios le había dicho**. No solamente perdió la oportunidad de dejar una herencia buena a su familia, sino que además tuvo que experimentar lo que es vivir una situación en la que Dios no le habló más:

- **1Sam.12:13-15** – Samuel le aclara al pueblo de Israel y a Saúl que si toman en serio la voz de Dios, ellos van a tener éxito; si no tienen un genuino interés por obedecer la voz de Dios, entonces fracasarán.
- **1Sam.15:18-28** – El rey Saúl no tomó en serio lo que Dios le había dicho, despreció la voz de Dios desobedeciéndola y esto conllevó a que él fuera desechado.
- **1Sam.28:3-7** – El que Saúl no haya tenido un genuino interés por oír y seguir la voz de Dios concluye en una situación en la que Dios ya no le habla más. En su desesperación Saúl busca una adivina para obtener alguna indicación, pero con ese proceder se mete en más problemas (1Cron.10:13-14 / Prov.1:24-28 / Is.65:12 / Jer.7:13 / Zac.7:11-12).

JOSUÉ:

Durante la conquista de la tierra prometida los Israelitas se encontraron en el camino con los Gabaonitas. **Los Gabaonitas**, por salvar su vida, mintieron en cuanto al lugar de su procedencia. La Biblia claramente menciona que Israel, con Josué a la cabeza, no consultó en cuanto a este pueblo al Señor. *“Entonces los israelitas revisaron el alimento de los gabaonitas pero no consultaron al SEÑOR”* (Jos.9:14). **Los israelitas se dejaron llevar por las apariencias** y finalmente fueron engañados tremendamente (Jos.9:14).

En el momento que el profeta Samuel fue enviado a ungir al nuevo rey de Israel casi cae en la misma trampa de seguir las apariencias (1Sam.16:1-12 / Jn.7:24 / Prov.31:30). Dios nos llama a consultarlo y a ser sensibles a Su voz (Prov.3:3-6).

- Compare las siguientes historias: ISRAEL (Juec.1:1 / Is.30:1-2), DAVID (1Sam.23:9-12 / 1Sam.30:7-8 / 2Sam.2:1 / 2Sam.5:19).

Ser sensible a la voz de Dios es clave para un ministerio efectivo

Como discípulos de Cristo debemos entender que Dios aun habla hoy día y que Él quiere hablarles a Sus seguidores y servidores (**Jn.10:15-16 / Jn.10:27-28 / Jn.18:37**). Según las enseñanzas de Jesús, Sus ovejas oyen Su voz (Jn.10:27 / Jn.10:3). Para Jesús es normal que un discípulo de El oiga Su voz y le siga. Dios nos habla a través de Su Palabra, a través de sermones, a través de circunstancias, de la historia, por medio de otros cristianos, por medio del don de profecía; por medio de libros, tratados, grabaciones, música cristiana; por medio de Su Espíritu, etc. En todo nos quiere hablar de manera muy personal. Oír Su voz es un privilegio y por eso debemos aprender a escuchar la voz de Dios con claridad y luego obedecer lo que nos diga que hagamos.

- Un líder cristiano es sensible a las necesidades que lo rodean y permite que las desgracias de otros lo inquieten para un posible accionar. Busca el plan de Dios para la gente involucrada en ese problema y siente que puede hacer algo para aliviar esa necesidad o que puede llevar a ese grupo de gente a un nivel más alto en el cumplimiento de los propósitos de Dios. **Frecuentemente el informarse adecuadamente despierta el interés por una situación o grupo de personas.** Esa información y lo que ésta causa en la vida del líder, son elementos que lo llevan a entender lo que Dios quiere hacer a través de él.
- **Si somos servidores de Dios y si estamos buscando la clave para un ministerio fructífero,** entonces aquí encontramos la clave: ‘La forma más efectiva para suplir las necesidades de los que están a nuestro alrededor es que Dios nos diga cuál es la verdadera necesidad y que nos revele cómo debemos participar en la solución’³.
- Dios está deseoso de tener seguidores de Cristo sensibles a la guía y a la voz del Espíritu Santo. El escuchar claramente la voz de Dios para nuestra vida y especialmente en el ministerio, puede hacer de ella una vida llena de aventuras espirituales impactantes y nos lleva a ser gente que hace lo que Jesús hizo.
 - * Recuerde, una vez más, la historia de **Samuel** quien escuchó la voz de Dios y llegó a ser un gran instrumento en Sus manos (1Sam.3).
 - * Recuerde igualmente la historia de **Pedro**, que nos anima a ser sensibles a la voz de Dios quien nos instruye y nos dirige a ministrar a gente que es rechazada por otros (Hch.10:17-20).
 - * **Felipe** escuchó las indicaciones de Dios para ir a cierto lugar y allí encontrarse con un eunuco a quien le compartió el Evangelio (Hch.8:26-40).

3. DECKER, John y Sonja. Seminario de Haciendo lo que Jesús hizo (www.ministrytraining.org).

- * **Los líderes de la iglesia de Antioquía** recibieron claras indicaciones de enviar a sus mejores hombres al campo misionero. Estos hombres cambiaron la historia de la iglesia (Hch.13:1-3).
- * **El apóstol Pablo** recibió en una visión la indicación de ir a Macedonia donde ministró a Lydia y al carcelero (Hch.16:6-40). Recordemos que el Señor aun habla hoy y nos quiere usar como usó a todos estos personajes (Jn.10:15-16 / Jn.10:27-28 / Jn.18:37).

Recibiendo dirección divina y haciendo decisiones - ejemplos en el libro de los Hechos⁴:

En los más o menos treinta años de la historia de la iglesia anotada en el libro de los Hechos notamos que existen algunos momentos en los que Dios dirigió decisiones de una manera directa y personalizada. Hay unas 16 ocasiones de este tipo de dirección registradas en Hechos.

- **Antes de pentecostés** tenemos dos ocasiones en las que los discípulos recibieron dirección y tomaron las respectivas decisiones. Una de ellas es aquella cuando Jesús les dice a los discípulos que esperen hasta que haya venido sobre ellos el Espíritu Santo (Hch.1:4). La otra ocasión en la que tomaron una decisión así fue en el momento que escogieron al reemplazo de Judas (Hch.1:24-26).
- **Las otras ocasiones** en la que se recibió dirección directa fueron las siguientes: **Un ángel** rescata a los discípulos de la cárcel (Hch.5:19-20). Felipe es enviado al desierto por un ángel (Hch.8:26). Felipe es **dirigido por el Espíritu** a acercarse al eunuco (Hch.8:29). En el camino a Damasco **oye Saulo la voz de Cristo** y lo dirige a entrar a la ciudad (Hch.9:4-6). **Ananías recibe una visión** en la que Dios le instruye referente a la

4. KOUKL, Gregory. Divine direction and decision making in the book of acts – (artículo traducido y adaptado por Paul Otremba)

situación de Saulo (Hch.9:10-16). **Cornelio recibe instrucción de parte de un ángel** para que envíe por Pedro (Hch.10:3-6). **Pedro recibe instrucciones por medio del Espíritu** para que vaya donde Cornelio (Hch.10:19-20). Pedro recibe instrucciones de parte de un ángel para que le siga y salga de la prisión (Hch.12:7-8). Bernabé y Pablo son enviados por el Espíritu Santo a las misiones (Hch.13:1-3). **El Espíritu Santo le prohíbe a Pablo hablar** en Asia (Hch.16:6-7). Pablo y su equipo son **dirigidos por una visión** que recibe Pablo en la que se le indica que vaya a Macedonia (Hch.16:9-10). **Jesús se le aparece a Pablo** y le indica que predique el Evangelio en Corinto (Hch.18:9-10). **Pablo recibe una profecía** en la que se le indica que no entre a Jerusalén (Hch.21:4). Jesús le dice a Pablo **por medio de una visión** que debe dejar a Jerusalén (Hch.22:18).

- Existen otras ocasiones en las que se recibieron revelaciones, sin embargo, estas revelaciones sobrenaturales no determinaban el curso a tomar. En un caso Agabo recibe la indicación de que va haber una hambruna, pero son los creyentes que por su propia cuenta toman la decisión de enviar ayuda a los creyentes en Judea (Hch.11:27-30 / Hch.20:23 / Hch.21:11 / Hch.23:11 / Hch.27:22-26).

También vemos una gran cantidad de decisiones que se tomaron en el libro de los Hechos, pero que no fueron dirigidas sobrenaturalmente. Podemos encontrar en el libro de los Hechos alrededor de 70 instancias desde pentecostés en las que gente tomó ciertas decisiones, éstas deben ser contrarrestadas con las 14 ocasiones en las que la gente fue dirigida de manera especial (Hch.2:14-40 / Hch.2:44-45 y Hch.4:34-35 / Hch.3:1-10 / Hch.3:12-26 / Hch.6:1-6 / Hch.8:5 / Hch.8:14 / Hch.9:20 / Hch.9:25 / Hch.9:29-30 / Hch.11:22 / Hch.11:25 / Hch.11:26 / Hch.11:29 / Hch.13:51 a Hch.14:3 / Hch.14:6-7 / Hch.14:21-22 / Hch.14:23 / Hch.15:2-3 / Hch.15:6 / Hch.15:7-29 / Hch.15:30 /

Hch.15:36 / Hch.16:39-41 / Hch.16:3 / Hch.16:16-18 / Hch.16:26-28 / Hch.17:1 / Hch.17:10 / Hch.17:14 / Hch.17:15 / Hch.17:19 / Hch.18:1 / Hch.18:3 / Hch.18:5 / Hch.18:18 / Hch.18:23 / Hch.19:8 / Hch.19:22 / Hch.20:1 / Hch.20:2-3 / Hch.20:3 / Hch.20:4-5 / Hch.20:6 / Hch.20:13-14 / Hch.20:15-16 / Hch.21:17 / Hch.21:1-3 / Hch.21:4 / Hch.21:7 / Hch.21:8 / Hch.21:17 / Hch.21:20-25 / Hch.21:40 / Hch.23:17 / Hch.25:11 / Hch.28:1 / Hch.28:30-31.

Dios nos da sabiduría para hacer decisiones correctas

Hay tres canales principales a través de los cuales podemos recibir guía de Dios:

- La Palabra de Dios (Sal.119:9-11,105).
- Los impulsos del Espíritu Santo (Hch.11:12 / Hch.13:2 / Hch.16:6-7).
- El consejo de hermanos y hermanas en Cristo (Prov.12:15 / Prov.25:12 / Prov.11:14).

Para recibir la guía de Dios debemos prepararnos:

- Estando dispuestos a hacer la voluntad de Dios (Rom.12:1-2 / Mt.6:33 / Sal.25:10).
- Con humildad (Sal.25:9).
- Oyendo la voz de Dios en la oración (Prov.8:34 / Filp.4:6 / Col.4:2).
- Confiando en Dios (Prov.3:5-7).
- Discerniendo la paz (Col.3:15 / 1Juan 3:21 / Rom.14:5-23).
- Renovando la mente (Is.55:8 / Rom.12:2).
- No esperando siempre algo dramático o espectacular.
- Examinando cómo es que Dios ha tratado en situaciones similares con otros creyentes.

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)

¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?



¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.

¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**Oración relevante –
aprender a depender de Dios**

“La oración no es un intento de hacer que Dios esté de acuerdo contigo o de que provea para tus deseos egoístas, sino que es una afirmación de Su soberanía, justicia, y majestad y un ejercicio de conformar tus deseos y propósitos a Su voluntad y gloria” (John MacArthur).

La oración juega un papel muy importante en la vida de aquellos que son líderes usados por Dios (Esdras y Nehemías – Esd.7:27-28 / Neh.1).

En el caso de Nehemías notamos que fue un hombre de oración (Neh.1:4-11 / Neh.2:4 / Neh.4:4,9 / Neh.5:19 / Neh.6:9,14 / Neh.13:14, 22, 29, 31). La historia de Nehemías comienza con un hombre orando y termina con un hombre que no deja de orar. La oración sigue siendo una herramienta poderosa para resolver conflictos y hacer que la obra de Dios avance.

Nehemías – ejemplo de un líder que ora:

- La oración de Nehemías **comenzó con una carga** (Neh.1:4 / Esd.10:1). Ciertas cargas hacen que de alguna manera nosotros seamos llevados a orar (Sal.69:9-10 / Sal.102:13-14 / **Sal.137:1 / Dn.9:1-3**). A veces Dios permite que experimentemos ciertas cargas para acercarnos a ÉL – esas cargas llegan a ser el llamado de Dios. Es muy importante que no permitamos que las cargas nos alejen de Dios.
- **Nuestras oraciones deben ir más allá de lo básico y de nuestras inquietudes/necesidades personales.** Hay cosas de relevancia mayor por las cuales nos debemos preocupar (Mt.6:33). Cuando Nehemías es informado de la situación que vive Jerusalén, se da cuenta que **la mayor crisis era el ataque contra el nombre y los intereses de Dios.** La oración fue reforzada con el ayuno como una evidencia externa del deseo de ver la mano de Dios interviniendo en el asunto y como una herramienta para hacerse sensible a la dirección de Dios. Cuando ayunamos estamos diciendo: ‘Más que comida o cualquier otro placer, deseo que se haga Tu voluntad, Señor’. En el caso de Jesús notamos que el celo por los intereses de Dios marcaba Su vida: *“Entonces sus discípulos recordaron la profecía de las Escrituras que dice: ‘El celo por la casa de Dios me consumirá”* (Jn.2:17) NTV.

- La **oración de Nehemías iba acompañada de compasión** (Neh.1:16). Los líderes que marcan la diferencia sienten las necesidades de otros como si fueran las personales. Además, oran apasionadamente por aquellos a quienes sirven (Mt.9:36 / Hch.17:16).
- Nehemías **oró confesando pecados** (Neh.1:6-7). A veces preferimos echarle la culpa a otros por las circunstancias que estamos viviendo. La transparencia delante de Dios y **el reconocer el verdadero problema del asunto, prepara para tomar las decisiones y dar los pasos correctos** para una verdadera restauración o corrección de asuntos pendientes. Como líderes debemos cuidarnos y no echar la culpa a otros, a líderes pasados, a la iglesia, a la organización, etc. – echar la culpa a otros es una salida fácil, pero en falso. OTRO LÍDER que marcó la diferencia al orar por su nación fue **Daniel**. Su oración también estaba basada en la confesión de pecados (Dn.9:3-6).
- Cuando Nehemías oraba **miraba hacia las promesas de Dios** (Neh.1:8-9). Dios quiere que recordemos Sus promesas (2Pe.1:4), que basemos nuestra fe en ellas y que las reclamemos en oración. Así oramos más atinadamente para que se haga Su voluntad. Cuando oramos de acuerdo con Sus promesas, entonces estamos expresando nuestra confianza en Él y en Su Palabra. Al fin de cuentas la iglesia y el ministerio no son nuestros.
- Nehemías nos enseña que en el orden para poder cumplir con Su labor y con el llamado de Él, **la oración va primero y después la acción**. Si queremos ver avivamiento, la cosecha de Dios recogida, el nombre de Dios exaltado, la iglesia caminando como debe caminar, esto no vendrá con reformas políticas, ni con ciertos métodos evangelísticos, ni con declaraciones humanas vacías. Dios quiere toda la gloria para Él y no la comparte con nadie.

Jesús – gran ejemplo en el tema de la oración e intercesión

- Una característica clave de la vida y del ministerio de Jesús fue todo lo relacionado con la oración y el tiempo que Él pasaba con Su Padre. Jesús nos da un claro ejemplo en cuanto a **la necesidad de mantener una relación viva con el Padre celestial a través de la oración**, como base para una vida y un ministerio que marcan la diferencia. Él no solamente enseñaba sobre el tema, sino que practicaba la comunión con Su Padre en oración a lo largo de todo su ministerio. Jesús aprendió a decir “no” al mundo, para decirle “sí” a Su Padre (Mr.1:35 / Mr.6:46-48 / Lc.6:12 / Lc.22:39-46 / Jn.4:34 / Jn.6:15 / Filp.2:5 / Hebr.5:7 / Lc.2:49 / Jn.6:15).

A pesar de todo el tiempo que Jesús usaba para orar, Él tuvo suficiente tiempo para hacer lo que el Padre le mandó que hiciera en su corta estadía sobre la tierra. **Nosotros también debemos aprender cuándo decir “no” para poder tener diariamente tiempo a solas con Dios.**

- En el ejemplo que Jesús nos da notamos que Él **pasaba noches enteras en oración con Su Padre, el Creador del cielo y de la tierra**, antes de tomar grandes decisiones y en momentos importantes de la vida (Lc.6:12-13). Igual vemos que en otras ocasiones Él se levantaba temprano para pasar tiempo con el Padre (Mr.1:35). Lo vemos buscando lugares solitarios para estar con Su Padre (Mr.1:35). Muchas veces lo vemos que oraba en el monte (Mt.14:23 / Lc.6:12), en otros momentos buscaba lugares en el desierto (Mt.14:13). Jesús no tenía pena para orar con sus discípulos presentes (Jn.17 / Jn.6:11). Para Jesús el horario y el lugar para orar no eran los asuntos más importantes, lo trascendental era estar conectado con Su Padre.

- **Los discípulos notaron que los tiempos que pasaba Jesús con Su Padre en oración eran la clave de Su vida y ministerio.** Es por eso que ellos le pidieron que les enseñara cómo orar (Lc.11:1). Nunca le preguntaron cómo hacer crecer una iglesia, o cómo sanar a los enfermos. La pregunta tenía que ver con aquello que hacía que Jesús tuviera fuerzas, dirección, poder, y fuera un impacto.
- Los discípulos aprendieron que **más importante que atender a multitudes era el tiempo que Jesús pasaba con Su Padre** (Mr.1:35-37 / Hch.6:4 / Hch.13:1-3).
- Jesús enseñó diciendo que **quien ora debe preferiblemente buscar un lugar secreto** (Mt.6:6) para estar a solas con Dios. Allí la oración no será interrumpida ni afectada por tratar de impresionar a la gente, y donde podrá estar libre de todo ritualismo vacío (Mt.6:6-8).
- A veces nos encontramos tan atrapados en los tantos tipos de ministerios y quehaceres de la vida que nos olvidamos que lo más importante, ante todo, es guardar la conexión con el Padre en el cielo a través de la oración y la adoración.
- Puede ser que como servidores tengamos que **reorganizar nuestra agenda** para encontrar el tiempo necesario para la oración, antes de que la presión de las tareas inconclusas nos atrape. Debemos aprender a buscar aquellos lugares donde podemos estar, sin distracciones, a solas con Dios.
- El buscar a Dios en **oración puede significar que debemos pagar un precio**, levantándonos más temprano o pasando una noche entera en oración. Es posible que tengamos que revisar el orden de nuestras prioridades y no dejar el buscar a Dios únicamente para los momentos de crisis, sino más bien buscarlo como parte vital para nuestra vida y ministerio. No se trata de buscarlo de manera legalista, sino más bien entendiendo que es nuestro respirar espiritual, para así poder vivir y hacer lo que Dios nos manda.

Otros ejemplos de líderes orando:

- **Abraham** intercede insistentemente a favor de Sodoma, pensando en Lot (Gn.18:19-33 / Gn.19:27-29). El descubrimiento del secreto del átomo y del poder destructor que los hombres han conseguido por este medio es inmenso. Pero el poder secreto que Dios ha impartido a Sus hijos es mucho mayor que cualquier bomba nuclear. Las armas nucleares destruyen, pero el arma secreta que Dios ha puesto en las manos de los creyentes es constructiva, capaz de producir efectos creativos y de bendición. Los textos arriba mencionados nos enseñan por lo menos tres verdades en cuanto al arma secreta de Dios:
 - * Dios busca a hombres que quieran orar por otros (Gn.18:17-21 / 1Tim.2:8). Las circunstancias críticas en las que se encontraba Sodoma fueron suficiente motivación para que Abraham acudiera a Dios en oración.
 - * Dios oye las oraciones de aquellos que interceden por otros (Gn.18:22-23).
 - * Dios da respuesta a las oraciones de aquellos que oran por otros (Gn.18:23-32 / Gn.19:27-29).
- **Moisés** intercedió fervientemente ante Dios por Israel, de otra manera Israel hubiera sido destruida (Éx.32:11-14,21-24 / Ex.33:12s).
- **Samuel, profeta y líder en Israel**, también se destacó por ser intercesor por el pueblo (1Sam.7:5, 8-9).
- **Elías** suplicó primero en contra del pueblo de Israel y después a favor de él. Esta oración se usa en el Nuevo Testamento como ejemplo de oración poderosa de intercesión (1Re17:1 / 1Re.18:36-46 / Stg.5:17-18).

No podemos ignorar el hecho de que si dejamos de interceder por aquellos que están a nuestro alcance o en la esfera de nuestra influencia, estamos pecando (1Sam.12:23).

Es una verdad clara que un líder efectivo jamás puede dejar a un lado la oración (Hch.6:4).

El ejemplo del apóstol Pablo:

Cuando leemos los escritos del apóstol Pablo observamos que una actividad practicada consagradamente por él era la oración. **Cada vez que recordaba a una iglesia o a un grupo de gente o a un compañero de milicia, él hacía de eso una oración (Filp.1:3-4).** En **2Tim.1:3** notamos que Pablo recordaba a su discípulo y compañero de trabajo y lo mencionaba en sus oraciones a Dios. De la vida y del ministerio de Pablo notamos lo siguiente:

- Pablo **oraba por las iglesias** que estaban a su cargo o de las cuales sabía que existían en el área de su influencia (Rom.1:9 / Ef.1:16 / 1Tes.1:2-3 / 1Tes.3:10 / Film.1:4).
- En 2Tim.1:3 señala Pablo que **él sí oraba por los obreros que estaban al frente de una obra o ministerio.** El creía que su oración podía marcar una diferencia en el ministerio de sus compañeros de milicia. **Esto también nos dice que Pablo buscaba y se preocupaba por el éxito de sus colegas.**
- El apóstol Pablo instruye además a Timoteo y señala que **una de las tareas principales de la iglesia y de todo líder es la intercesión** (1Tim.2:1-4). La intercesión no es solamente un ministerio válido y clave para que sea practicado por todo creyente, sino que es de manera especial un llamado a todo líder que quiere ver verdaderos resultados en su ministerio y en la iglesia (1Tim.5:5 / Lc.2:37 / Ef.6:18).
- La intercesión **es parte de la responsabilidad y del ministerio de un servidor fiel de Cristo** (Hch.6:4 / Hch.13:2 / Rom.1:9 / Ef.1:15s / Ef.3:14s / Filp.1:4 / Col.1:9 / Col.4:12).

Otras razones para que cada servidor de Cristo sea un intercesor:

- Colaborar con Dios en la extensión de Su obra aquí en la tierra (Mt.9:35-38 / Rom.15:30 / Hch.4:23-31 / 1Tim.2:1-4).
- Traer bendición sobre la vida de otros (Col.4:12 / Col.1:9).
- Seguimos el ejemplo de Jesús (Jn.17 / Lc.22:31s).
- Cambiar la historia de una nación o cualquier circunstancia (Sal.106:23 / Ex.32:11, 14 / Ez.13:5 / Ez.22:30).
- La intercesión es parte de la responsabilidad y del ministerio de un servidor y reformador fiel de Cristo (Hch.6:4 / Hch.13:2 / Rom.1:9 / Ef.1:15s / Ef.3:14s / Filp.1:4 / Col.1:9 / Col.4:12).

“La oración no es para cambiar los planes de Dios. Es para confiar y descansar en Su soberana voluntad” (Martin Lutero)

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.

¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?

Notas



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**Ataques del enemigo –
cuente con oposición**

“Pues no luchamos contra enemigos de carne y hueso, sino contra gobernadores malignos y autoridades del mundo invisible, contra fuerzas poderosas de este mundo tenebroso y contra espíritus malignos de los lugares celestiales. Por lo tanto, pónganse todas las piezas de la armadura de Dios para poder resistir al enemigo en el tiempo del mal. Así, después de la batalla, todavía seguirán de pie, firmes”

(Ef.6:12-13) NTV

La obra de Dios nunca se puede llevar a cabo sin que haya oposición (Esd.4 / Neh.4 / Neh.8). La oposición surge tan pronto como el pueblo de Dios trata de establecer la adoración al verdadero Dios.

El enemigo siempre trata de frenar los planes y propósitos de Dios. La verdad es que aunque los puede hacer más lentos, no los puede frenar del todo. Siempre habrá quienes se oponen a la obra de Dios, pero si el pueblo de Dios permanece firme Dios anula toda maquinación del diablo.

Los ataques que experimentó Nehemías:

Donde se construye algo en el Reino de Dios, el enemigo tratará de contraatacar y de impedir la obra de Dios. Desde un principio Nehemías se vio rodeado de personajes que querían frustrar los planes trazados (Neh.2:10). Los enemigos trataron de impedir el trabajo de Nehemías usando las siguientes maneras básicas de ataque:

- **Acusando falsamente y condenando (Neh.2:19)**

El diablo es el acusador de los hermanos (Apoc.12:10). Un método del diablo es hacernos recordar fracasos del pasado que han sido perdonados, para inhabilitarnos en el servicio a Dios (Esd.4:15). Dios nunca vuelve a recordar pecados ya tratados y perdonados (Is.43:25 / Hebr.10:17 / Hebr.8:12).

De manera especial viene el diablo durante el tiempo de la alabanza, de la oración o en el servicio a Dios, acusándonos con cosas ya tratadas y nos hace sentir mal, inhabilitándonos así para servir a Dios. En ocasiones usa a gente para que hable mal de nosotros, se burle de nosotros, y así trata de impedir que podamos seguir a Dios con libertad.

* **La mejor manera de tratar con las falsas acusaciones y con la crítica es seguir adelante cumpliendo con lo que Dios nos ha encomendado** y que sabemos que él nos

dijo que hiciéramos (Mr.16:15). Debemos recordar que Jesús nos envía como ovejas entre lobos – el camino no será fácil (Mt.10:16 / 2Tim.3:12).

- * **Rehusar discusiones y diálogos con aquellos que intentan destruir la obra de Dios es otra estrategia para vencer al enemigo** (Neh.2:20). No podemos dejar que nos distraigan y así perdamos el enfoque.

- **Desanimando**

El diablo se aprovecha de nuestras debilidades (Neh.3:33-34 / Neh.4:1-2.10). **En el fondo de todo desánimo hay una mentira de Satán.** Miedo, incredulidad, amargura, lástima de sí mismo o condenación están basadas en las mentiras de Satán.

La raíz del desánimo – dejar caer el escudo de la fe (Vea Ef.6:16). Cuando perdemos de vista los caminos y las verdades de Dios, hacemos a un lado la protección espiritual que Cristo nos dio en el escudo de la fe.

El enemigo quiere que solo veamos las dificultades, que veamos los escombros y nos desanimemos (Nm.13:25 a Nm.14:12). Cuando lo que estamos viendo es solo escombros, gigantes, dificultades, entonces el diablo nos tiene en sus garras y estamos distraídos y somos incapaces de construir.

- * Nehemías hacía lo que podía para aliviar los temores y preocupaciones que el enemigo había infundido en la gente. **Nehemías andaba recordándole a la gente las promesas de Dios, Su grandeza y el valor de lo que estaban haciendo** (Neh.4:13-14). Vea: Gal.6:9 / Is.40:31
- * **El líder servidor tiene que aprender a lidiar con aquellos que solo ven los problemas,** mas no se atreven a creer en Dios que saca a Su pueblo adelante (Nm.13:25 a Nm.14:12).

- **Tentando a hacer alianzas peligrosas (Neh.6:1-2).**

Cuando los enemigos de Nehemías se dieron cuenta que no podían avanzar con ataques directos, comenzaron a usar otras tácticas más sutiles. Ahora ellos llamaron a conversaciones de paz y diálogos de compromisos solidarios. Nehemías no cayó en esa trampa. Él afirmó su dedicación al llamado y a la obra de Dios (Neh.6:1-3).

- * Debemos cuidarnos de aquellos que nos quieren llevar a conformarnos a los estándares de este mundo (Rom.12:1-2). **Nuestras convicciones y valores no deben ser dictaminados por el mundo, sino por Dios y Su Palabra** – esto en temas como: cómo hacer iglesia, cómo liderar, cómo desarrollar líderes, cómo vivir la vida, cómo vivir en familia, etc.
- * **Nosotros también estamos involucrados en una gran obra de Dios, llevando el Evangelio a las naciones.** No tenemos tiempo para estar ocupados con cosas de menor relevancia.
- * **El diablo querrá tentarnos a adaptar la doctrina, cambiar nuestros valores cristianos, rebajar nuestras convicciones,** abrazar alianzas con gente que no anda enfocada en las cosas de Dios. El discernimiento es la clave para vencer este tipo de tentaciones (Filp.1:9-10).

Amenazas para el progreso relatadas en el libro de los Hechos

En el libro de los Hechos notamos cómo la iglesia y su avance fueron atacados por diferentes factores:

- **La falta de integridad,** en el caso de Ananías y Safira. Gracias a Dios los líderes, dirigidos por el Espíritu Santo le dieron solución al tema, lo cual resultó en más crecimiento de la iglesia (Hch.5:1-16).

Al permitir pecado en nuestra vida, la confianza en Dios se ve afectada (1Jn.3:20-21). Nuestras oraciones pierden fuerza (Sal.66:18) y podemos llegar a naufragar en cuanto a la fe (1Tim.1:19). El amor al dinero nos aleja de la fe (1Tim.6:9-10).

- La iglesia también fue **atacada por la persecución**. Sin embargo, los discípulos de aquel entonces no oraron para que la presión cesara, sino pidiendo que Dios los fortaleciera para poder seguir comunicando la Palabra de Dios en un mundo hostil (Hch.4:23-31).

Momentos difíciles y de prueba desaniman a muchos en cuanto a la fe (Lc.22:31-32 / Job 1 y 2 / Mt.26:31 / 1Pe.5:9-10 / Mt.13:1-9,18-23). En aquellos momentos de dificultades y en los que parece que Dios no responde o actúa, fácilmente una persona se puede desesperar y aceptar la idea de un Dios desinteresado en los asuntos de la gente.

- **Problemas internos generados por descontento** amenazaron el buen ambiente de crecimiento en la iglesia. Los líderes tomaron una vez más el asunto en las manos y, dirigidos por el Espíritu Santo, solucionaron debidamente el asunto delegando responsabilidades a hombres aptos para la tarea requerida (Hch.6:1-7).

Cuando lo visible domina nuestros pensamientos y cuando nuestro enfoque en la vida son las cosas materiales, la fe será paralizada, ahogada, destruida (Jn.6:1-15 / Mt.14:30 / 2Re.6:15 / Nm.13:27-33 / Ex.14:10-13 / Lc.8:14). Lea también Hebr.11:13 y recuerde la parábola del sembrador en Mt.13:1-9.18-23.

- **Las doctrinas legalistas amenazaron la fe y el crecimiento de la iglesia**. Igualmente tratan los líderes con el asunto, dan clara dirección y la iglesia sigue avanzando (Hch.15).

La fe es el resultado de la sana predicación de la Palabra de Dios (Rom.10:14-17). El conocimiento de la verdad divina es un elemento fundamental de la fe bíblica (Jn.10:38 / 1Jn.2:3).

En este orden de ideas notamos que uno de los grandes enemigos de la fe bíblica es **la falta de la enseñanza sana de la Palabra de Dios**. Además: **Poner atención a falsas doctrinas e ideas erradas**, como también oír cosas que no edifican van destruyendo la fe en Dios (1Tim.6:21 / 2Tim.2:14,18 / Tit.1:1). Aquí también se hace realidad lo que la Biblia dice: Lo que el hombre siembra, eso cosecha (Gal.6:8).

- No hay duda de que **Satanás es el enemigo número uno de la fe**. Él tratará de impedir que la gente oiga la Palabra de Dios y que crea en ella (Lc.8:12). El diablo estimula a la pereza para que la gente no llegue a leer y escuchar la Palabra de Dios, lanza dudas cuestionando la veracidad de la Palabra y pintando a un Dios malo y duro – cambia nuestra teología (Gn.3:1-7).

Fuentes de lucha:

La oposición contra Dios y Sus propósitos viene de diferentes fuentes que requieren ser tratadas de distintas maneras para poder vencer esos ataques:

- **El mundo:** La palabra ‘cosmos’ tiene diferentes significados, pero en el contexto bíblico significa un sistema de rebelión en contra de Dios. Por naturaleza es algo externo, algo que nos es ofrecido; el ataque viene de un sistema de valores existente en el mundo que apela a nuestros deseos (1Jn.2:15-17).

La manera cómo debemos responder a tales ataques nos la enseña 1Jn.2:17. Debemos evaluar la situación y debemos abrazar lo que es bueno ante los ojos de Dios y rechazar, decir NO, a las cosas de valor temporal y que no agradan a Dios.

- **La carne:** Aun después de la conversión tenemos un traidor en nosotros mismos – nuestros deseos pecaminosos (Stg.1:12-18 / Rom.7:15-25 / Gal.5:17). La respuesta a este tipo de ataques es: huir (2Tim.2.22), renovar la mente (Ef.4:22-24 / Rom.12:1-2 / Col.3:10) y caminar en el Espíritu (Gal.5:16).
- **El diablo:** Se trata de ataques sobrenaturales que vienen por medio de los demonios y asaltan la mente (Hch.5:3 / 2Cor.11:3); también se pueden manifestar como ataques físicos (Lc.13:10-11) y, además, se pueden manifestar como acusaciones debilitantes (Apoc.12:10-11). La respuesta bíblica a los ataques del diablo es: sométase a Dios y resista al diablo (Stg.4:7-10 / 1Pe.5:8-10).

La manera como enfrentó Nehemías los ataques del enemigo

- **Conozca a Dios (Neh.4:14.20)**

El diablo quiere impedir que el hombre conozca a Dios, Su carácter, Sus promesas, Su voluntad, etc. – así nos mantiene desenfocados (1Cor.2:14 / 2Cor.4:4-6).

- * Dios se revela en Jesús a los hombres para que tengan vida eterna (Jn.17:3 / 1Jn.5:20 / 2Cor.3:14).
- * Desde un principio el diablo estuvo interesado en distorsionar la imagen de Dios (Gn.3:1s). Cuando el hombre tiene un concepto errado del verdadero Dios, crea una imagen falsa y se convierte en idólatra.
- * El correcto conocimiento de Dios y de Su carácter influye grandemente en las percepciones que tenemos de este mundo y de la vida. El conocimiento de Dios también es determinante en las decisiones que tomamos, en la fe y en todo lo que hacemos (Jn.16:3 / 15:20-21 / 1Cor.2:8 / 1Jn.4:8).

- **Use la Espada (Neh.4:17 / Ef.6:17)**

La espada del Espíritu es la Palabra de Dios y debemos aprender a usar esta arma poderosa en los ataques del enemigo (Mateo 4 – La tentación de Jesús).

- **Ore y esté atento a los peligros (Neh.9:22-23)**

Compare: Ef.6:18 y 1Tes.5:5-9

- **Trabaje (Neh.4:17 / Neh.6:3.9)**

La pasividad le da muchas oportunidades al diablo (Prov.24:30-31). El rey David cayó en un momento de pasividad en su vida.

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.

¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?

Notas



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**Planeación inteligente –
un líder se prepara**

“Esfuerzo sin visión es una rutina y una visión sin esfuerzo es una fantasía” (Anónimo)

La Biblia declara en Prov.29:18: *“Donde no hay visión, las personas perecen”*.

Visión (*chazon* - en hebreo) casi siempre significa una revelación divina (Ez.12:21-25). **La revelación de Dios da dirección y propósito** a la vida de todo creyente.

Las causas para que un pueblo no tenga la visión de Dios pueden ser varias:

- La gente rechaza los mandamientos y la Palabra de Dios (Os.4:6).
- El pecado impide que Dios hable con Su pueblo (Amós 8:11-12).
- No hay quien predique la Palabra para que la gente le siga (Rom.10:13-15).

Perecen (*para* – en hebreo) significa que no hay dirección, no hay liderazgo, cada cual hace lo que se le viene a la mente, desenfreno. El pueblo de Israel es un ejemplo trágico (ver el libro de los Jueces). Dios había hablado de la tierra prometida, pero la mayoría no creía en esa Palabra y rechazó la visión Divina de un pueblo siendo prosperado por Dios. Toda esa generación pereció en el desierto, menos dos hombres que, más allá de las circunstancias visibles y de las dificultades, vieron la realización de un sueño dado por Dios: Josué y Caleb confiaron en las promesas de Dios y por eso entraron a la tierra prometida.

El líder capta la visión de Dios

En el caso de Nehemías notamos que **tener una visión clara de los propósitos de Dios es un motor importante en la ejecución de cualquier proyecto** en el Reino de Dios. Dios dio esa visión a un líder que fue capaz de comunicarla a todo el pueblo, y que fue capaz de motivar al pueblo a involucrarse en ella.

Nehemías no salió corriendo inmediatamente después de haber oído la información sobre el pueblo de Israel y su situación. Demoró cuatro meses antes de hablar con el rey. **Quien está seguro de Dios, de Su guía, de Su voluntad, y quien confía en Dios, no se apresura alocadamente** (Is.28:16 / Hebr.6:12).

Durante cuatro meses en oración y espera Nehemías pudo captar más exactamente el plan de Dios tanto para él mismo, como para el pueblo de Israel (Neh.2:12). Antes de hablar con el rey, Nehemías habló con Dios. Esto es parte de una buena preparación. Nehemías pudo entender claramente la visión de Dios para su vida.

Un líder se esfuerza por entender el plan (visión) de Dios para sí mismo y para el grupo de gente o la organización que dirige (Ef.2:10 / Sal.138:8).

El ejemplo de Jesús:

Jesús conocía el propósito y la misión para Su vida. Él sabía que había venido a salvar a los perdidos (Lc.19:10). El también entendió que su misión no terminaba con Su muerte y resurrección. **La visión de Dios** la encontramos en citas como Apocalipsis 5:8-11 y Mateo 28:18-20, donde vemos que Dios quiere gente de todas las razas y naciones adorándole en el cielo porque ha sido comprada por la sangre del Cordero (Sal.117 / Sal.67). Por eso se dedicó Jesús a entrenar y a preparar a unos pocos hombres que iban a seguir y completar Su trabajo en todas las naciones (Mr.1:17 / Jn.17:18-21 / Mt.28:18-20).

Jesús tenía un sentido de destino (Lc.2:49 / Lc.9:51). El seguía la dirección de Dios para Su vida y ministerio (Jn.4:3-4). Por eso es que Jesús del mismo modo nos anima a planear bien los detalles de la vida (Lc.14:28). Además de tener un sentido de destino, Jesús también conocía el producto que tenía que ofrecer (Jn.10:10).

El ejemplo del apóstol Pablo:

El apóstol Pablo tenía la visión divina para su vida. Él dijo: “No fui rebelde a la visión celestial” (Hch.26:19). Esta visión vino a ser la fuerza que gobernaría la vida de éste hombre. Además, reconoció que tener una visión no es suficiente, debía dar los pasos para lograr la realización de la misma. Una visión puede permanecer “visionaria”. Esto significa que ella nunca se vuelve una realidad porque nunca se procede para cumplirla, es solo una imaginación. Cuando Dios da una visión, Él también da las estrategias espirituales y prácticas para cumplirla.

“Una visión motiva, pero un plan moviliza” (Paul W. Chappell).

Nosotros:

Dios tiene un plan para cada uno de Sus Hijos (Ef.2:10 / Is.48:17 / Sal.32:8-9 / Is.30:21). En todo el mundo existen creyentes que han nacido de nuevo, pero cuya vida está exenta de dinamismo y propósito. La visión espiritual proporciona una meta, representa un desafío y le da una estructura a la vida. **Una visión dada por Dios nos hace ver más allá de los problemas y de lo imposible** (2Re.6:15-17). La mira en lo temporal, terrenal, mundano y en las limitaciones nos lleva a la capitulación antes de ser derrotados de verdad.

La perspectiva espiritual comprende ver más allá del mundo natural hacía el mundo espiritual. Es entender el propósito de Dios y reconocer nuestra parte en Su plan divino. La visión espiritual proporciona una imagen clara de lo que Dios quiere que hagamos particularmente o como iglesia y entonces gobierna cada paso de la vida cristiana hacia el logro de esa meta.

El líder interactúa con la gente clave

Nehemías entendió que requería de ayuda para semejante proyecto (Neh.2:1-8). Él se reunió con las personas claves de las que podía obtener ayuda. **Se reunió con el rey** quien finalmente le financió el proyecto. Para semejantes aspiraciones ciertas conexiones clave se tornan en grandes aceleradores de un proyecto.

Normalmente no era lícito pasar a la presencia del rey con semblante triste (Ester 4:1-2) - eso le podía costar la vida. Fue la mano de Dios la que intervino en ese momento (Prov.21:1 / Neh.2:8) y fue Dios quien manejó el corazón del rey. **Hay que ser sensibles a las conexiones divinas sin abusar de la gente.** Y como ya vimos: Nehemías acude primero en oración a Dios pidiendo éxito en el plan (Neh.2:4 / Neh.1:10).

En el momento que el rey le pide una explicación, **Nehemías le presenta al rey un plan claramente elaborado:** itinerario [agenda] (Neh.2:6); la lista de poderes necesarios (Neh.2:7-8); lista de materiales necesarios (Neh.2:8). Y Dios hace que todo sea posible (Neh.2:8).

Un líder analiza y planea bien, considerando bien los recursos que requiere para poder llevar a buen término la visión dada por Dios.

El líder examina la situación local

Cuando Nehemías arribó a Jerusalén, esperó tres días antes de hacer un recorrido por la ciudad, pudiendo así hacer **un inventario tanto de la verdadera necesidad**, su dimensión y su alcance, como de lo que iba a requerir para proceder correctamente y con éxito en el proyecto (Neh.2:11-16). Un líder quiere saber en qué punto del trayecto se encuentra; qué recursos tiene y cuáles requiere; cuál es la dimensión del trabajo, etc.

Jesús nos enseña que es necesario calcular bien los costos antes de empezar a construir, para que al final no seamos avergonzados y el enemigo tenga de qué jactarse (Lc.14:28). Lea también Prov.15:22 / Prov.24:6.

El líder comunica claramente el propósito

Después de todo, Nehemías se reunió con las personas que podía potencialmente ser una ayuda y les **comunicó la visión de Dios (Neh.2:17-18)**. Él les impartió un sentido de misión y explicó por qué era tan importante que el muro se restaurara. También aclaró las ramificaciones espirituales de ese proyecto (Neh.2:17 – “...para que ya nos seamos un oprobio”).

Es importante notar que **Nehemías explicó en detalle cómo es que Dios lo había guiado y cómo había experimentado la gracia de Dios**. El proyecto no era una loca ilusión de Nehemías sino una visión de Dios y además gozaba del total apoyo divino (Neh.2:18). **Esa verdad le dio a Nehemías, y a todos los participantes, el ánimo necesario**; aun en los momentos difíciles fue esta verdad la que fortaleció a los involucrados (Neh.2:20).

Todo líder que quiera experimentar éxito debe aprender a comunicar claramente la visión de Dios a la gente que quiere dirigir y con la cual quiere hacer grandes cosas para el Reino de Dios.

El líder organiza un buen equipo de trabajo

Nehemías ya había entendido que solo jamás podría realizar semejante obra. Él **organizó a la gente de manera apropiada, colocando hombres para que trabajaran en frente de sus propias casas**; con eso mantuvo en alto el ánimo y buscó que la calidad del trabajo fuera respectivamente buena. Cada uno tenía un área de responsabilidad específica. Nadie podía hacerlo solo, pero cada uno podía aportar una parte (**Neh.2:16-20 y Neh.3**).

La Biblia enfatiza mucho **la importancia de estar rodeados de las personas correctas para poder tener éxito en la vida** (Prov.1 / Prov.13:20 / 1Cor.15:33 / Sal.1:1-3 / Hebr.10:24).

- **El rey David** también entendió este principio y se rodeó de gente que contribuyó para el éxito de su vida. El éxito de David se debió en gran parte a la gente que lo rodeaba y que pertenecía al equipo que lo apoyó. Además, vemos en la vida de David el ejemplo de una amistad genuina, la amistad con Jonatán.
- En el caso del **apóstol Pablo** podemos apreciar que su éxito también dependió en gran parte del equipo que lo rodeaba y que lo apoyó en gran manera para así cumplir la tarea encomendada por Dios (Filp.2:19-30 / Rom.16:3s).
- Un líder permite que otros le ayuden en el proyecto de cumplir con la visión de Dios. Sabe escoger a un equipo que se suplemente mutuamente.

Trabajo en equipo

Es natural ver a unos cuantos líderes como **Zorobabel, Esdras y Nehemías** dirigiendo los proyectos para el restablecimiento del pueblo de los judíos en Jerusalén, pero todo este plan no se llevó a cabo sin la **participación de todo el pueblo de Dios.**

- **El pueblo de Dios estuvo involucrado en todos los niveles de la reconstrucción. Éste se involucró al dar económicamente** para la construcción del templo (Esd.2:68-69). El pueblo apoya a los líderes para ver realizado el propósito de Dios.
- Igualmente en el caso de la construcción de las murallas, **no fue Nehemías solo el que las construyó, sino que toda la gente se involucró** (Neh.3 / Ef.4:10s)
- **Dios nos da a todos diferentes capacidades, habilidades, potencial económico, etc.,** para así servir a Dios y al prójimo (1Cor.12 / Rom.12 / Ef.4) y ver la iglesia crecer y ser desarrollada en su plenitud.

“La naturaleza de la iglesia como un ‘cuerpo’ interdependiente (1Cor.12), y su necesidad de equipar ministerios múltiples (Ef.4:11) conduce a la formación de un ministerio en equipo” (Donald Pickerill).

- Está claro: **Las fuerzas unidas producen más que la fuerza de un individuo** (Ecl.4:9 / Mt.18:20). Es interesante notar que Jesús envió a Sus discípulos de dos en dos – así estableció el Maestro el ejemplo para el trabajo en equipo (Mr.6:7). Los líderes que tratan de cumplir su labor y ministerio solos, se están haciendo daño; su potencial es reducido, y además están limitando el avance de la obra de Dios.

“El primer alcance transcultural en Samaria, fue un esfuerzo grupal definido, involucrando primero a Felipe, y luego a Pedro y Juan (Hch.8:5-14). La misión total a los gentiles fue modelada por ministerios en equipo entre Pablo, Bernabé, Lucas, Silas y otros” (D. L. McGregor).

- **Nehemías animó al pueblo a ser parte de esta gran tarea** recordándoles el propósito de la misma (Neh.2:10) y compartió la carga con otros mostrándoles el resultado bueno para todos (Neh.2:17). También les hizo ver las oportunidades presentes y del momento. Cuando la gente cree en la causa, se reúne alrededor de la misma y está dispuesta a unirse al equipo (Neh.2:18). Una visión clara hace posible el trabajo en equipo.
- Los líderes que marcan la diferencia son líderes que involucran a otros y los animan al trabajo en equipo efectivo (2Cron.32:7-8).
 - * El trabajo en equipo fortalece la **dinámica y tensión saludable de ponerse de acuerdo y el andar en unidad** (Mt.18:19).
 - * El trabajo en equipo en el nombre de Jesús tiene la **promesa de la presencia de Dios** (Mt.18:20).

- * Las fuerzas unidas proveen soporte, ayuda y complemento - **los resultados son entonces mayores** (Ecl.4:9).
- * Provee exhortación, consuelo, animo, rendición de cuentas, protección (Prov.27:17 / Mt.18:16-19). **Ser responsables significa recibir responsabilidad y rendir cuentas.** Hay que delegar sanamente responsabilidad y pedir cuentas. Todo esto se da en el ambiente del trabajo en equipo.
- * Modela la dinámica de ministerio en el cuerpo de Cristo como Dios lo ha diseñado (Ef.5:29-30).
- * La iglesia no está diseñada para 'llaneros solitarios'. El cuerpo funciona con el principio de interdependencia (Hch.12:23 / Rom.12:3-7 / 1Cor.12). Nadie puede avanzar solo ni ministrar efectivamente sin la dependencia de Dios y de otros. . Jesús es la cabeza del cuerpo (Ef.1:21). La pluralidad en el liderazgo se necesita dadas las limitaciones de cada creyente. Ninguno tiene todo, nadie es autosuficiente por sí mismo (Ef.4:11 / Rom.12 / 1Cor.12).
- * El trabajo en equipo le da la gloria a Jesús. **La iglesia debe reflejar la personalidad y carácter de Jesucristo,** y no la personalidad, capacidad, posición, etc. del hombre (Filp.2:5-8 / 1Cor.3:1-9). Nehemías reconoció una y otra vez que era la bondadosa mano de Dios sobre él y sobre el pueblo la que hacía que las cosas avanzaran a la manera y al ritmo de Dios (**Neh.2:8,18 / Neh.4:14-15 / Neh.4:20 / Neh.6:12-16 / Neh.7:4-5**).

Asimilando (2Tim.3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para corregir un comportamiento equivocado o un mal hábito? Sea específico.

¿Cuáles retos cree usted que va a encontrar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que el grupo ore por usted.

Capacitar y preparar (2Tim.3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.

¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**Servicio humilde –
la actitud correcta**

“¿Quién es más importante: el que se sienta a la mesa o el que la sirve? El que se sienta a la mesa, por supuesto. ¡Pero en este caso no!, pues yo estoy entre ustedes como uno que sirve”.

(Lc.22:27) (NTV)

“Pues ni aun el Hijo del Hombre vino para que le sirvan, sino para servir a otros y para dar su vida en rescate por muchos” (Mt.20:28) (NTV)

Jesús hizo mucho énfasis en el liderazgo de servicio. Esa es la actitud que no solo él demostró, sino que también es la actitud que espera de todos aquellos que sirven en la iglesia. **Él enseñó que todo líder cristiano debe tener una actitud de siervo** (Mt.20:20-28 / Mr.9:33-37 / Mt.23:1-12 / Jn.12:24-26 / Jn.13:12-17).

Jesús dio el ejemplo de un liderazgo marcado por un espíritu de servicio humilde (Is.42:1-4 / Is.52:13 a Is.53:12 / Filp.2:7-8 / 1Jn.3.16 / Lc.22:27 / Jn.10:10-11 / Jn.13:1-11 / Jn.21:9-13 / Mt.20:29-34 / Lc.7:11-15).

Algunos ejemplos de **personajes bíblicos** que nos retan a vivir una vida como servidores y como gente que marca la diferencia en medio de grandes retos son: **José** (Gn.50:15-21), **Eliseo** (2Re.6:20-23), **Jesús** (Lc.23:34 / 1Pe.2:23), **Pablo** (1Cor.4:12-13).

El momento en el que el espíritu de servicio es probado se presenta cuando somos retados a reaccionar en un espíritu opuesto a este espíritu que Jesús nos enseñó y demostró (Prov.25:21-22 / Mt.5:38-48 / Rom.12:14-21 / 1Pe.3:9-18).

T.S. Eliot dijo una vez que la mitad del daño que se hace en este mundo se debe a gente que se quiere sentir importante. Este problema o tentación, en el que fácilmente podemos caer como líderes cristianos, no es algo nuevo. **Los discípulos de Jesús tuvieron la misma lucha** cuando expresaron su preocupación de quién entre ellos era el más grande (Mr.10:35s). Ellos andaban buscando los puestos de honor.

Ahora, es interesante notar que Jesús no dice que no podemos buscar puestos de liderazgo e influencia (Mr.9:35 / 1Tim.3:1), sin embargo, sí tenemos que hacer la diferenciación entre lo que el mundo entiende por grandeza y lo que Jesús nos da a entender referente a lo que es la verdadera grandeza.

El liderazgo al estilo de Jesús

“Dios no te salvó para ser una sensación, sino te salvó para ser un siervo”⁵. El modo básico del liderazgo de Jesús fue **un modelo caracterizado por el servicio humilde, libre de egoísmo y de vanagloria** (Filp.2:1-11 / Mt.20:20-28 / Jn.13).

- Jesús, quien es el Rey de reyes y quien tiene el título más impresionante en todo el mundo, no vino a este mundo para ser servido sino para servir. Con esa actitud Él nos ha dejado un ejemplo y un legado que debemos seguir (Mr.10:42-45).
- Jesús espera de los líderes de Su iglesia que le sigan en este estilo de liderazgo. En la metodología del gran maestro **el más grande no es el que tiene el puesto más alto ni el que tiene el título más impresionante sino el que mejor sirve.**

Jesús da instrucciones a sus discípulos:

En una ocasión se acercaron a Jesús dos de sus discípulos y la madre de ellos para pedir posición o puestos privilegiados y poder en el Reino (Mt.20:20-28). Las enseñanzas de esta historia son muchas y muy importantes, si es que queremos proseguir hacia la excelencia como Dios la entiende y si queremos liderar al estilo de Jesús:

- Notamos que Jesús negó rotundamente la petición presentada por estos discípulos (Mt.20:23). Jesús rechazó así todo concepto de liderazgo al estilo del mundo. **El estilo del mundo es aquel que quiere reinar sobre otros, buscando auto-promoción, obteniendo beneficios personales y dejándose servir de los que le siguen.**
- **Toda una familia está involucrada** en la petición y en el deseo por el poder. El que busca el poder al estilo del mundo no está solo, él tiene aquellos que le apoyan en sus intenciones malsanas o con quienes forma una alianza para

5. HEWETT, James S. Illustrations Unlimited. Wheaton: Tyndale House Publishers, Inc, 1988, p. 452.

alcanzar las ideas erróneas y personales desviadas. Tienen sus intermediarios. En este caso relatado en la Biblia vemos que es la madre la que presenta la petición a Jesús (Mt.20:21). ¿Quién habrá sido el autor o fuente de tal petición? Esta pregunta no es fácil de responder. **Puede ser que los discípulos usaron a la madre como intercesora en este asunto.** O puede que la madre haya sido la que quiso ver a sus hijos en esa posición. La ambición mala busca usar a la gente para sus propósitos personales. **A veces son las personas en la iglesia las que quieren ver a un cierto personaje en cierta posición y por eso lo ‘empujan’ hacia ella.** Y porque el líder quiere ese puesto o reconocimiento permite que la gente luche por él. Definitivamente el camino para tener verdadera grandeza no es aquél por medio del cual se quiere ejercer autoridad sobre otros, sino que es más bien aquel en el que a través del servicio y la entrega se sirve a Dios y al prójimo (Mt.20:20-21).

- La ambición por el poder está dispuesta a usar cualquier medio o método para obtener su finalidad. **Los que ambicionan el poder muchas veces creen que todo lo pueden hacer ellos solos o que son ‘la última Coca-Cola en el desierto’.** Se creen más capaces o mejores que el resto del mundo (Mt.20:22). Vea la respuesta de los discípulos: “Somos capaces”. Qué tan diferente suena la **respuesta de Moisés** cuando éste fue llamado por Dios para liderar al pueblo de Israel (Ex.3).
- Cuando hay alguien que pretende el poder ambiciosamente, **habrá otros que van a reaccionar con indignación** (Mt.20:24). El liderazgo que nace en el deseo pecaminoso de tener poder o ser el más grande produce partidos, tensiones y divisiones.
- No hay necesariamente algo malo en desear una posición, siempre y cuando se quiera servir de verdad a la gente y a Dios, y si es Dios quien nos lleva a cumplir con un ministerio en una cierta posición (Mt.20:27 / vea también: 1Tim.3:1). **Dios es quien nos considera como fieles y quien nos pone en**

el liderazgo (1Tim.1:12 / Col.1:25). Es Dios quien nos llama a un cierto ministerio (1Cor.1:1). Y es Dios quien nos dice cómo debemos ejercer ese ministerio y con qué actitud.

- Finalmente, vemos que **Jesús da instrucciones** a los discípulos sobre cómo ser siervos:
 - * Los siervos **no “gobiernan sobre”** las personas (Mt.20:25 / vea también: 1Pe.5:1-3). Ese ‘gobernar sobre’ también **significa ejercer control o subyugar**. Además, leemos que éstos ejercen autoridad sobre la gente; eso significa que creen tener privilegios sobre la gente y llegan hasta a abusar de ella. Jesús es claro al decirnos que nuestro llamado es a servir y no a dejarnos servir. El liderazgo de Jesús es totalmente diferente al liderazgo del mundo (Mt.20:26).
 - * Los mejores líderes son aquellos que mejor sirven, no a sus propias necesidades, sino a las necesidades de los que están bajo su cuidado (Mt.20:27). **El modelo para ellos es nada más ni nada menos que el que modeló Jesús y que mostró durante su estadía en la tierra** (Filp.2).
 - * Como Cristo, los siervos no solamente dan su tiempo y energía, sino que además entregan su vida en servicio a los demás (Mt.20:28 / Jn.13 / Lc.22:27). Jesús enseñó este principio de liderazgo y lo modeló. Solamente **a Él debemos seguir y de él aprender**.

El lema del servicio cristiano se resume en la paradoja: Ser grande a través del servicio. **El camino hacia arriba es el camino hacia abajo** (Mr.9:35 / Mr.10:43-44 / Lc.6:38 / Hch.20:35 / Lc.17:33 / Jn.12:24). El título de honor que se usa en la Biblia para todos aquellos que quieren liderar en el Reino de Dios es el de ‘esclavo o siervo de Dios’ (Gn.26:24

/ Nm.12:7 / Nm.14:24 / 2Sam.7:5 / Mt.12:18 / Tit.1:1 / Stg.1:1).

El ejemplo del apóstol Pablo

El apóstol Pablo habla de sí mismo diciendo que no es nada más que un servidor de Cristo (1Cor.3:5). El insiste en que todos lo consideren un servidor de Cristo (1Cor.4:1).

- **El servidor** (1Cor.4:1) (en griego: *juperetes*) es propiamente un remero subordinado y se distingue del marino (*nautes*). **El servidor es un subordinado actuando bajo la dirección de otro, es un ayudante** (Diccionario W.E. Vine). Cristo es el Señor que da las órdenes, nosotros Sus servidores.
- **Según 1Cor.3:5** el ministro servidor también es un “diakonai”, alguien que ejecuta las órdenes de otro; un mozo, sirviente: **alguien que sirve a la mesa**. Esta palabra enfatiza la posición baja de un ministro, él no es el señor. **El ministro ejecuta las órdenes de Dios y sirve a la gente de Dios**. Los ministros son instrumentos de Dios. Ellos son los ayudantes de Dios para que la gente conozca el mensaje de Dios y llegue a creer en Dios. **El enfoque no está en el ministro, sino en Dios en quien la gente cree y a quien la gente le da gloria y honra**. Ningún ministro creó el mensaje del Evangelio, y ningún ministro puede salvar a una persona.
- El gran apóstol Pablo aclara que es servidor de Cristo y no se predica o se vende a sí mismo, sino que predica a Cristo. **Él es un servidor de la gente a la que le lleva el mensaje de Cristo y sirve así a Cristo** (2Cor.4:5 / 1Cor.9:16-18). Como servidor de Cristo es padre para la gente y no solamente un tutor (1Cor.4:15). El servidor se caracteriza por estar dispuesto a pagar un alto precio para así hacer avanzar los asuntos de Dios (2Cor.6:4 / 2Cor.11:23).
- Al servidor se le ha encargado una tarea (1Cor.4:1) – **es un administrador** (Lc.12:42) y **debe en algún momento rendir cuentas a Dios por la labor que hace o cumple** (1Cor.4:3-5 /

Lc.16:1-3). Como un encargado de Dios, debe vivir una vida intachable delante de Dios y delante de la gente (1Cor.4:2 / 1 Cor.4:17 / Tit.1:7). **Los dones que Dios le da al ministro son para que con ellos sirva y bendiga a la iglesia fielmente** (1Pe.4:10).

- Los ministros solo pueden servir de acuerdo con los dones que Dios les haya dado. Los dones que un ministro tiene para hacer la obra a la cual Dios lo ha llamado no son de él mismo sino de Dios. **El ministro solo puede servir adecuadamente si Dios le da los dones necesarios para ese ministerio.** Podemos ver que el ministro no tiene nada en sí mismo en lo que se pueda gloriar o por lo cual la gente lo deba exaltar sobre otros, ya que ha sido Dios el que ha repartido los dones y las capacidades – y esto es por gracia y no por méritos.
 - * **El apóstol Pablo nos enseña, que cada servidor de Cristo tiene un campo de acción que Dios le ha asignado y para el cual Dios también lo ha equipado** (2Cor.10:13-14 / Mt.25:15 / Rom.12:6 / Rom.15:20 / Ef.4:7 / 1Pe.4:10 / 1Cor.3:6,10).
 - * **Además, nos advierte para no jactarnos con cosas que otros han trabajado.** Ese jactarse suele aparecer cuando nos comparamos con otros y pensamos que somos mejores (2Cor.10:15-16). En todo, más bien debemos buscar el reconocimiento y la aprobación de Dios (2Cor.10:16-18 / 1Cor.4:5 / 1Cor.11:19).

El Ejemplo de Juan el Bautista

Uno de los grandes ejemplos bíblicos de liderazgo, y quien lideró al estilo de Jesús, es Juan el Bautista. **De él se dice que fue el profeta más grande** (Mt.11:11 / Lc.7:28). Su actitud frente a los logros y a la tentación de ser posiblemente alguien grande delante de la gente nos enseña grandes lecciones para un liderazgo que marca la diferencia y que está marcado por un carácter de siervo.

Según el Nuevo Testamento nos enseña, quien es considerado grande es aquel que practica y enseña los mandamientos de Dios debidamente (Mt.5:19), quien se humilla como un niño (Mt.18:4) y quien se hace servidor (Mt.20:26). Juan el Bautista es ejemplo de estas características.

Reconoce que el éxito viene de Dios

El Liderazgo humilde y servidor reconoce que el éxito y todo lo que tiene viene de Dios (Mt.3:5-7 / Jn.3:27-28).

El ministerio de Juan el Bautista fue un ministerio exitoso, bendecido y que experimentó un avivamiento. La gente lo respetaba y lo estimaba como maestro (Jn.3:26). Él fácilmente hubiera podido hacerse llamar “gran profeta” o “mesías”, pero él no se dejó vencer por esa tentación. En medio de su situación prometedora y su éxito **Juan el Bautista reconoce que los dones, el mensaje, la vida y el éxito que tiene, todo viene de Dios (1Cor.15:10 / 2Cor.3:5).**

- Dios nos bendice ricamente (1Cor.1:5). Esto lo hace para que podamos servir con efectividad y no para construir nuestro propio reino. Más bien debemos usar todas esas cosas (dones, capacidades, talentos, etc.), administrándolas como Dios manda, para poder dar cuentas a Él y no ser un día avergonzados (1Pe.4:10-11).
- Compare las siguientes citas bíblicas: Mt.25:15 / 1Cor.15:10 / Stg.1:17 / Filp.2:13 / Mt.10:1 / Hch.3:12 / 1Cor.12:11 / Rom.12:3-8. **Dios da los dones y las capacidades y de Él viene el crecimiento.**

Cuando veamos a una persona que es usada por Dios de una manera especial **no la debemos endiosar, ya que los dones y el éxito vienen de Dios.** Y si nos vemos siendo usados por Dios, igualmente, nunca debemos olvidar que lo que tenemos es porque Dios nos ha bendecido y nos ha dado las habilidades y nos ha dado todo lo que se requiere para poder hacer lo que hacemos.

Piensa balanceadamente de sí mismo

El liderazgo humilde y servidor tiene una opinión balanceada de sí mismo (Mt.3:11/ Jn.3:28 / Jn.1:19-27).

Juan el Bautista **sabía muy bien quien era él** (Jn.3:28 / Mt.3:11). Nosotros debemos pensar de nosotros mismos con cordura (Rom.12:3s). Aquellas personas que se estiman superiores a otros son gente orgullosa y actúa neciamente, mientras que los que piensan equilibradamente de sí mismos son gente moderada, prudente y su comportamiento deja huellas dignas de ser seguidas.

- **El apóstol Pablo** conocía los dones que tenía y sabía a qué había sido llamado (1Cor.3:5s / Gal.2:9 / 1Cor.15:10).
- El orgullo frustrado dice: “No puedo nada”- “Soy inútil y no sirvo para nada”- “Soy un cero”. Esconder los dones que tenemos también es orgullo (Mt.5:14-16). Dios ha encendido una luz en nuestra vida para que con ella alumbremos en este mundo. **No esconda sus dones, sino más bien úselos para servir a otros y glorificar al Padre en el cielo** (Mt.25:14-30 / 1Cor.12).
- **Los dones no son dados para que la gente compita entre sí** y vea quién tiene el mejor don, sino más bien son para que nos sirvamos los unos a los otros en amor. El propósito de los dones es la edificación del cuerpo de Cristo y la glorificación de Dios (1Cor.14:3 / Col.1:25 / Col.4:14).

El ejemplo de una vela:

Cuando el pabilo de una vela es demasiado largo podemos ver como este humea y el ambiente huele mal. Si el pabilo es muy corto difícilmente la vela va a alumbrar. El pabilo debe tener la correcta longitud. Además, hay que considerar que una vela no pretende que la gente la vea a ella, sino que a través de su “ministerio” se vean las cosas a su alrededor. Como luminarias de Dios debemos hacer relucir a Jesús.

Una opinión balanceada de sí mismo es humildad. Por eso debo conocer mis dones que Dios me ha dado. Debo usar los dones y las capacidades que tengo para glorificar a Dios. Además, debo crecer en el uso de los dones para que cada día pueda servir mejor al Señor (Mt.25:14-30).

Se goza cuando el otro tiene éxito

El liderazgo humilde y servidor se goza cuando el hermano o la hermana tienen éxito (Jn.3:29).

- **Gozarse cuando el hermano tiene éxito es una de las pruebas más grandes de nuestra humildad.** Poder entregar una posición a un hermano y después ver como este hace ciertas cosas mejor que uno mismo es un reto para nuestra humildad (Lc.15:6 / Lc.15:9, 24). El rey **Saúl no pudo gozarse en el éxito de David** y la envidia lo llevó a perseguir a David con el propósito de matarlo (1Sam.18:7-8).
- **Bernabé** sí se podía gozar por las cosas que estaban ocurriendo en Antioquía (Hch.11:23 / Hch.15:3). Compare también: Rom.12:15 / 1Cor.12:26 / Ex.18:9.
- **Juan el Bautista** aceptó que Jesús tuviera más éxito que él mismo y que le estuviera “robando el show”. Él estaba dispuesto a salir de la escena para darle lugar a Jesús.
- **El apóstol Pablo** nos enseña, que cada servidor de Cristo tiene un campo de acción que Dios le ha asignado y para el cual Dios también lo ha equipado (2Cor.10:13-14 / Mt.25:15 / Rom.12:6 / Rom.15:20 / Ef.4:7 / 1Pe.4:10 / 1Cor.3:6.10). Además, nos advierte para no jactarnos con cosas que otros han trabajado. **Ese jactarse suele aparecer cuando nos comparamos con otros y pensamos que somos mejores** (2Cor.10:15-16). En todo debemos más bien buscar el reconocimiento y la aprobación de Dios (2Cor.10:16-18 / 1Cor.4:5 / 1Cor.11:19).

Nuestro problema frecuentemente se manifiesta cuando vemos a alguien tener éxito, entonces le armamos una guerra campal criticando a la persona y su ministerio. Opinamos diciendo: “Yo lo hubiera hecho mejor” – “Eso no se puede comparar con lo que yo hice” – “Él es un fanático”. Hay quienes piensan que con criticar a otros los mantienen humildes, pero no se dan cuenta que ellos mismos necesitan ayuda. Más bien nos debemos apoyar mutuamente (Hebr.10:24).

Le da la gloria a Dios

El liderazgo humilde y servidor le da a Jesús el primer lugar en la vida y le da a Él la gloria (Mt.3:14 / Mt.3:11-12 / Jn.3:30).

Juan el Bautista no le dictó a Jesús lo que éste debía hacer. El vino a cumplir con lo que Dios le había encargado. Nosotros somos siervos de Dios y no Sus señores. Muchas veces queremos usar a Dios para que bendiga nuestros planes o tratamos de torcerle el brazo. Y si Dios no nos bendice como nosotros esperamos que lo debería hacer, entonces dejamos de seguirle.

“Es necesario que Él crezca, y que yo disminuya” (Jn.3:30). En todo ministerio debe Jesús crecer y no nosotros. Es Él quien debe ser exaltado cada vez más y no nosotros. **No puede ser que Dios nos dé los dones, las capacidades y la gracia para hacer el ministerio y que al final seamos nosotros los que se llevan la gloria y las alabanzas.** En todo ministerio debe ser Él el centro y quien es visto por la gente mientras nosotros servimos como Dios manda. En todo lo que hacemos debemos señalar hacia Él y no hacia nosotros. **Cuando servimos debe entonces la gente ver a Jesús grande y no a los siervos.**

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.
¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

El ejemplo –
el poder de influencia

“¡Les he puesto el ejemplo, para que hagan lo mismo que yo he hecho con ustedes!”

(Jn.13:15) NTV

“No se dejen engañar por los que dicen semejantes cosas, porque «las malas compañías corrompen el buen carácter»” (1Cor.15:33) NTV

Una marca de un líder espiritual debe ser la madurez espiritual. La madurez espiritual a la vez tiene que ver con llegar a ser más como Jesús. La persona que ha crecido espiritualmente y que está reflejando a Jesús en su vida es un modelo y es una persona que naturalmente va a influir en otros (1Tes.1:5-10).

El principio de dar ejemplo como líder y servidor y el de ser imitado por otros fue enseñado:

- Por **Jesús** (Lc.6:40 / Lc.9:23 / Jn.5:19-20 / Jn.8:26 / Jn.12:45 / Jn.13:34 / Jn.15:12),
- Por **Pedro** (1Pe.1:15-16 / 1Pe.2:21-24 / 1Pe.4:1 / 1Pe.5:2-3 / 2Pe.2:6),
- Por **Juan** (1Jn.1:1-5 / 1Jn.3:2 / 1Jn.3:16 / 1Jn.4:11.19 / 3Jn.11) y
- Por **Pablo** (Rom.4:12 / 1Cor.4:16-17 / Filp.3:17 / 1Tes.2:14 / 2Tes.3:6-9 / 2Tim.1:13 / Tit.2:7).

Nosotros como **servidores estamos llamados a seguir el ejemplo de Jesús**. Así desarrollaremos aquellas características que llevan a una reproducción sana de discípulos de Cristo. Somos primeramente retados a seguir el ejemplo de Jesús (Ef.5:1-2) y a **desarrollar un carácter que puede ser imitado** (2Pe.1:5-8 / 1Pe.5:1-3). Solo así podemos ser servidores de impacto y agentes de transformación (Hebr.13:7 / 2Tim.2:2).

La transformación de vidas ocurre en la comunión de los unos para con los otros. El asociarnos con las personas correctas produce cambios buenos y de fondo. Una de las maneras para influir en otros es permitir que ellos vean nuestra vida (Prov.27:17 / Mr.3:14 / Prov.13:20 / 1Cor.15.33 / Prov.22:24-25 / Prov.26:4).

- Jesús permitió a Sus discípulos estar cerca de él, para así transformar sus vidas y hacerlas útiles para Dios. La idea era que ellos estuvieran cerca de Jesús tanto en Su vida privada como pública, que lo vieran vivir la vida, que lo oyeran hablar

y enseñar, que lo vieran ministrar en las diferentes situaciones. Así fueron entrenados los discípulos para la gran tarea que les fue encomendada – ‘para enviarlos a predicar’ (Mr.3:14).

- La gente está buscando personas que a través de su ejemplo lideren con seguridad y den clara dirección. **La falta de gente que lidere con buen ejemplo es la gran necesidad sentida en todos los estamentos de la sociedad.**
- Una persona no puede ser líder en el sentido de la Biblia si no **reconoce que está llamada a ser un ejemplo** (1Tim.4:12 / 1Pe.5:3 / 2Tes.3:7 / Filp.3:17 / Filp.4:9 / Tit.2:7).

La importancia de mentores que dan buen ejemplo

Todos nosotros **somos influenciados en la vida por diferentes factores:**

- **Aprendemos lecciones en la vida** a través de la **Palabra de Dios** y el consejo que ella y sus protagonistas nos dan. Los consejos de la Palabra de Dios nos ayudan a evitar muchos problemas y nos llevan a hacer lo que es bueno para nuestra vida (Sal.1 / Jos.1:8-9 / 2Tim.3:14-17).
- Otra manera como aprendemos es a través de **las experiencias**, algunas de ellas son experiencias dolorosas (1Cor.10:1-6 / Rom.8:28 / Rom.5:3 / Gn.50:20 / Dt.8:2-3 / Hebr.12:6-12 / Stg.1:3-4).
- Otro de los componentes importantes que contribuyen a marcar nuestra vida son **las personas que nos rodean**. Desde temprana edad nos influyen los padres y familiares. Pero pronto se suman a ellos los amigos, vecinos, colegas de estudio, maestros, compañeros de trabajo, etc. Nosotros recordamos con seguridad a alguien que de manera especial marcó nuestra vida, ya sea para bien o para mal.

Los mentores:

No todos los que nos rodean son siempre buenas influencias, así lo dice también la Biblia (**1Cor.13:33** / Prov.1 / Sal.1 / 2Tim.2:16-18 / 2Pe.2:2). Las buenas compañías nos ayudan a desarrollar buenos hábitos y nos respaldan en la toma de decisiones sabias (**Prov.13:20** / Hebr.12:15).

La verdad aquí plasmada nos debería llevar a definir con urgencia quiénes son las personas a las que les permitimos que nos influyeran con lo que dicen y con lo que modelan. También es importante determinar cómo es que nos pueden influir. Y si somos servidores, nos debemos hacer la pregunta ¿cómo es que quiero influir en otros?

- **Jesús influyó en Sus discípulos a través de la enseñanza y el ejemplo de vida** (Mt.4:19 / Mt.9:9). La gente pudo ver al final que estos discípulos habían estado con Jesús (Hch.4:13).
- En otros pasajes de la Biblia se nos anima a imitar a Dios (Ef.5:1 – en griego ‘mimetes’ -de este vocablo obtenemos la palabra mímica), como también **se nos anima a imitar** a hombres y mujeres de Dios – a imitar su fe y su perseverancia (**Hebr.6:12**).
- **El apóstol Pablo** exhorta a los que le conocen a imitarle – a imitar la manera cómo él sigue a Jesús (**1Cor.4:16-17** / 1Cor.11:1). Pablo alienta además a seguir su ejemplo de vida y el ejemplo de los que siguen a Dios como él lo hace (**Filp.3:17-18** / 1Tes.1:6 / 2Tes.3:9 / **Hebr.13:7**).
- Para que esto pueda ocurrir es importante **que los líderes y los cristianos en general den un buen ejemplo** (1Pe.5:3 / Filp.3:17 / Filp.4:9 / 1Tes.1:5-6 / 2Tes.3:9 / 1Tim.4:12 / Tit.2:7)
- **El ejemplo que nosotros damos tiene gran poder de influencia** sobre la gente a nuestro alrededor. Podemos influir tanto para bien, como también para mal (1Cor.8:9-13 / 1Cor.10:6 / Prov.22:24-25 / 1Tes.1:5-10).

La manera como vivimos y actuamos va a influir sobre la gente a nuestro alrededor, lo queramos o no. La gente anda observándonos y ella seguirá nuestro buen ejemplo como también el mal ejemplo. Puede ser que queramos influir intencionalmente o no, lo cierto es que la gente nos observa y de alguna manera es impactada por nuestra vida. “Ser ejemplo es la manera más natural y efectiva para influir en la gente” (Günter Krallmann en “Von der Begabung zur Befähigung”).

El poder del ejemplo

El apóstol Pablo aconseja al joven pastor Timoteo y le dice: “*Que nadie te menosprecie por ser joven. Al contrario, que los creyentes vean en ti un ejemplo a seguir en la manera de hablar, en la conducta, y en amor, fe y pureza*” (1Tim.4:12). El ejemplo de Timoteo puede callar a cualquier crítico y animará a otros a seguir fielmente en los caminos de Dios (Tit.2:7 / 1Pe.5:3 / Filp.3:17). El liderazgo más efectivo es por ejemplo, no por edicto.

“Jóvenes pequeños aprenden a ser grandes hombres en la presencia de grandes hombres que se preocupan por jóvenes pequeños” (Phyllis Therous).⁶

Los seres humanos son imitadores por naturaleza:

- **Los hijos** imitan a sus padres. Por lo menos se ve esto muy claro en los primeros años de vida. Los niños se gozan imitando a sus padres. Pronto hablan, caminan y se comportan como sus padres.
- **Los adolescentes** imitan a sus amigos y en especial a sus héroes o a la gente que admiran. Aunque pelean arduamente por ser ellos mismos, vemos como imitan, para bien o para mal, a aquellos que dejan en cierta manera alguna impresión en ellos.

6. HEWETT, James S. Illustrations Unlimited (Wheaton: Tyndale House Publishers, Inc, 1988), p. 442.

- **Los cristianos** imitan a aquellos que estiman. Se ve frecuentemente como muchos cristianos adoptan estilos de vida, de hablar y de comportarse en ciertas circunstancias de aquellos líderes y predicadores que ellos estiman y respetan (1Tes.2:14 / 1Cor.4:16 / 1Cor.11:1 / 2Tes.3:9).

El ejemplo que damos **puede tener consecuencias de largo alcance.**

Compare los siguientes ejemplos:

- Los Hijos de Asaf (1Cron.25:1-6 – 2Cron.24:20-22, 25).
- Elías – Eliseo (2Re.2:9).
- Abraham – Isaac (Gn.12:10-20 – Gn.26:6-11).
- Isaac y Rebeca – Jacob (Gn.25:27s – Gn.37:3).

“Las personas aprendemos casi el 90 por ciento por lo que vemos. Otro nueve por ciento de nuestro aprendizaje es por lo que escuchamos. Sólo el uno por ciento es a través de los otros sentidos. Esto solo nos explica por qué el liderazgo efectivo es más demostrado que enseñado. La gente necesita “ver” un sermón más que escucharlo, para realmente captarlo. La credibilidad de un líder y su derecho a ser seguido están basados tanto en su vida, como en sus labios” (John C. Maxwell en “Liderazgo 101”).

Entonces, podemos concluir diciendo que **la función del liderazgo en la iglesia se puede resumir en dos grandes responsabilidades** (Mr.3:14 – imitar y predicar):

- **Ser modelos de una vida cambiada y del ministerio** de siervo para que otros puedan imitarlo (Jn.13:5-17 / 1Cor.11:1 / Filp.3:17 / Filp.4:9 / 1Tim.4:11-12 / 1Pe.5:3).
- Y decir las cosas que tienen que ver con la sana doctrina (2Tim.1:13 / Tit.2:1-14 / 2Tim.3:10 a 2Tim4:5). Nos debemos preguntar también, ¿qué frutos produce en la gente lo que el líder dice? Es muy importante entender que las doctrinas falsas van a producir un falso comportamiento y que un mal carácter produce malas doctrinas (1Tim.4:1-5).

El ejemplo de Jesús

Jesús usó el método de dar ejemplo para influir en la vida de sus discípulos y para ayudarles a que aprendieran lecciones importantes para su vida (Jn.13:15 / Mt.11:29 / Lc.6:40).

En la historia sobre el pago de impuesto del templo, que encontramos en Mt.17:25-27, Jesús, con su ejemplo, le enseñó a Pedro más de una lección. Aunque como Hijo de Dios no tenía por qué pagar el impuesto, se sometió a esa regla y demostró:

- Sometimiento a la autoridad.
- Sabiduría.
- Fe en la provisión sobrenatural de Dios (Mt.6:33).
- Generosidad.
- Preocupación porque Su actuar no fuera mal interpretado y alguien tropezara (Mt.17:27).

El ejemplo de Jesús quedó impregnado en la vida de los discípulos, ya que éstos estaban dispuestos a aprender de Él y a obedecerle. Por el otro lado, los discípulos estaban cada vez más impactados por la profundidad, el poder y la belleza de Su ser, lo cual llevaba a los discípulos a querer ser cada vez más como Él. La disposición de los discípulos, la atracción por el ejemplo que daba Jesús y la personalidad de este gran Maestro, **llevaron a los discípulos a un compromiso serio con Jesús.**

Jesús es el ejemplo por excelencia al cual debemos imitar:

- Él representó al Padre (Jn.5:19 / Jn.12:50 / Jn.15:9).
- Él es el ejemplo perfecto (Jn.1:18 / Jn.14:9 / Hebr.1:3).
- Las Escrituras nos llaman a seguir el ejemplo de Jesús en carácter y comportamiento (Mt.16:24 / Filp.2:5-8 / Col.3:13 / Hebr.12:2-3 / Jn.13:14-15 / Mt.28:19-20).

- Seguir el ejemplo de Cristo **no lo hacemos con nuestras propias fuerzas**. Es en la comunión con Jesús y la obra del Espíritu Santo que vamos cambiando, paso a paso, a Su imagen (Jn.15:4-5 / 2Cor.3:12-18).
- **La imitación está basada en la comunión** que se tiene con la persona que se está imitando (Prov.27:17 / Mr.3:14 / Prov.13:20 / 1Cor.15:33 / Prov.22:24-25 / Prov.26:4). Recuerde el dicho: **“Dime con quién andas y te diré quién eres”**.
- **Moisés estuvo con Dios reunido** en el monte 40 días (Ex.24:18) y cuando bajó de allí reflejaba la gloria de Dios en su rostro (Ex.34:35). Al pasar tiempo con Dios se nos pega la gloria de Dios y llegamos a ser luminares en este mundo (Filp.2:15 / Mt.26:69-75 / Hch.4:13).
- **Jesús fue transformado** en el momento en que oraba en el monte de la transfiguración (Lc.9:29-32). En la presencia de Dios es donde vamos a ser transformados y es allí donde experimentaremos la gloria de Dios.

El ejemplo del apóstol Pablo

La estrategia del apóstol Pablo para entrenar a líderes no fue “ni más ni menos” que la misma que Jesús usó. De éste gran hombre de Dios, apóstol, fundador de iglesias, evangelista efectivo y maestro se espera que nos enseñe un método revolucionario para el entrenamiento de líderes. Pero él mismo nos dice que imitaba el ejemplo de Jesús y ahora anima a sus seguidores a imitarlo a él (1Cor.11:1 / 2Tim.3:10-11, 14 / 1Tim.4:12 / Filp.4:9 / 2Tes.3:9 / 1Cor.4:15-17).

El seguir el ejemplo de Jesús y de gente piadosa **asegura la reproducción auténtica de una vida cristiana y piadosa** (2Cor.3:2-3 / 1Tes.1:6-7 / 2Cor.12:18).

El liderazgo espiritual se ejerce efectivamente a través del buen ejemplo (1Tim.4:11-16 / Tit.2:7-8 / 1Pe.2:11-15 / 1Pe.5:3). En **1 Pedro 5:3** leemos: *“No sean tiranos con los que están a su cuidado, sino sean ejemplo para el rebaño”*. Hay quienes quieren liderar controlando o dominando a sus seguidores. Al hacer esto arruinan exactamente lo que deben modelar, el carácter cristiano. El estilo de dominio es el estilo del mundo. Dios llama al líder a influir a través de su ejemplo cristiano (**Mr.10:45**).

Un creyente debe poder ver la vida ejemplar de un líder e imitarlo (Hebr.13:7). Un seguidor debe cuidarse y asegurarse de que está siguiendo los ejemplos correctos (Filp.3:17-18).

Ser un líder ejemplar no significa tener una vida perfecta, pero la actitud básica de seguir a Cristo es clara (Compare: 1Sam.13:14 / Sal.78:70-72 / 2Sam.11 / Sal.51 / 2Sam.24 / 1Re.9:4).

Áreas básicas para un ejemplo impactante

Lo que más impacta a la gente es la personalidad y el carácter que tenemos, no tanto lo que hacemos. Y si alguien hace algo que atrae nuestra atención, entonces no son necesariamente los hechos los que nos impresionan, sino más bien la actitud con la cual se hizo lo que se hizo. Por eso es que la Biblia exige de los ancianos de una iglesia más bien carácter, que conocimientos y títulos (1Tim.3:1-7 / 1Pe.5:1-3).

Según **1Tim.3:1-7** debemos tener cuidado de cuatro áreas claves en nuestra vida para así ser aquellas personas que en su servicio a Dios impactan el mundo:

- **La vida personal** (1Tim.3:2-3 – Lc.1:6 / Filp.2:15 / 1Tim.3:10)
- **La vida en el hogar** (1Tim.3:4-5 – Hebr.13:4 / Gn.18:19 / Hch.10:2 / 1Tim.3:12 / Tit.1:6 / 1Sam.2:29-30 / 1Sam.3:13)

- **La vida en la iglesia** (1Tim.3:6 – Hebr.5:12-14 / 1Pe.5:5 / Hch.6:3)
- **La vida en el mundo** (1Tim.3:7 – Hch.10:22 / 3Jn:1:12 / 1Cor.10:32 / Col.4:5 / 1Tes.4:12 / Tit.2:5 / 1Pe.4:14-16).

Resumiendo el plan de Dios en cuanto a la imitación

Los líderes servidores cristianos tienen a Jesús y al Padre celestial como ejemplo personal (**Jn.15:13 / 1Pe.2:21 / Ef.5:1**) y, además, reconocen que tienen una responsabilidad en modelar el carácter de Cristo a aquellos a quienes enseñan y sirven (**1Tim.4:12 / Tit.2:7 / 1Pe.5:3**).

Los líderes animan a otros a que los imiten o a que sigan su ejemplo, siempre y cuando ellos mismos pongan cuidado a su caminar (**1Tim.4:12-16**). El líder responsable busca seguir a Cristo de todo corazón (**1Cor.4:16 / 1Cor.11:1 / Filp.3:17 / 2Tes.3:9**).

El propósito final de todo liderazgo es llevar a la gente a ser imitadores de Cristo. Al comienzo los discípulos llegan a ser imitadores de sus maestros, eso es normal y natural. Pero tanto el maestro como el discípulo deben reconocer que el propósito más alto es que ambos imiten a Cristo (**1Pe.2:21 – 1Cor.11:1**).

El orden básico es:

- Líderes imitan a Cristo (**1Cor.11:1**) para que puedan ser modelos para otros (**1Pe.5:3**).
- Los nuevos convertidos y los discípulos imitan a sus líderes, siempre y cuando estos sigan a Cristo (**Hebr.13:7**).
- La iglesia entera debe reconocer su responsabilidad en ser modelo para otras iglesias en cuanto a la piedad y semejanza a Cristo (**1Tes.1:7**).
- Todos los creyentes, no importando su nivel de liderazgo, deben imitar a Cristo (**Ef.5:1**).

Seguir el ejemplo de otros no tiene nada que ver con seguir su estilo carismático o seguir meramente cosas externas. **Lo que debemos modelar es el carácter cristiano**, como se describe en Gal.5:22-23 o como se exhibe en la actitud y el comportamiento de Pablo frente a asuntos que pueden causar dudas o tropiezo en otros (lea el contexto de 1Cor.11:1 / vea también el ejemplo que da Pablo con referencia a trabajar – 2Tes.3:6-15).

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.
¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**Integridad –
el llamado a la santidad**

“¿Quién de ustedes me puede probar que soy culpable de pecado? Si digo la verdad, ¿por qué no me creen?” (Jn.8:46) NTV

Nuestro Señor **Jesús vivió una vida de integridad** (1Pe.1:19 / 1Pe.2:22 / Is.53:9 / Jn.18:23 / Jn.18:38 / Lc.23:4, 14-15 / Lc.23:41). Nadie jamás pudo acusarle teniendo razón. Nadie pudo comprobarle un pecado. La base de la integridad la encontramos en Dios mismo.

Tenemos a un Dios que vive en integridad porque Él es íntegro en todo Su ser (Sal.92:15 / Gn.18:25 / Job 34:10-19 / Sal.145:17 / Dt.32:4). Jesús reflejó en todo el carácter de Dios y por eso nunca pudo ser acusado de haber violado los principios de Dios, Él siempre anduvo en integridad (Jn.12:45)

En el ejemplo de Jesús vemos que la integridad es parte de un liderazgo espiritual que marca la diferencia. El vivir en integridad da las bases para que nosotros seamos creíbles y que la gente nos preste atención (**Jn.8:46** / 1Pe.1:14-16 / 1Jn.2:6 / Filp.2:15 / 1Pe.5:2-3 / 1Tim.4:12 / 1Tim.3:2-13 / Tit.1:5-9).

‘Cualquiera que sea el llamado que un hombre pretende tener, si él no ha sido llamado a la santidad, él ciertamente no ha sido llamado al ministerio’.

Charles H. Spurgeon

La importancia de vivir en integridad

La Biblia nos dice que una conciencia limpia es una de las **armas más efectivas para obtener prosperidad y progreso espiritual (1Tim.1:18-19)**. Podemos decir que la falta de una buena conciencia, dígame también: la falta de integridad, prepara el camino para el naufragio espiritual y ministerial.

El apóstol Pablo nos dice que sirvió a Dios con limpia conciencia (2Tim.1:3). Notamos entonces que la integridad es parte crucial de un liderazgo al estilo de Jesús y clave para un liderazgo de poder.

- La persona, y en especial un líder, que tiene **la conciencia cauterizada, se expone a la influencia y a la obra de demonios** (1Tim.4:1-5). Cuando vivimos en pecado y si no lo confesamos, nos salimos de la protección divina y nos exponemos a la influencia demoníaca. La desobediencia es rebelión y la rebelión es igual a hechicería (1Sam.15:23). La hechicería es la exposición al dominio e influencia del diablo.
- En 1Tim.4:1-5 apreciamos que **'el de conciencia cauterizada' es fácil presa de doctrinas falsas** que llevan a conductas erradas. El apóstol Pablo nos enseña que el pecado da lugar al diablo (Ef.4:26-27). El desvío doctrinal y una vida de derrotas comienza frecuentemente en una relación desordenada y falta de integridad frente a Dios.
- Por el otro lado, vemos a un Job que disfrutaba de un **muro de protección** a su alrededor (Job 1). Este muro que Dios había puesto a su alrededor estaba basado en el temor a Dios que marcaba su vida. Vivir sujetos a Dios nos lleva a tener ese muro de protección alrededor de nosotros (Sal.5:12 / Sal.34:7 / Is.5:5 / 1Pe.1:5 / Is.27:10-11) y es la base de la autoridad espiritual para resistir al diablo (1Pe.5:6 / Stg.4:7-10).
- Un hombre con una conciencia limpia y que vive en integridad **es un instrumento útil para el Señor** (Hebr.9:14 / 2Tim.2:21). Si un servidor de Cristo no quiere fallar en su tarea, debe tener mucho cuidado en guardar su vida con una conciencia limpia (1Tim.3:9).
- **El apóstol Pablo** practicaba esta verdad (1Tes.2:10 / 2Cor.6:3-8), igualmente el ministerio de **Samuel** estaba marcado por una vida de integridad (1Sam.12:3-5). Dios le recuerda a Salomón que si vive en integridad como su padre David, entonces él prosperará en todo (1Re.9:4-7 / Sal.7:8).
- La relación íntima con Dios y con el prójimo estará afectada al tener una conciencia sucia y un corazón de doble ánimo. Por eso la Biblia hace el llamado a limpiar el corazón y a vivir en integridad (1Jn.1:7 / Stg.4:8).

El ejemplo de Himeneo (1Tim.1:18-20) nos muestra que el fracaso comienza en el momento que él viola la buena conciencia y deja de militar la buena milicia. De alguna manera Himeneo permitió fisuras u orificios en su barco espiritual que lo llevaron finalmente al naufragio espiritual y ministerial. Más adelante leemos que Himeneo es portador de falsas doctrinas que lo han llevado a una conducta indebida (2Tim.2:16-18).

Definición de conciencia limpia:

Una conciencia **limpia es aquella libertad de espíritu hacia Dios y hacia otros**, que viene del conocimiento de que la santidad de Dios no ha sido ofendida a través de pensamientos o hechos que uno cometió y que ninguno puede señalarlo diciendo: “Usted me ofendió y nunca me pidió perdón”.

El apóstol Pablo, un gran servidor de Dios, vivió de tal manera que nadie tuviera razón de acusarlo o señalarlo por haber ofendido tanto a Dios como a los hombres (Hch.24:16). Pablo no quería ser desechado por vivir una vida que no reflejaba lo que predicaba (1Cor.9:27).

El Salmo 15:1-5 describe la integridad y nombra las características clave de la misma (Compare con: Is.33:15):

- Manejo de los asuntos de la vida, anda en los caminos de Dios - hace justicia (Prov.28:18)
- Uso de la lengua - habla verdad y no calumniar
- Trato del prójimo - no hace mal a su prójimo
- Su relación con Dios - odia el pecado y teme a Dios
- Manera de manejar el dinero (2Re.12:15 / Lc.16:10-11).

Otras citas que definen los elementos que componen la integridad son: Ex.18:21 / Sal.24:4 / Dn.6:1-4). **Una persona íntegra es una persona que tanto en sus actividades externas como en sus disposiciones internas no es aborrecible delante de Dios** (Noé - Gn.6:9 / Abraham – Gn.17:1 / Job 1:8).

Según Filp.1:10 la integridad también tiene que ver con:

- **Sinceridad** (sin cera) (Filp.1:10 – en griego: “eilikrinés”, significa probado por la luz (la cerámica era probada a la luz del sol para ver si tenía resquebrajaduras). Vea también: 2Cor.2:17 / Hch.24:16.
- **Irrepreensible** (Filp.1:10 – en griego: “aproskopos”, significa cosas que no llevan al pecado, ser intachable).

En Mt.5.8 leemos: *“Bienaventurados los de limpio corazón, pues ellos verán a Dios”* (LBLA). La palabra **limpio** en griego es “*katharos*” y significa “sin mezcla”. Esta palabra se usaba en las siguientes circunstancias:

- Cuando se lavaba la ropa y ahora estaba limpia, sin mugre alguna.
- Cuando se aventaba la cebada y después de que el viento había retirado la paja y las suciedades del grano, la cebada era “*katharos*”.
- Cuando la leche o el vino no habían sido mezclados con agua, sino que eran puros o legítimos.

La palabra **corazón** habla del centro de mando de la persona, es el centro de la vida espiritual, el centro de los pensamientos, las emociones, la voluntad (Mt.12:33-35 / Mt.15:18-20). Pero también es el centro de nuestras intenciones y es lo secreto en nuestra vida (Prov.27:19). Compare: Hebr.10:22 / Stg.4:8 / 2Pe.1:22.

Integridad es la cualidad de **ser consistentes** en nuestra moralidad personal, en nuestro **comportamiento público y privado** y en nuestra **vida mental**.

La integridad es un requerimiento para todo líder

Cuando en la Biblia se nombran **los requerimientos** para llegar a ser un líder en la iglesia y en la sociedad, se señalan siempre características que tienen que ver con la integridad de la persona. **Todo liderazgo vive o cae con el asunto de la integridad:**

- **Los “ayudantes” de Moisés** (Ex.18:21) – Gente que teme a Dios, fiel y que odia las ganancias deshonestas.
- **El apóstol Pablo** vivía una vida de integridad para poder cumplir debidamente con el ministerio que Dios le había encomendado (1Cor.4:2-3 / 2Cor.4:2 / 2Cor.7:2).
- **Los ancianos y diáconos** de una iglesia deben vivir una vida de integridad para poder impactar, con su vida, la vida de aquellos que quieren dirigir (1Tim.3:1-9 / Tit.1:7-8).

Ejemplos de una conciencia mala

Los hermanos de José (Gn.42:21 / Gn.50:15). Estos hombres habían tratado muy mal a José y aun después de muchos años ellos no habían podido resolver ese problema en su corazón. Una conciencia mala no se puede arreglar simplemente dejando que el tiempo transcurra.

El gran rey David quiso callar sus pecados, pero en su corazón no podía encontrar la paz que solo viene al confesar y arrepentirse de los pecados y recibir el perdón de Dios por los pecados cometidos (Sal.40:12 / Sal.38 / Sal.51).

Los escribas y los fariseos frente a la mujer adúltera (Jn.8:9). Cuando Jesús, les hizo “la pregunta de la conciencia”, todos tuvieron que irse, porque no tenían manos limpias. Estaban acusando, pero ellos mismos eran culpables; no tenían una conciencia limpia.

La integridad es clave para ser bendecido y prosperado

La persona que anda en integridad tiene promesas muy valiosas de parte de Dios:

El autor del Salmo 25 (Sal.25:20-22) confiesa que el reino ha crecido más allá de las posibilidades de defenderlo apropiadamente. El salmista hizo entonces una decisión (Sal.25:21): *“Señor no hay suficientes tropas como para poder cuidar todas las fronteras adecuadamente, por eso te pido que mi integridad de corazón delante de Ti sea mi defensa”*.

Al leer la historia completa de la vida de David podemos constatar que Dios hizo eso para David. Mientras el andaba bien en las caminos de Dios y en integridad de corazón, él y el reino eran preservados. En el momento que David violaba las reglas divinas su vida estaba en peligro, pero también las fronteras del reino eran penetradas por enemigos (Sal.18:20-24 / Sal.26:1.11 / Prov.11:3 / Prov.20:7 / Dn.6:22).

Salomón fue humilde en el momento que dedicó el templo (1Re.8:12-53 / 1Re.9:3-5). Su oración es una expresión de su disposición a seguir los caminos de Dios y a estar abierto a la dirección de Dios en su vida. Pero es importante notar que Dios le da instrucciones de que si caminaba en integridad de corazón, las bendiciones iban a permanecer por largo tiempo.

Recordemos que Abimelec (Gn.20:4-6) fue protegido para no involucrarse en una relación indebida. De este pasaje aprendemos varias lecciones de mucho valor:

- Todos podemos ser engañados por la falta de conocimiento o por falta de la información correcta. Como en el caso de Abimelec, sin intenciones maliciosas fue atrapado en un asunto en el cual él no quería estar involucrado.
- Dios está preparado a proteger y a liberar a aquellos que tienen un corazón honesto, marcado por la integridad.

Según Mateo 5:8 el limpio de corazón verá a Dios: “Ver a Dios” habla de tener un entendimiento más profundo de la verdad, pero también trata de un conocimiento más profundo de la presencia de Dios en su vida. El pecado es como una neblina que impide ver claramente las cosas de Dios y Sus intenciones y planes para la vida.

Si queremos que Dios se revele en nuestra vida de una manera más profunda e íntima, si queremos que nuestra relación con Dios experimente dimensiones más altas y sea una relación dinámica e íntima, debemos recordar que eso solo ocurre al tener un corazón limpio, un corazón que ha decidido claramente y sin vacilaciones servir a Dios. Estamos hablando de ser completamente honestos (íntegros) ante Dios.

Además, debemos reconocer que lo contrario a íntegro es estar fraccionado o estar en estado de desintegración. Quién en su mundo espiritual anda dividido experimentará la falta de **la paz que guarda nuestro corazón** (Col.3:15 / Filp.4:7). Hay una paz que solo viene si andamos bien con Dios (Rom.5:1 / Rom.14:17 / Ef.2:12-17). Con la falta de integridad contristamos al Espíritu Santo (Ef.4:29-32) y la paz en nuestro corazón también se desintegra (Is.43:24 / Is.63:10 / Mr.3:5 / Hch.7:51 / Hebr.3:17).

Otros beneficios de andar en integridad:

- Experimentar la guía de Dios (Prov.11:3 / Is.26:7).
- Experimentar el poder de Dios (2Cron.16:9 / Job 17:9).
- Experimentar la protección de Dios (Prov.2:7-8 / Sal.25:21 / Dn.6:22).
- Experimentar la contestación a nuestras oraciones (Prov.15:29 / 1Jn.5:15 / 1Jn.3:21-23).
- Experimentar la justicia y defensa divina (Sal.24:4-5 / Sal.26:1-12 / Sal.119:1-3 / Prov.28:10)

La integridad será probada

La integridad de una persona, y en especial de un líder, será probada en algún momento. Esa prueba puede venir de Dios, de otros cristianos, de los no creyentes y de manera especial los enemigos de las cosas de Dios estarán probando nuestra integridad.

Algunos de los líderes que fueron probados en cuanto a su integridad, son:

- José (Gn.39:6-10)
- Job (Job 1:8-12)
- Moisés (Nm.12:1-8)
- Daniel (Dn.6:4-5)
- Jesús (Jn.8:6)

Normalmente **un líder cristiano es descalificado y tiene que dejar el ministerio cuando falta a los principios de integridad.** Muy pocas veces alguien tiene que dejar sus responsabilidades ministeriales o su liderazgo en la iglesia a raíz de la falta de dones o capacidades. Aunque los dones y las capacidades son de suma importancia, observamos que la integridad en la vida de un líder es el fundamento para un liderazgo de impacto.

Debemos estar alertas para no caer en la trampa

Todos tenemos una naturaleza pecaminosa (Rom.6:12 / Rom.13:13-14). El hombre no es esencialmente bueno, sino que más bien es básicamente malo (Mr.7:20-23). El problema del hombre es su corazón – los deseos de la carne (Stg.1:14 / 1Pe.2:11 / 1Jn.2:15-16 / Ef.4:17-19). Es por eso que debemos cuidar nuestra vida y estar siempre alertas a los posibles peligros que aparezcan en nuestro camino diario.

Algunas de las minas explosivas y que llevan a que la buena conciencia se viole y que se destruya la integridad de una persona, son:

- **La ira** (la furia / la amargura) (2Cor.3:13). En el ministerio existen muchas cosas que nos irritan y que nos pueden llevar a que reaccionemos contra la gente y sus actitudes, acciones e idiosincrasia. Esas reacciones manchan nuestro buen nombre.
- **La arrogancia** (la fama). El llamado de Dios a reinar sobre la tierra nunca tenía la idea de ser dictadores sobre las personas. Dios llama a todo líder a la actitud de siervo (Filp.2:1-11 / Jn.13). A esto hay que añadir el tema del **abuso de poder**. Considere que el rey Saúl usó su autoridad para tratar de matar a David (1Pe.5:3).
- **El dinero** (las finanzas) (1Tim.6:10 / Mt.6:21, 24). Si un líder considera que no hace suficiente dinero, puede caer en la tentación de robar o de entrar en una actitud de conmiseración. Por el otro lado el manejo del dinero sin tener que darle cuentas a otra persona puede llevar a engaños, trampas, robos, etc. Considere el final de Judas (Hebr.13:5-6).
- **El sexo ilícito** (las faldas) (Prov.5 / 1Cor.10:12). El estar casados no nos libra de la tentación de caer en un problema sexual con una persona que no sea nuestro cónyuge. La edad tampoco libera de la tentación, ya que con el tiempo las jovencitas siguen atrayendo el interés de los hombres. Recuerde la historia del rey David (Hebr.13:3-7).

La Biblia es clara en advertirnos que debemos ser gente que se cuida y que cuida la integridad en su vida:

- Debemos estar alertas (Lc.17:3 / Lc.21:34 / Hch.20:28 / 1Tim.4:16 / 2Cor.13:5 / Sal.101:2)
- Debemos decidir vivir en integridad (Mr.9:43-47 / 2Pe.3:14 / Prov.4:23-27 / Sal.119:101 / Sal.101:1-8).
- Debemos cuidar una buena conciencia (1Tim.1:5 / 1Tim.3:9 / 1Pe.3:16 / Hch.23:1 / Hebr.13:18).

¿Cómo podemos alcanzar una conciencia limpia?

Si hemos fallado entonces debemos entender que hay ciertos pasos que debemos dar para alcanzar una conciencia limpia y obtener perdón de aquellos a quienes hemos ofendido.

Debemos confesar los pecados

En 1Jn.1:8-10 el apóstol **Juan sugiere tres pasos para obtener una conciencia limpia:** [a] Reconocer el pecado. [b] Confesar el pecado. [c] Recibir el perdón de los pecados. Dios perdona.

El llamado de Dios a gente con problemas de pecado es “confiese”. El encubrir pecados trae dolores, problemas, derrotas, depresión. El confesar y dejar los pecados lleva a que seamos perdonados misericordiosamente y a que seamos librados de una carga y de la mala conciencia (Sal.32 / Prov.28:13 / Sal.5:14). Confesar tiene que ver primero con reconocer ante otro que uno ha obrado mal frente a él. También significa estar de acuerdo con lo que Dios dice y piensa sobre cierto asunto.

¿Qué produce el encubrir pecados?

Influye negativamente sobre las relaciones humanas y con Dios. El chico que se robó la chocolatina de su madre o padre ya no se puede acercar a ellos de la misma manera que antes; su conciencia lo culpa, no puede mirarlos a los ojos. Adán y Eva no podían aguantar el encuentro con Dios, después de haber pecado (Gn.3:8). Además, el encubrir pecados puede afectar la vida de otros (Jos.7:16-26 / Jon.1 / 2Sam.24).

Encubrir cuesta mucha energía. Surgen depresiones a raíz del pecado no confesado (Sal.32). Cuesta mucha fuerza mantener algo encubierto, no importa si se trata de un robo de plata o que le haya dicho una

mentira a alguien, constantemente tiene que estar pendiente que no vayan a sospechar de algo. Hay mucha disculpa y “explicaciones”. Surgen problemas sicosomáticos, temor, angustias.

Encubrir impide una solución al problema. David experimentó liberación en el momento que fue confrontado y cuando permitió la confrontación con su problema (Sal.32 / Sal.38 / Sal.51). Los escribas no confesaron, sino que más bien se retiraron y así no recibieron ayuda a su real problema (Jn.8:1-9).

El no confesar los pecados abre puertas al enemigo. Después de confesar los pecados le quitamos al enemigo el derecho que le dimos en nuestra vida. Ahí es cuando podemos experimentar verdadera liberación (Ef.4:26-27).

Al ser humano le gusta esconder su pecado, pero esa no es la solución al problema:

- Adán y Eva (Gn.3:8).
- Acán (Jos.7:21).
- (Is.29:15 / Ef.5:12 / Prov.7:8-9 / 1Tes.5:7).

En el caso del hijo pródigo tenemos un ejemplo excelente de cómo debe ser la confesión de pecados (Lc.15:18-19). Muchos cristianos han pasado por alto el hecho de que al agraviar a Dios y al hombre, es necesario arreglar las cosas con ambos y a veces se les olvida que han hecho daño a otros con el egoísmo y se sorprenden al no sentirse justificados después de simplemente pedirle perdón a Dios.

Debemos hacer restitución

La Biblia nos llama a hacer restitución de cualquier mal que hayamos cometido contra una persona o la propiedad de otros (Lv.6:1-5 / Nm.5:5-7 / Prov.6:30-31 / Ez.33:14-15 / Lc.19:8-10). **Cuando uno se**

hizo culpable frente a otro, debe ir donde la persona y ordenar su vida pidiendo perdón y haciendo restitución (Mt.5:21-26).

La sociedad se desintegra y se destruye mediante el pecado y la restitución es el proceso inverso de integración y restauración. La restitución es una buena manera de testificar del poder de Cristo que cambia a una persona, si ésta se somete a Él. También es una señal de un buen comienzo como cristiano creyente, demostrando humildad y generosidad pacificadoras.

Recibir el perdón de Dios

Cuando hemos procedido de acuerdo con los pasos bíblicos para obtener una conciencia limpia, podemos contar con el perdón de Dios (1Jn.1:8-9 / Sal.103:3 / Sal.130:4 / Hch.5:31 / Hch.13:38 / Ef.1:7 / Is.43:25 / Is.44:22 / Is.55:7 / Miq.7:18 / Is.1:18-20).

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.

¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

**La carrera –
pelear según las reglas**

“Por lo tanto, ya que estamos rodeados por una enorme multitud de testigos de la vida de fe, quitémonos todo peso que nos impida correr, especialmente el pecado que tan fácilmente nos hace tropezar. Y corramos con perseverancia la carrera que Dios nos ha puesto por delante. Esto lo hacemos al fijar la mirada en Jesús, el campeón que inicia y perfecciona nuestra fe. Debido al gozo que le esperaba, Jesús soportó la cruz, sin importarle la vergüenza que ésta representaba. Ahora está sentado en el lugar de honor, junto al trono de Dios. Piensen en toda la hostilidad que soportó por parte de pecadores, así no se cansarán ni se darán por vencidos” (Hebr.12:1-3) NTV

Todo deportista compite porque tiene en mente llegar a la meta y, si es posible, ganar la medalla. En el fútbol de nada sirve un buen juego si al final no hay goles que se meten en el arco contrario. **De un barco** que sale a la mar se espera que no solamente salga bien del puerto de partida, sino que también llegue bien al puerto de destino.

Del cristiano se espera que corra la carrera que debe correr en la vida y en el ministerio. En esta carrera no solo se espera que corramos por correr. Se trata de llegar bien al final, que cumplamos los propósitos de Dios para nuestra vida y el ministerio (2Tim.4:6-8).

No todo el mundo llega bien al final. La Biblia habla de la posibilidad de experimentar un naufragio espiritual (1Tim.1:18-19).

- Algunos **abandonan** el camino de la fe (Gal.1:6-8 / Gal.5:4 / Hebr.6:4-6).
- Otros **se dejan engañar** por diferentes tentaciones y se enredan en cosas que hacen daño a su vida (1Tim.6:9 / Mt.13 – la parábola del sembrador).
- El apóstol Pedro enseña que debemos estar en un **constante crecimiento** para así jamás caer (2Pe.1:3-10). No vamos a poder crecer ni permanecer firmes si solo vivimos de eventos esporádicos. El crecimiento es un proceso constante y vivido durante toda la vida.

En la Biblia encontramos ejemplos tristes de personas que no llegaron bien al final o que en su vida no desarrollaron todo el potencial que Dios les había dado:

- **Saúl** – desobedeció dejándose llevar por la opinión de la gente y no por el temor a Dios. Quería ser más bien reconocido y aceptado por la gente que por Dios (1Sam15).
- **Sansón** – su efectividad fue reducida por no controlar sus deseos sexuales. Este hombre se involucró en relaciones que no le convenían. Dejó de poner atención al consejo de sus padres y se rodeó de gente que no era buena (Juec.13 a Juec.16).

- **Salomón** – En un comienzo no rompió de raíz con todos los ídolos en su vida (1Re.3:3), su compromiso con Dios era un compromiso dividido. Además, se casó con mujeres no israelitas que lo llevaron a adorar ídolos (1Re.11:1-13).
- **Judas, Ananías y Safira** – El mal manejo de asuntos financieros destruyó el futuro prometedor de ellos (Lc.22 / Hch.5:1-11).
- 1Tim.6:11-12

El apóstol Pablo se destaca por ser un líder que llegó bien al final de su carrera (2Tim.4:6-9). El llegar bien al final de la vida debe ser la meta de cada creyente y de cada líder cristiano. Hay una lucha que luchar y una pelea que pelear (1Tim.6:11-12 / 1Tim.1:18 / 2Cor.9:25-26 / 2Cor.10:3-5 / Ef.6:10-18 / 2Tim.4:7).

- Tenemos una lucha (1Tim.6:11-12) y en esa lucha se trata de permanecer en el camino y de llegar bien al final de la carrera.
- Dios ha comenzado una buena obra en cada uno de nosotros y El la perfeccionará (Filp.1:6), pero el hombre tiene que poner de su parte (Filp.2:12-13). Hay dos factores clave que nos llevan a que lleguemos bien al final: la parte divina y la parte humana.

El creyente y el líder deben **tener en cuenta varias recomendaciones para mantenerse bien en el camino**, como: mantener una conciencia limpia (1Tim.1:18-20), practicar regularmente disciplinas cristianas (1Cor.9:25-26), vencer las tentaciones (Stg.1:12-27), etc.

La cita en Hebreos nos da recomendaciones adicionales que debemos tener muy en cuenta para permanecer firmes hasta el final (Hebr.12:1-3):

Saber hacia dónde nos dirigimos (Hebr.12:1).

Aquí estamos hablando de la necesidad de saber a dónde me dirijo, qué quiero alcanzar en mi vida, y cuáles son las metas y la visión correctas en la vida por las cuales vale la pena luchar. Una clave en la vida cristiana radica en tener las metas correctas, los valores correctos y la visión de Dios en la vida – “la carrera que Dios nos ha puesto por delante”. Dios tiene un plan para nuestra vida (Ef.2:10). No es nuestra carrera, tampoco son nuestros planes, ni nuestra visión - es el plan de Dios.

El apóstol Pablo sabía lo que quería en la vida y luchaba con todo esfuerzo para llegar a la meta que Dios le había trazado (1Cor.9:24 a 1Cor.10:6). La cita de 1 Corintios 9 nos enseña lo siguiente:

- Para correr es **necesario tener una meta**. Además, es necesario saber cómo correr para poder llegar bien a la meta correcta (1Cor.9:26-27). Pablo quería calificar y llegar bien al cielo y al premio eterno. Se dice: **“Si no sabemos para dónde vamos, cualquier camino es bueno”**.
- El apóstol Pablo habla de **sujetar el cuerpo** (disciplina) como clave para no ser descalificado. No todo deseo personal y necesidad que tenga el cuerpo son buenos consejeros en la lucha. Es por eso que la disciplina personal es de suma importancia (1Cor.9:27 / 1Cor.4:11-12 / 1Cor.6:12-13 / 1Cor.8:13 / Rom.8:13 / 2Cor.6:4-5 / 2Cor.11:27 / Col.3:5)
- El deportista corre por una corona corruptible. Nosotros debemos **correr por algo que trasciende** (1Cor.9:26 / Filp.1:21). No solo es importante tener una meta o cualquier visión en la vida. Debemos tener la visión correcta – la visión y las metas de Dios. Hay cosas pasajeras y hay cosas por las cuales no vale la pena correr.

Hay quienes corren por metas pasajeras, metas que no trascienden esta vida:

- **En Mt.7:24-27** leemos de dos hombres que construyeron una casa: Uno de ellos construyó sobre arena y el otro sobre la roca. Nos preguntamos: ¿cuáles habrán sido las metas de cada uno de ellos? Puede ser que el que construyó sobre arena lo hizo por invertir más en lo exterior, mientras el que construyó sobre la roca tenía más bien el fin de construir con estabilidad.
- **El hombre rico (Lc.12:13-21)** cuya tierra produjo mucho, construye graneros más grandes para sí mismo. Él se enfoca en metas y cosas pasajeras y no considera lo trascendental. Al final experimenta un desastre sin remedio.
- **El hijo pródigo (Lc.15)** tenía la visión de una vida de rumba, de libertinaje y de independencia. Esta visión lo lleva finalmente a una situación llena de problemas.

Correr por correr no es suficiente. Seguidores de muchas religiones lo hacen y aunque parecen tener las mismas metas (llegar a estar bien en el más allá) no llegan al mismo lugar. Por eso hay que considerar el siguiente punto.

- No solo es importante tener una visión, también es importante saber cómo alcanzar esa visión o cómo llegar bien a la meta visualizada (Hch.20:24). Hay que conocer el camino correcto para la realización de la meta.
- La cita de Hebr.12:1-3 y la de 1Cor.9:24-27 nos enseñan que debemos luchar según reglas (2Tim.2:3-7). Reglas no son legalismos. Es seguir los principios que nos llevan al lugar donde queremos llegar. Lo que el hombre siembra es lo que el hombre cosecha (Gal.6:7-9). La vida no la podemos vivir como a nosotros nos parece. Dios es nuestro Creador y diseñador. Él sabe lo que nos conviene y lo que nos sirve para llegar bien al final de la vida.

- NO se trata de tener cualquier meta, sino de saber lo que Dios quiere para mi vida en áreas como son: La vida personal, la familia, el trabajo, el ministerio.

¿Qué quiere usted haber alcanzado al final de su vida? ¿Tiene como meta estar en la eternidad con Dios en el cielo? ¿Qué huellas quiere dejar usted a la siguiente generación?

Despojarnos del peso inútil (Hebr.12:1-3 / ICor.9:26)

Debemos despojarnos del peso que impide que podamos correr (Hebr.12:1-3) – *“quitémonos todo peso que nos impida correr, especialmente el pecado que tan fácilmente nos hace tropezar”* (1Pe.2:1 / Rom.13:11-14 / 2Cor.7:1 / Ef.4:22-24 / Col.3:5-8 / 1Tim.6:9-10 / Mt.10:37-38 / Lc.9:59-62 / Lc.14:26-33 / Lc.18:22-25).

Una carrera difícilmente se puede correr con un morral en la espalda. Es por eso que la Biblia habla que si queremos llegar bien al final de la carrera debemos despojarnos de un peso y del pecado.

La palabra *‘despojar’* significa quitar o poner a un lado (Hch.27:19 – Pablo - vía a Roma en la tempestad, el barco tuvo que ser aligerado despojándose de alguna de la carga que llevaba). ‘Peso’ habla de lo que es prominente, protuberancia o carga. Algo que ‘nos asedia’ es algo que nos rodea con arte o artimaña.

¿Cuáles pueden ser entonces las cosas que nos pueden ser un peso que impide la carrera?

- **Las relaciones humanas** deben ocupar el lugar correcto para que no sean impedimento en nuestra relación con Dios y en la carrera (Mt.10:37-38 / Mt.19:29 / Lc.9:59-62 / Lc.14:26-33).
 - * **Orfa** amó más a su gente y a su tierra que el servir al Dios verdadero – de ella nunca más se vuelve a leer algo en la Biblia, después de Rut capítulo uno (Rut 1).
 - * **La historia de Rut** termina de otra manera (Rut 1:14 / Rut 2 a 4 / Mateo 1:5).

- * **El rey Saúl** temió más a la gente que a Dios, tomó decisiones incorrectas, y por eso fue desechado (1Sam.15:15-21).
- * **Vea otros pasajes:** 1Re.15:13 / 2Cron.22:3 / Sal.1:1 / Gn.22:3-12.
- **Las preocupaciones y las riquezas** (Mt.13:1-9), o el amor al dinero, pueden ser un peso que nos desvía de los propósitos de Dios para nuestra vida (Lc.8:14 / Lc.12:15 / Lc.18:22-25 / Lc.21:34 / 1Tim.6:9-10 / Mt.12:22). Las cosas materiales llevaron a que más de uno en la historia de la Biblia desviara su atención de las cosas trascendentales:
 - * **Lot** consideró en un momento que las riquezas de este mundo eran muy importantes y casi pierde la vida (Gn.13:10-13).
 - * **Giezi** se enamora de las riquezas de Naamán y experimenta maldición para su vida y la de su familia (2Re.5:20-27).
 - * **Acán** codicia cosas que Dios no había planeado para su vida ni para el pueblo de Dios y es apedreado con toda su familia (Jos.7:21).
 - * **El joven rico** prefiere las cosas materiales que seguir a Cristo (Mr.10:22).
 - * Nuestra relación con Dios y nuestra vida en general no dependen de las cosas materiales ni del lujo que tengamos, sino de nuestra intimidad con Dios.
- **Una vida de placeres mundanos** es un peso que nos atrapa y nos hace perder la carrera (Rom.13:11-14 / Lc.8:14 / 2Cor.7:1 / Ef.4:22-24 / Col.3:5-8 / 1Pe.2:1 / 1Jn.2:15-16). La corriente de este mundo está manejada por otros poderes, distintos a los de Dios (Ef.2:1-3). El gozo en el Señor es diferente, pero es también el gozo que prevalece (Filp.4:4 / Filp.3:1 / Rom.14:17 / 2Cor.6:10).

- * **El hijo pródigo** decidió buscar los placeres de este mundo, pero al final no le proveyeron lo deseado (Lc.15:13). Lo que salvó al hijo pródigo fue haber reconocido a tiempo que por ese camino nunca se puede llegar bien a la meta deseada. Él regresó donde su padre y se arrepintió.
- * **En los tiempos de Noé** todo el mundo andaba en otro plan, mas no en los caminos de Dios (Mt.24:37-38). La Biblia nos enseña que en los últimos tiempos las cosas serán similares a los tiempos de Noé.
- **La idolatría en todas sus formas** es otro de esos pesos que nos hacen perder la carrera (Ex.20:3-6 / Dt.4:15-28 / 1Re.9:6-9 / Rom.1:25-26 / Apoc.22:15 / 1Sam.4).
 - * **La tragedia del rey Saúl** se completa al construirse un monumento a sí mismo (1Sam.15:12,22-23) y finalmente busca en su desesperación y temor la ayuda de una bruja (1Sam.28).
 - * **El que Israel** haya abandonado a su Creador y que haya, junto a Dios, mantenido a otros dioses, atrajo grandes desgracias a la vida de todos (Dt.8:11-20 / Ex.20:1-6).
 - » Dios no permite a otro Dios junto a Él (Ex.20:1-6).
 - » La Biblia enfatiza que solo hay un Dios. Antes de entrar en la tierra prometida el pueblo de Israel recibió una amonestación: que no olvidaran a su Dios confiando en sí mismos y en dioses ajenos que no fuera el Dios quien los sacó de Egipto (Dt.8:11-20).
 - » Tristemente vemos en la historia que el pueblo de Israel hizo exactamente lo contrario a lo que Dios quería de ellos. El que Israel haya abandonado a su Creador y que haya junto a Dios mantenido a otros dioses, atrajo grandes desgracias a la vida de Israel (2Cron.31:1).

- * **La idolatría es la raíz de una serie de pecados terribles** (Rom.1:22-32). Especialmente vemos las perversidades sexuales como consecuencia de una vida alejada de los parámetros de Dios. El apartarse de Dios y el adorar a otros dioses trae gran maldición sobre la vida de la gente (Ex.20:1-6 / Dt.8:19-20).
- * **El gran y primer mandamiento en el Nuevo Testamento** es el que encontramos en Mt.22:34-40 y que nos dice que todas nuestras fuerzas deben ser dedicadas a la adoración del único y verdadero Dios.

Correr con paciencia (Hebr.12:1-3)

La palabra “paciencia” (‘hupomone’) significa firmeza, constancia. **Habla de una persona que no se deja desviar de su propósito predeterminado y es leal a la fe y a la piedad**, que aún en medio de grandes pruebas y sufrimientos no desfallece.

El que tengamos que correr con paciencia nos dice que **no todo será tan fácil** (Hebr.11:36-38 / Mt.10:22 / Mt.24:13 / 2Cor.6:4-10 / Stg.1:3). En Hebreos 11 vemos a diferentes creyentes que tuvieron fe en momentos de grandes turbulencias y que permanecieron firmes (Hebr.11:36-38).

- Los creyentes serán perseguidos (Mt.10:22)
- Al final de los tiempos muchos se enfriarán (Mt.24:13), algunos de ellos hasta pueden ser nuestros amigos más estimados – el camino de la fe será cuestionado.
- Nuestra fe será probada (2Cor.6:4-10 / Stg.1:3).

En una carrera una persona puede experimentar cansancio y fatiga, la gente a los lados del camino trata de desanimar y tantas otras cosas también pueden acrecentar el desánimo. Pero la persona que permanece firme en su carrera va a llegar bien.

Recuerde a un deportista en el estadio, donde la gente lo anima o lo desanima a seguir. En las gradas hay muchas voces que nos dicen y llaman a que renunciemos y no sigamos adelante.

Vea lo que pasa cuando un equipo de fútbol va al exterior y no hay mucha gente en las gradas que los estén apoyando. Ahí es cuando debemos tener esa determinación de seguir luchando hasta ganar.

Puestos los ojos en Jesús

La expresión “*puestos los ojos*” **significa primeramente quitar los ojos de ciertas cosas** y luego fijarse en otra, es mirar atentamente.

Cuando Pedro quitó los ojos de Jesús y los dirigió al viento fue cuando él empezó a hundirse (Mt.14:30). En el momento que nosotros nos dejemos atraer por cosas que no son importantes o que siembran dudas, experimentaremos lo mismo que vivió Pedro.

Nosotros tenemos un gran ejemplo en quien nos podemos concentrar y quien nos anima a seguir adelante porque nos muestra que vale la pena correr hasta el final. **Puede ser que poniendo los ojos en una persona que no es Jesús**, usted se desanime y se frustre, pero si usted se concentra en Jesús, le va a ir bien. Las personas fallan, las riquezas fallan, nosotros fallamos, etc. – ¡pero Jesús no falla!

- Jesús no solamente es el objeto de nuestra fe, sino que también es Él quien comenzó en nosotros la buena obra, y es el gran ejemplo y capitán de nuestra fe (Filp.1:6). Él es el autor de nuestra fe (capitán, príncipe, autor) (Hebr.12:2).
- Jesús también es el consumidor de nuestra fe (Hebr.12:2) (Perfeccionador, alguien quien vivió la fe perfecta y nos da el más completo ejemplo de fe). Jesús es el más interesado en que no perdamos la carrera. Podemos contar con Su apoyo en todo sentido.

- Jesús sufrió la cruz (no retroceder, quedarse firme, perseverar, quedarse en su puesto en vez de huir / sufrir tiene la misma raíz de “paciencia” – ‘hupomone’) (Hebr.12:2). Jesús sufrió rechazo, dolor físico, puntillas clavadas en sus manos, etc. y todo lo soportó con paciencia invencible. Menospreciando el oprobio: Todos los reproches en la vida y en la muerte. El sabía de Su inocencia y no tenía por qué preocuparse. Sufrió la contradicción de pecadores: Todo el mundo se le opuso a Jesús, fue traicionado, los discípulos lo dejaron, etc.
- **¿Qué motivó a Jesús a permanecer firme?**
 - * Jesús podría haber renunciado en muchas ocasiones, pero permaneció firme. El recibió rechazo de la gente a la que bendijo grandemente, fue traicionado, Pedro lo negó. Le pegaron con un látigo, fue acusado falsamente, recibió una corona de espinas, cargo la cruz, fue crucificado – y en ningún momento dijo: basta.
 - * **El gozo puesto delante de Él lo motivó a seguir firme.** La visión que Él tenía le dio nuevas fuerzas en cada instante de gran dolor.
 - * **“Se sentó a la diestra del trono de Dios”.** Jesús entendía que lo mejor estaba por venir. Nosotros también nos podemos dejar animar con esta verdad, ya que lo mejor está todavía por venir.

Asimilando (2 Timoteo 3:16-17)

(Escriba sus respuestas a continuación y úselas para el diálogo en un grupo pequeño de estudio bíblico)



¿Qué lecciones aprendió durante este estudio?

¿Qué pasos debe tomar para ser obediente a los mandatos de Cristo? Sea específico.

¿Cuáles desafíos cree usted que va a enfrentar en la aplicación de esta lección en su vida y ministerio?

Anote a continuación una petición de oración. Permita que otros cristianos oren con usted.

Capacitar y preparar (2 Timoteo 3:16-17)

Comparta con una persona lo aprendido en esta lección.
¿A quién le compartirá? ¿Cuándo le compartirá?

REPORTE en la siguiente reunión: ¿Cómo le fue? ¿Qué preguntas surgieron? ¿Cuál fue la reacción / respuesta de la gente?



Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

Transicionar ⁷
llegando a un final

“Se acercaba la fiesta de la Pascua. Jesús sabía que le había llegado la hora de abandonar este mundo para volver al Padre. Y habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin’ (Jn.13:1). “Y acercándose Jesús, les habló, diciendo: Toda autoridad me ha sido dada en el cielo y en la tierra. Id, pues, y haced discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a guardar todo lo que os he mandado; y he aquí, yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo” (Mt.28:18-20).

7. Los conceptos tratados en este estudio se encuentran en los libros “Leaders on Leadership” de George Barna, editor general y “Los Líderes: Sus 10 Errores más Comunes” de Hans Finzel.

Jesús sabía que su tiempo sobre la tierra estaba llegando a un final. En un cierto momento Jesús se encontraba en una transición de mayor envergadura. Por un lado sabía que iba a ser sacrificado en una cruz, iba a padecer mucho en las manos de los romanos a causa del rechazo de los judíos, pero también sabía de la gran necesidad de preparar a los discípulos para ese momento crítico de la transición y para que ellos más adelante siguieran la tarea que Él había comenzado y que ahora les estaba encomendando para que la llevaran cabo.

En Juan 13 leemos el discurso de despedida de Jesús. Este discurso fue sellado con una solemne acción que dejó marcada la vida de estos hombres que tanto apreciaron a su Maestro y líder. En la Biblia leemos en varias ocasiones de semejantes discursos de despedida. **Tenemos por un lado a Moisés (Dt.31 a Dt.33), tenemos a Josué (Jos.23 / Jos.24), y tenemos a Pablo (Hch.20).**

A partir de Jn.13 vemos a un Jesús concentrado en darles a sus discípulos las últimas instrucciones mientras Él estaba con ellos. Este tiempo es un tiempo en el que Judas, el traidor, ya no estaba con ellos, ni los fariseos tenían acceso a estas charlas íntimas que Jesús tuvo con sus amados (Jn.13:3). Jesús enfatiza en esta despedida el rol que tendrá el Espíritu Santo en la vida de Sus discípulos y para el ministerio, pero también aclara por qué es importante que Él regrese a donde Su Padre y lo que Él espera de Sus discípulos (Jn.15).

Durante mi ministerio y pastoreo en diferentes iglesias he tenido la oportunidad de dar los discursos de despedida. Esos discursos incluían algunos puntos que yo pensaba que podían preparar a la iglesia para el futuro. Esos discursos han contenido algunas advertencias y también palabras de ánimo. Lo que el servidor quiere con todo esto es lo mejor de Dios para la gente a la que ha servido. Estos tiempos de transición no son fáciles y requieren de mucha sabiduría para que el proceso sea sano y de bendición.

A veces tenemos temor de hablar sobre el tema de las transiciones y de los cambios en la vida, pero lo cierto es que tendremos que enfrentar estos asuntos tarde o temprano. **Muchas personas y en especial líderes y servidores en la iglesia no están preparados debidamente para enfrentar esta fase en la vida y en el servicio a Dios.** Tampoco vemos que existan muchos intentos en preparar a un servidor para los cambios que posiblemente va a enfrentar en la vida y en el ministerio. Se está preparando a las personas para asumir el liderazgo, pero tristemente no existe mucha información que ayude a un servidor y líder a prepararse para el día que deje el puesto o para el día cuando debe enfrentar cambios en su ministerio.

La realidad de las transiciones:

La vida entera se caracteriza por tener diferentes etapas. **Constantemente una persona está enfrentando cambios y transiciones.** El bebé en el vientre de la madre debe de alguna manera arreglárselas con la entrada a este mundo. Con el tiempo, el niño debe transicionar de ser alguien a quien se le da la comida a alguien que por su propia cuenta se lleva la comida a la boca. El adolescente debe enfrentar el cambio hacia la adultez. El soltero al estado de casado. La pareja con hijos debe alistarse para la fase cuando los hijos dejen el hogar. Vemos que la vida está colmada de momentos de cambios y transiciones. Nuestra vida está sometida a constantes cambios. La vida tiene diferentes fases y épocas. Hay un ciclo de vida. Estos cambios pueden ser en ciertas ocasiones un gozo y en otras producen un vacío; son una aventura o la pérdida de una meta o propósito.

En el ámbito del liderazgo eclesial las cosas no son muy diferentes, también allí hay constantes cambios. De alguna manera la rueda del ministerio debe seguir rodando. El apóstol Pablo habla de la necesidad de preparar a la siguiente generación para el trabajo que nosotros no hemos cumplido del todo.

“Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos, eso encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” (2Tim.2:2).

Para ello, los líderes presentes deben preocuparse por el entrenamiento y la formación de la siguiente generación de líderes. Además deben **permitir que nuevos líderes tomen puestos que ellos antes ocupaban para que el liderazgo sea renovado constantemente** y la obra pueda expandirse por todo el mundo. Aquellos a quienes entrenamos pueden ser mejores en ciertas tareas y **debemos poder soltar posiciones para beneficio de la obra.**

Jesús fue consciente de esas transiciones en Su propia vida. Él sabía a lo que había venido y que Su tiempo sobre la tierra era limitado y si quería ver que lo que había empezado siguiera, debía trabajar en una transición sana (Mt.16:21 / Mt.28:18-20).

La importancia de la sucesión

En las carreras de postas nos damos cuenta que es muy importante que los corredores hayan entrenado bien en **la manera y el momento de pasar la posta** a su sucesor. Estas dos cosas pueden hacer la diferencia para que un equipo gane o pierda la carrera.

Los cambios en el liderazgo pueden ser igualmente decisivos para una organización o iglesia, dependiendo de la manera y el momento en que ellos se hagan. Un líder puede haber tenido gran éxito en su ministerio, pero si el cambio no se hace o si se hace incorrectamente, puede ser que vea el final de todos sus esfuerzos. (Compare el cambio de liderazgo entre Moisés y Josué con el cambio de Josué a la época de los Jueces).

Los involucrados en un cambio de liderazgo:

El líder "mayor" o "principal":

- Ya que toda **posición de liderazgo es transitoria**, el líder debe empezar el proceso de transición en el momento que asume su responsabilidad. Aunque el tema no será constantemente y en todo momento de prioridad, debe de todas maneras tenerse presente y trabajar con la idea. El tiempo avanza y no se detiene, igualmente los cambios se avecinan más rápido de lo imaginado y no nos deben sorprender.

El líder puede manejar su destino o dejar que el destino lo controle.

Hay quienes se oponen al cambio y luchan para impedirlo. Hay quienes lo aceptan y viven en paz. Un problema mayor que produce grandes luchas en el corazón de un líder es que el trabajo y el puesto llegan a ser la fuente de su autoestima.

Recuerde que una persona siempre puede hacer otras cosas en la vida y también las puede hacer bien. Ese puesto al cual a veces nos aferramos con tanta energía no es todo en la vida y en el ministerio.

Una idea que dificulta una transición es la que une el ministerio con un cierto puesto en el Reino de Dios. Se cree que solo se puede ministrar bien a través de ese puesto específico; perder ese puesto representa una mayor frustración, por eso se lucha para mantener ese puesto, no importando el costo. En esos momentos lo que más interesa es mi ministerio y mi vida y no necesariamente el bienestar de la organización y el progreso de los asuntos de Dios.

- Un servidor de Cristo nunca debe olvidar que su vida y ministerio están en las manos de Dios. Es Dios quien tiene el plan para nuestra vida (Ef.2:10). Dios da y Dios quita. El ministerio de un líder no le pertenece al líder sino a Dios quien lo llamó. En éste sentido el líder debe confiar en Dios para su futuro personal y ministerial (Stg.4:15). Y como lo dijo alguien: 'Hay vida después de ese puesto de liderazgo'.

- Todo servidor debería tener un plan financiero para que el día de su retiro tenga lo suficiente para vivir y seguir adelante. Hay muchos pastores que en la edad avanzada no tienen estabilidad económica y es por eso que no quieren salir de sus puestos. Tenga un plan de ahorros razonable. Ahorrando pequeñas cantidades se acumula con el tiempo una gran cantidad. A veces tomar un nuevo puesto en el ministerio significa pérdida de ganancias económicas, lo que también dificulta que un servidor quiera cambiar su puesto.
- Se dice que el pensionarse produce un alto nivel de estrés – está al nivel de ser despedido de su puesto de trabajo. Una razón que muchos prefieren seguir en sus puestos es el evitar tener que vivir el estrés que produce ese tipo de cambio.
- ¿Cuál es entonces el mejor momento para dejar el puesto y entregar el cargo al sucesor? Esto depende mucho del entendimiento que el líder y servidor tenga respecto al plan de Dios para su vida, así como también del entendimiento de los dones que tiene el líder y los dones que la organización o la iglesia necesita en este momento. Una organización requiere en diferentes momentos de diferentes dones y capacidades.

Barreras que impiden entrenar al sucesor y preparar el cambio

- **Falta de seguridad:** ¿Qué voy a hacer después?
- **Miedo a la nueva etapa de vida o al mismo retiro:** Retirarme ¿yo?
- **Resistencia al cambio:** Esta silla me gusta.
- **Autoestima:** Este puesto es mi vida.
- **Falta de confianza:** ¿Quién puede hacer este trabajo mejor que yo?
- **Amor por su trabajo:** Me encanta el papel de líder.
- **Pérdida de inversiones:** He puesto demasiado en esto para dejarlo ir.

Preguntas que pueden ayudar a una evaluación para determinar el tiempo correcto para un cambio:

- ¿Existe alguna preocupación que las bendiciones de Dios ya no descansan sobre su trabajo y ministerio actuales?
- ¿Está usted perdiendo el apoyo y el aprecio del consejo directivo o de la junta?
- ¿Está usted perdiendo el apoyo y la cooperación de su equipo de trabajo?
- ¿Tiene la impresión que la organización ha crecido más allá de sus capacidades y experiencias para poder seguir manejándola debidamente? ¿Tiene la impresión que ya no es la persona para ese trabajo?
- ¿Ha perdido el entusiasmo y la energía? ¿Las demandas diarias lo cansan demasiado física y emocionalmente?
- ¿Siente en su corazón que Dios está cerrando este capítulo de su vida?

El reto de un líder y servidor es el entrenamiento de los líderes del mañana. Una organización debe proveer y preparar hoy los líderes que van a hacer el trabajo mañana. El éxito de una organización depende de la habilidad de atraer y mantener la clase de gente correcta. Peter Drucker sugiere a los líderes “mayores” que se hagan cuatro preguntas:

- ¿Estamos atrayendo a personas a las que con gusto les queremos encomendar en el futuro la organización?
- ¿Estamos desarrollando a estas personas para que sean mejores que nosotros?
- ¿Estamos manteniéndolos, inspirándolos y reconociéndolos?
- ¿Estamos construyendo para el mañana mientras hacemos las decisiones referentes a la gente? Por ejemplo, cuando se emplea o se despide a una persona.

Recomendaciones:

- Cada puesto que experimenta un cambio de personal debería ser ocupado cada vez por una persona mejor preparada y mejor capacitada (experiencias, preparación académica, madurez espiritual).
- **Invertir en el recurso humano** para un constante mejoramiento de la calidad de la gente y de la organización es imperativo.
- **Reunir a su alrededor gente competente con diferentes dones y habilidades no debe ser una amenaza**, todo lo contrario, lo debemos estimar como una bendición. Invertir tiempo, energía y dinero para entrenar a gente potencial que pueda asumir en el futuro puestos de liderazgo debería ser parte de la cultura de la organización. Siembre para el futuro de la organización.
- En el momento de entregar la posta debe haber un tiempo prudente de introducción al nuevo líder y servidor para que se familiarice con todos los aspectos relacionados con la organización. ¡La comunicación e información adecuada son cosas que no se pueden obviar! (inventarios, reportes, contabilidad al día, etc.).

Se aconseja como algo de gran importancia que el líder y servidor saliente se desconecte de su ministerio (puesto) lo más rápido posible. Esto permite que el nuevo líder y el consejo directivo se adapten a sus nuevas responsabilidades. El equipo de trabajo y los amigos requieren también de tiempo para transferir su lealtad y confianza al nuevo liderazgo. Para el líder saliente es también importante que se desconecte, ya que de otra manera va a tener dificultades en comenzar la nueva etapa de su vida.

Normalmente se le recomienda a un pastor que deja a una iglesia que sea cuidadoso y cauteloso en mantener relaciones amistosas con el equipo de trabajo y los miembros de la iglesia que deja. La gente va a

tener problemas en establecer la relación con el nuevo líder sí el líder saliente aun atrae la atención de la gente de la iglesia que deja atrás. Un cambio geográfico ayuda grandemente en la transición.

Para considerar:

¿Qué significan estos cambios para la salud emocional del líder y su familia?

¿Cómo afectan estos cambios las relaciones amistosas del líder y de su familia?

¿Qué está haciendo la iglesia respecto a estos temas para ayudar al líder y su familia?

Cada vez que perdamos una meta o dejemos responsabilidades se crea un vacío en la vida y este vacío debe ser llenado con algo diferente. Es de esta manera que permanecemos conectados con la vida y encontramos un propósito para vivir y seguir adelante. Podemos empezar a hacer aquellas cosas que siempre quisimos hacer, pero para las cuales no teníamos el suficiente tiempo o podemos hacer algo nuevo, fresco y lleno de fogosidad.

El papel del Consejo Directivo:

Todo consejo directivo o junta directiva debería desarrollar un plan claro para el desenvolvimiento sano de la transición. El consejo no puede permitirse el ser sorprendido con los posibles cambios.

Entre todas las decisiones que un consejo directivo pueda tomar, la decisión sobre quién será el próximo líder jefe es la más importante y en muchas ocasiones un asunto de grandes tensiones. Antes de decidir sobre el sucesor, el consejo directivo debe tener clara la misión y la visión de la organización, así como también debe tener un claro entendimiento de cuáles son los retos actuales a los que se enfrenta la organización, qué clase de líderes necesita y hacia dónde va.

Dependiendo de las respuestas a estas preguntas se desprende:

- La descripción del trabajo
- Las cualidades no negociables que debe tener el líder
- Las características ideales que el consejo además quisiera ver.

El ejemplo de un plan de transición: Moisés a Josué

- Oración (Nm.27:15-17).
- Selección (Nm.17:18).
- Desarrollo del nuevo líder dándole responsabilidades (Nm.17:20-21).
- Apoyo (Dt.3:28).
- Comisión (Nm.27:22-23).

Es de suma importancia considerar el carácter y las actitudes del nuevo supuesto líder (1Tim.3). Características claves: [1] Carácter cristiano [2] Persona competente para ese puesto (habilidades, educación, sabiduría, madurez personal, etc.) [3] Carisma [4] Capacidades para comunicar [5] Compatibilidad con el grupo de trabajo y la congregación [6] Se deja enseñar. Acepta crítica [7] Compromiso y lealtad. Disfruta del apoyo de su esposa y familia.

Una transición buena incluye despedir al líder saliente con gracia. Es saludable mirar atrás con honor y mirar adelante con expectativa.

El papel del sucesor

El sucesor debe entender que **la gente requiere de tiempo para transferir sus lealtades** y desarrollar la relación con su nuevo líder. Para algunos el cambio es como la muerte y para otros como un renacer.

No hable mal de su antecesor ni juzgue decisiones pasadas a la luz de la presente situación y las actuales posibilidades.

El equipo de trabajo debe ser informado respecto a las expectativas que tiene su nuevo líder para evitar confusiones y malentendidos.

El nuevo líder debe emplear suficiente tiempo para desarrollar la relación con el consejo directivo. **En vez de recurrir al antecesor como fuente de consejo, busque más bien al consejo directivo.**

Esté dispuesto a mantener los valores y la visión que históricamente fueron las bases del ministerio. Comprométase durante el primer año a oír y a aprender del equipo de trabajo. Comparta directamente con el equipo de trabajo sus valores, expectativas, visión y perspectivas.

Libros recomendados

AMSTUTZ, John L. Discípulos a Todas las Naciones. La Misión Continúa Hasta Que Él Venga. Los Angeles: Foursquare Missions International, 2009.

AMSTUTZ, John L. Haciendo y Multiplicando Discípulos. El Plan de Discipulado del Maestro. Los Angeles: The International Church of the Foursquare Gospel (producido por Editorial Renuevo – www.editorialRenuevo.com), 2013.

BARTLEY, JAMES W. La adoración que agrada al Altísimo. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1999.

BASHAM, Don. Manual sobre el Bautismo en el Espíritu Santo. New Kensington, PA: Whiteaker House, 2014.

BRAGA, James. Cómo Estudiar la Biblia. Miami: Vida, 1990.

DECKER, John y Sonja. Haciendo lo que Jesús Hizo. Ministrando bajo el Poder del Espíritu Santo. Los Angeles: Foursquare Media, 2008.

DUFFIEL, Guy P. y VAN CLEAVE, Nathaniel M. Fundamentos de Teología Pentecostal. Los Angeles: Foursquare Media, 2006.

ENGSTORM, Ted W. Un líder no nace, se hace. Minneapolis: Betania, 1980.

FEE, Gordon D. y STUART, Douglas. La Lectura Eficaz de la Biblia. Miami: Vida, 1985.

FINZEL, Hans. Los líderes, sus 10 errores más comunes. Méjico: Las Américas, 1998.

FOURSQUARE MEDIA, Mujeres en el Ministerio de Liderazgo. Los Angeles: Iglesia Internacional del Evangelio Cuadrangular, 2007.

GALLAGHER, Steve. En el Altar de la Idolatría Sexual. Miami: Vida, 2006.

GETZ, Gene A. La medida de un hombre. Los veinte atributos de un hombre de Dios. Michigan: Portavoz, 2015

HESSION, Roy. El Camino del Calvario. Bogotá: CLC, 1993.

MACDONALD, Gordon. Ponga orden en su mundo interior. Miami: Betania, 1989.

PACKER, J.I. Hacia el Conocimiento de Dios. Miami: Editorial Unilit, 1997

- RAMSEY, Dave. La transformación total de su dinero. Nashville (Tennessee): Caribe, 2003.
- ROBERTS, Ted. Deseo Ser Puro. Cómo el triunfo de un hombre sobre su mayor debilidad puede ayudar a liberar a otros. Miami: Vida, 2006.
- RUSH, Myron. Cómo ser cristiano y hombre de negocios. El Paso (Texas): Mundo Hispano, 1989.
- SANDERS Oswald J. Liderazgo Espiritual. Michigan: Portavoz, 1995
- SCHWARZ, Chistian. Las 8 Características Básicas de una Iglesia Saludable. Guía práctica para un iglecrecimiento natural. Barcelona: CLIE, 1996.
- WARREN, Rick: Liderazgo con propósito. Miami: VIDA, 2005.

La Serie: Caudales de Vida

Jesús – Nuestro Salvador

- 1.La Palabra de Dios
- 2.Nuestro Dios – un Padre Amoroso
- 3.Jesús el Rescatista
- 4.El Arrepentimiento
- 5.El Tema de la Fe
- 6.El Bautismo en Agua
- 7.La Tan Gran Salvación
- 8.Transformación Espiritual
- 9.La Cena del Señor
- 10.Llamados a Compartir el Evangelio

Jesús – El Bautizador con el Espíritu Santo

1. Jesús
2. El Espíritu Santo
3. El Bautismo con el Espíritu Santo
4. Diversidad de dones
5. Los dones del Espíritu Santo
6. Los dones ministeriales
7. Los dones motivacionales
8. El fruto del Espíritu Santo
9. Escuchar la voz de Dios

Jesús – Nuestro Sanador

1. Jesús – Nuestro Sanador
2. La oración – conexión con Dios
3. Perdonar – sanando las heridas
4. Pensamientos – renovando la mente
5. Prosperidad – viviendo una vida plena
6. Tentaciones – venciendo los peligros
7. Dirección - la voluntad de Dios
8. Mayordomía – sanando las finanzas
9. Lucha – enfrentando huestes espirituales

Jesús, El Rey Venidero

1. El llamado a adorar al Rey
2. La adoración que agrada al Rey
3. La adoración en el Antiguo Testamento
4. Adorando al Rey con manos llenas
5. Jesús el Rey que viene por segunda vez
6. El cielo
7. El juicio final
8. Cómo estudiar la Biblia

Matrimonio, familia y sexo

- 1.Introducción
- 2.El pacto matrimonial
- 3.El plan de Dios para la familia
- 4.De celibato y matrimonio
- 5.Viviendo equilibradamente
- 6.El séptimo mandamiento
7. ¿Cómo evitar el pecado sexual?
- 8.Sexo en el matrimonio
- 9.La educación de nuestros hijos

Literatura recomendada

Servicio – Responsabilidad – Liderazgo

- 1.Gente pequeña – un Dios grande
- 2.Trabajo que hacer – Dios busca servidores
- 3.La Palabra de Dios – la clave en el ministerio
- 4.Templo / Murallas – restablecer primero la adoración
- 5.Sincera preocupación – líderes sensibles
- 6.Oración relevante – aprender a depender de Dios
- 7.Ataques del enemigo – cuenta con oposición
- 8.Planeación inteligente – un líder se prepara
- 9.Servicio humilde – la actitud correcta
- 10.El ejemplo – el poder de influencia
- 11.Integridad – el llamado a la santidad
- 12.La carrera – pelear según las reglas
- 13.Transicionar – llegando a un final



6

Servicio

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO



Caudales de Vida

Paul J. Otremba

<https://caudalesdevida.blogspot.com>